

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, eräin muutoksin

Yleiset kommentit esityksestä:

Pääsääntöisesti vaikuttaa hyvältä esitykseltä.

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

Kohdistan kommenttini työni nykytilassa esiintyviin epäkohtiin. Epäkohdat liittyvät varallaoloon ja vapaa-aikaan.

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

Esitys ei edelleenkään poista varallaoloon liittyviä todellisia käytännön ongelmia. Kun asiaa ei ole määritelty tarkemmin, varallaolo johtaa jatkuvasti kohtuuttomiin jopa yli 24!tunnin yhtäjaksoisiin työrupeamiin.

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

Varallaoloon vaikutus.

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

Mikäli esitystä tarkennetaan varallaoloon suhteen, se eittämättä vaikuttaa aluksi työnantajan hallinnolliseen taakkaan mm. Varallaolojen uudelleen järjestelyinä, resurssien uudelleenarviointina

jne. Mutta uskon, että lopputuloksena on kuitenkin työhönsä tyytyväinen jaksava hoitaja nykyisten uupuneiden sijaan.

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

Jatkovalmistelun aikana on hyvä käyttää kaikkea tutkimukseen perustuvaa kirjallisuutta etenkin työssä jaksamisesta.

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

Ottamalla käyttöön esim. työhönsidonnaisuus aika

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

Teen työssäni leikkaus- ja anestesia osaston erikoissairaanhoitajana hyvin paljon ts. 4 eri asiaan (leikkaukseen) kohdistuvaa varallaoloa. Muutamat meistä tekevät jopa 5 eri päivystystä. Sairaalassa on oltava päivystystyyppistä riippuen 30-60 min sisällä. Matkaa työhön ei lasketa virallisesti työajaksi, vaikka työrupeamaan lähtiessäsi käytännössä jo matkalla suunnittelet tulevaan tehtävään liittyviä asioita. Matka työhön ei todellakaan ole maisemien katselua, vaan monesti adrenaliinilla höystettyä pelkoa siitä ehditkö ajoissa paikalle potilaan ollessa hengenvaarallisessa tilanteessa. Kaikesta varallaoloon liittyvästä matkustamisesta tulisi tehdä työaikaa. Olemme muutoinkin sidottuja

varallaoloon eikä tällöin normaalin vapaa-ajan (elokuvat, teatteriesitykset, vierailut kauempana kuin tunnin päässä jne.) viettäminen ole mahdollista.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Määritelmää KOHTUUTTOMASTI pitää tarkentaa. Työssäni esiintyy jatkuvasti tilanteita, jolloin esim. Työntekijä on ensin tehnyt normaalin työviikon ma-pe aamu-ja iltavuoroa. Seuraa viikonloppu, jossa on koko viikonloppu elinsiirtoon liittyvää varallaoloa. Varallaolo on työaikalaissa määritelty VAPAA-AJAKSI, joten työvuorolista on näiltä osin oikein laadittu. Mutta käykin niin, että molempina päivinä varallaolo aktivoituu ja henkilö on töissä sekä lauantaina että sunnuntaina yleensä 8-20 tuntia tapauksesta riippuen. Seuraavalla viikolla työviikko jatkuu normaalisti, jolloin työntekijä on tehnyt yhtäjaksoisesti 12 vrk töitä ilman vapaapäiviä tai viikkolepoa. Pahimmassa tapauksessa, joka sekään ei ole tavatonta, myös työjakson seuraavaan viikonloppuun on sijoitettu varallaolo. Työvuorolistoissamme on hyvin tavallista, että normaalin kolmen viikon tuntimäärään lisäksi on sama tuntimäärä varallaoloa. Tämän mahdollistaa epämääräisesti määritelty termi KOHTUUTTOMASTI.

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Vapaa-aika ei saa sisältää varallaoloa. Tämä olisi ihan ehdoton lisäys lakiin. Mielestäni myös tulisi taata vähintään 35 tuntia kestävä vapaa-aika (Ei pelkästään 24 tuntia) monilla tasoilla kuormittavissa ammateissa.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Peltonen Paula
HUS -kuntayhtymä - Meilahden anestesia- ja Leikkausosasto