

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

-

Yleiset kommentit esityksestä:

-

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

-

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

-

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

-

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Finanssiala ry (FA) edustaa Suomessa toimivia pankkeja, vakuutusyhtiöitä, rahoitusyhtiöitä, arvopaperinvälittäjiä sekä sijoitusrahastoja. FA tekee työmarkkinayhteistyötä Palvelualojen työnantajat Palta ry:n kanssa. Ala työllistää Suomessa noin 40 000 finanssialan asiantuntijaa. FA lausuu työaikatyöryhmän mietinnöstä seuraavan.

Yleistä

Finanssityö on monien muiden toimialojen tapaan voimakkaassa murroksessa. Tähän on syynä digitalisaation ja toimialamurroksen ohella mm. asiakaskäyttämisen muutos sekä uusien globaalien toimijoiden tuleminen alalle. Työtä tehdään tulevaisuudessa entistä enemmän itsenäisesti ja joustavasti ajasta ja paikasta riippumatta. Alalla tiedostetaan työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen ja työssä jaksamisen haasteet. Tämä ei kuitenkaan saa johtaa siihen, että työaikanormit aiheettomasti rajoittavat liiketoiminnan kannalta tarpeellisen työn tekemistä. Muutoin alan työllistävyys vähenee eikä lisäännä kuten uudistuksen keskeisenä tavoitteena on.

Uuden työaikalain tulee esitettyä rohkeammin edistää monipuolista työn tekemistä. Myös EU:n työaikadirektiivin kaikki mahdollisuudet on otettava käyttöön eikä tehdä rajoituksia kansallisella lainsäädännöllä. Lain ei näin ollen tule olla vanhentunut jo syntyessään.

Soveltamisala ja joustotyö

Mietinnössä on todettu, että työnantajat jatkossa seuraavat entistä enemmän työn tuloksia eivätkä siihen käytettyä työaika. Tämä sopiikin useimmiten itsenäiseen asiantuntijatyöhön. Työaikalaki ei saa johtaa siihen, että lain soveltamispiiri millään tavoin laajenee. Mietinnössä oleva esitys joustotyöajasta ei myöskään ole peruste soveltamisalan laajentamiselle. Mietinnön joustotyömalli ei lisää työajan joustavuutta vaan voi esitetystä muodosta kaventaa sitä. Mallin ongelma on lisäksi se, että joustotyösopimus on milloin tahansa työntekijän irtisanottavissa.

Jaksotyö

FA:n mielestä ei ole perusteita sille, että jaksotyötä voidaan tehdä vain erikseen laissa määrätyillä toimialoilla taikka laissa määritellyissä töissä. Jaksotyön on oltava mahdollista kaikissa töissä joissa sen tekeminen on liiketoiminnallisesti perusteltua.

Matkustamiseen käytetty aika, palautuminen

Työaikalain ei tule normeerata matkustamisen jälkeistä palautumista. Matkustaminen on monimuotoista, työntekijät ovat yksilöllisiä ja määräys johtaisi vaikeisiin tulkintaongelmiin. Liiallinen kuormittuminen matkatyössä on tunnistettava, mutta työaikalaki ei ole siihen oikea työkalu.

Yötyö

Finanssialan palveluja on tarjottava silloin kuin niille on kysyntää tai muutoin liiketoiminnan tarpeiden vuoksi on työtä voitava tehdä kaikkina vuorokauden aikoina. FA pitääkin tärkeänä, että yötyön tekemismahdollisuutta ei supisteta ja että työehtosopimuksissa olevat määräykset yötyön tekemisestä toimivat kuten tähänkin saakka.

Paikallinen sopiminen

Toisin sopimisen mahdollisuutta tulee lisätä enemmän kuin mitä työryhmän mietinnössä on esitetty. Tämä koskee esimerkiksi lisä-, yli- ja sunnuntaityökorvauksista toisin sopimista. Lisäksi tulee laajentaa sopimista myös yksilötasolla.

FA yhtyy muutoin Palvelualojen työnantajat Palta ry:n asiassa lausumaan.

FINANSSIALA RY

Lea Mäntyniemi

johtaja

Laine-Stenman Erja
Finanssiala ry - Lea Mäntyniemi