

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, eräin muutoksin

Yleiset kommentit esityksestä:

-

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

-

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

Työhönsidonnaisuusajan (3§) todentaminen ja seuranta lisää hallinnollista työtä sekä työajan suunnittelu- että toteutuksen todentamisen vaiheessa.

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Lakiehdotukseen kirjatut säännöksen perustelut ovat hyvät ja tarpeen säännöksen käytännön soveltamisessa.

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

Työaikalain soveltamisen ulkopuolella pitäisi olla akateemista tutkimustyötä tekevät. Samoin sellaiset projektityötä johtavat, joille voidaan määrittää mitattavissa olevat tavoitteet määräaikaioineen. Julkishallinnossa toiminnasta vastaavien ylimpien johtajien, esim. tulosalueiden/-tulosyksiköiden johtajien pitää olla lain soveltamisalan ulkopuolella. Soveltamisongelmia tulee tapauksissa, joissa johtamis-/tutkimustehtävän ohella tehdään myös muuta työtä, esim. kliinistä potilastyötä.

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

Nykysääntelyä ei tarvitse tältä osin muuttaa

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

Työhönsidonnaisuus- käsitteen merkitys jää epäselväksi, kun se ei ole työaikaa eikä lasketa lepoaikoihin. Saattaa aiheuttaa neuvotteluja tämän ajan rahallisesta korvaamisesta tavalla tai toisella.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Vuorokautista säännöllistä työaika ei pidä rajoittaa tai siitä pitäisi vähintään voida sopia työ-
/virkaehtosopimuksilla toisin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on osittain vaikea ymmärtää, ellei lue samalla lain perusteluja. Suositeltavaa olisi, että kohta 3 jaettaisiin kahdeksi eri kohdaksi, erottamalla loppuosa sekä -sanasta alkaen, eli sosiaali- ja terveyspalvelut, omaksi kohdaksi.

Erittäin hyvä asia, että ensihoito on otettu jaksotyön piiriin.

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaika tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaika ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin. Hyvä, että asiasta voidaan myös sopia työ- ja virkaehtosopimuksilla toisinkin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työnantajan ja työntekijän keskinäistä sopimusoikeutta ei pitäisi rajoittaa työehtosopimuksella, muuten säännös on hyvä.

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

Käytännössä mahdollista käyttää sellaisissa asiantuntijatehtävissä, joissa työlle asetettavat tavoitteet on asetettavissa ja tehty työ todennettavissa. Ei missään muussa.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Liukuvaa työaika ja työaikapankkijärjestelmää ei ole suositeltavaa käyttää ristiin. Jos liukuvan työaikajärjestelmän tunteja siirretään työaikapankkiin, rikkoutuu liukuvan työajan idea. Näin ollen säännöksestä pitäisi poistaa kohta 2).

Hyvä, että asiasta voidaan sopia työ- ja virkaehtosopimuksella toisin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Hyvä, että lain perusteluissa on avattu "perusteltu henkilökohtainen syy".

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Jaksotyössä pitäisi säilyttää nykyisen lain mukainen mahdollisuus käyttää yhdeksän tunnin vuorokautinen lepoaika ilman nyt esitettyjä lisäehtoja. Vain työn tarkoituksenmukaisen järjestämisen vuoksi käytetään alle 11 tunnin lepoaikaa.

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

Lisäehtojen asettaminen aiheuttaa turhia tulkintaongelmia ja soveltamisriitoja käytännön työssä. Lisäksi muutoksella saattaa olla vaikutusta henkilöstömitoitukseen.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Myös 5 §:stä ja 7 §:stä pitäisi voida sopia työ- ja virkaehtosopimuksella. Sen sijaan joustotyöajan käyttöalan rajoittamista ei pitäisi ottaa työ-/virkaehtosopimusmahdollisuuden piiriin. Näin ollen on suositeltavaa, että säännöksen toisesta momentista poistetaan kohta 4.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Säännös on hyvä näin

Mäkinen Anne-Maria
HUS -kuntayhtymä - Yhtymähallinto, henkilöstöjohto