

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Ei, nykyinen sääntely vastaa työelämän tarpeita

Yleiset kommentit esityksestä:

Työ- ja elinkeinoministeriö

TEOLLISUUSLIITTO RY:N LAUSUNTO

HALLITUKSEN ESITYKSEEN TYÖAIKALAIKSI

Teollisuusliitto ilmoittaa, ettei se voi olla hallituksen esityksen linjoilla työaikalain uudistuksesta.

Jos esityksellä on tavoiteltu tiettyjen toimihenkilötehtävien joustotarpeita, niin teolliseen työhön esitykset eivät sovellu.

Teollisella tuntipalkkaisella työllä ja sen sääntelyllä on pitkän ajan kuluessa muodostuneet omat sovitut käytäntönsä siitä, miten työ määritellään, mikä on säännöllistä ja mikä erikseen sovittavaa työaika. Teollisessa työssä myös käyntiajat ja yrityksen toiminta perustuvat tuotannon vaatimukseen. Alan työpaikoilla on pitkät perinteet työaikapankeista, joustavista työajoisista ja työaikojen tasaamisjärjestelmistä.

Tuotannon tarpeisiin perustuu myös käytäntö, jossa työaikajärjestelmistä sovitaan kollektiivisesti työehtosopimuksella ja luottamusmiesten toimesta.

Työaikalain alkuperäinen tavoite on ollut työaikasuoja. Työaikoja on rajoitettu ja lepoaikamääräyksiä on säädetty työntekijöitten terveyden ja turvallisuuden parantamisen takia. Meillä on runsaasti tieteellistä tutkimusta työaikojen vaikutuksesta työntekijöitten terveyteen ja pitkien ja rasittavien työaikojen vaikutuksesta tapaturmien ja ammattitautien lisääntymiseen. Nyt lausunolle pantu lakiesitys purkaa päämäärättömästi näitä järjestelmiä.

Hallitus on lisäämässä kokonaistyöaika, joustavaa työaika (13 §), kasvatamassa vuotuisen työaikapankin 850 tuntiin (14 §) ja lisäämässä sallitun ylityön enimmäismäärää (18 §). Toisesta päästä hallitus on vahvistamassa 0-sopimusten käytettävyyttä.

Teollisessa työssä noita järjestelmiä äärimmilleen käyttämällä voi vuodessa yhdellä työntekijällä teetettävissä oleva työn määrä kasvaa 1000 tunnilla. Tämä ei varmasti toteudu tavanomaisessa tehtaassa, mutta komennustöissä ja lähetettyjen työntekijöitten kohdalla laki vapauttaisi kaikki pidäkkeet. On mahdoton valvoa, missä ja miten työaikapankkien plussatunnit pidetään vapaana, kun työkohteet ja tilaajayritys vaihtuvat säännöllisesti.

Lakiesityksen rakenteessa vähennetään johdonmukaisesti työmarkkinaosa-puolten merkitystä ja sopimaan nostetaan jäsentymättömiä ryhmiä, joilla todellisesti ei ole mahdollisuutta valvoa sopimuksiaan taikka vaatia vasta-puoltaan pysymään tekemissään sopimuksissa. Noilla uusilla paikallisen sopimisen malleilla ei myöskään ole määriteltyjä ulottuvuuksia. Millä valtuuksilla joku voi ilmoittaa sopivansa jonkin ryhmän nimissä tätä ryhmää sitovasti.

Teollisuusliitto katsoo, että työaikalain uudistamiseen tähtäävä hallituksen esitys on tällaisenaan hylättävä ja asia on valmisteltava riittävällä asiantuntemuksella sellaiseksi, että se palvelee suomalaista työelämää.

Teollisuusliitto yhtyy SAK:n lausuntoon, jossa on kommentoitu yksittäisiä kohtia lakiuudistuksesta. Teollisuusliitto korostaa, että 0-sopimusten tiukka rajaaminen tulee tehdä tässä samassa yhteydessä. Uuden työaikalain tulee huomioida teollisen työn vaatimukset, vuokratyö sekä lähetettyjen työntekijöitten tekemä työ, sillä nämä ryhmät ovat kaikki merkittäviä suomalaisessa työelämässä.

Helsingissä 31.8.2017

TEOLLISUUSLIITTO RY

Arto Helenius Kauno Koskela

lakiasiainpäällikkö sopimuspäällikkö

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

-

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

-

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

-

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Helenius Arto
Teollisuusliitto ry.