

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, mutta edellyttää perusteellista jatkovalmistelua

Yleiset kommentit esityksestä:

Kirkon alat ry yhtyy työryhmän esityksen liitteenä olevassa toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n eriävissä mielipiteessä esitettyihin näkemyksiin lakiesityksestä kokonaisuutena sekä esityksen keskeisistä yksityiskohdista. Erityisesti Kirkon alat ry pitää työryhmän esitystä lain soveltamisalaa koskevaksi määrittelyksi liian tulkinnanvaraisena, mikä saattaa johtaa siihen, että merkittäviä työntekijäryhmiä jää työaikasääntelyn ulkopuolelle.

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

Nykytilan kuvauksessa on mainittu voimassa oleva Suomen evankelis-luterilaisen kirkon työaika-asetus, joka on annettu vuonna 1998. Työryhmän esityksessä ei kuitenkaan ole tuotu esiin kyseisen asetuksen antamiseen liittyviä taustatekijöitä ja perusteluita, joista on olemassa opetusministeriössä 22.1.1998 laadittu asetuksen perustelumustio. Siinä esitetyt näkökohdat hengellisen työn luonteesta ovat nähdäksemme edelleen relevantteja, joten kyseisen muistion keskeiset kohdat tulisi näkyä myös lakiuudistuksen nykytilan kuvauksen yhteydessä.

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

Työryhmän esityksen mukaan lain soveltamisala selkeytyisi suhteessa voimassa olevaan lakiin. Tämän osalta Kirkon alat ry on eri mieltä ja viittaa myös toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n jättämään eriävään kannanottoon. Erityisesti kirkoissa ja muissa uskonnollisissa yhteisöissä tehtävän työn osalta lain soveltamisala jäisi pelkästään kirjoitetun lain valossa nykyistä tulkinnanvaraisemmaksi ja epäselvemmäksi, kun laissa (lakitekstissä) ei enää erikseen todettaisi uskonnollisia toimituksia harjoittavien osalta mitään ja kun evankelis-luterilaisen kirkon työaika-asetus kumoutuisi kokonaan. Ei voida pitää hyvänä sääntelytapana menettelyä, että lakiteksti kirjoitetaan yleiseen muotoon,

mutta tarkoituksena kuitenkin on, että soveltaminen ja tulkinta edelleen jatkuu aiemman sanamuodon ja kumottavien asetusten mukaisena.

Työryhmän esittämän uuden työaikamuodon, joustotyöajan osalta Kirkon alat ry viittaa toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n eriävään mielipiteeseen ja sen perusteluihin.

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

-

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

Opetusministeriössä 22.1.1998 laadittu asetuksen perustelumustio Suomen evankelis-luterilaisen kirkon nykyisin voimassa olevaa työaika-asetusta annettaessa.

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

Työryhmän esityksessä todetaan kohdassa 4.2. , että muutoksilla pyritään selkeyttämään lain soveltamisalaa ja jatkossa ei tulisi olla epäselvää, kuuluuko työntekijä lain soveltamisalaan. Näitä ei kuitenkaan ole varsinaisesti mitenkään perusteltu. Nähdäksemme edellä olevien kommenttien sekä toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n eriävässä mielipiteessä esiin tuotujen näkökohtien valossa väittämät lain soveltamisalan selkeyttämisestä ovat vahvasti liioiteltuja ainakin kirkollisissa työtehtävissä.

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työryhmän esityksessä lakitekstissä ei enää nykyisin tapaan olisi erikseen mainittu, että uskonnollisia toimituksia kirkkoissa tai muissa uskonnollisissa yhteisöissä suorittavat työtehtävät jäisivät työaikalain soveltamisen ulkopuolelle. Lakitekstin perusteluissa kuitenkin todetaan, että uskonnollisia toimituksia tai tehtäviä suorittavat jäisivät lain soveltamisalan ulkopuolelle. Tällainen lain sisällön kirjoittaminen perustelujen kautta ei käsityksemme mukaan ole hyvää lain kirjoitustapaa, vaikka tarkoituksena olisikin voimassa olevan oikeustilan säilyttäminen. Perustelutekstissä on lisäksi mainittu uusi käsite: ”uskonnollinen tehtävä”, jota ei ole tarkemmin määriteltä eikä avattu. Käsitettä ei käytetä myöskään EU:n työaikadirektiivissä. Perustelutekstissä käytetään myös käsitettä ”hengellinen toiminta”, joka on työaikalainsäädännössä uusi käsite, mutta jota ei ole perusteluissa millään tavalla avattu.

Kirkon alat ry katsoo, että käsitteet ”hengellinen toiminta” ja ”uskonnollinen tehtävä” tulisi ainakin perustelutekstissä selventää tarkemmin vastaisten tulkintaepäselvyyksien vähentämiseksi.

Kirkon alat ry esittää, että lakiesityksen perusteluihin lisätään vastaava määrittely, joka on voimassaolevassa evankelis-luterilaisen kirkon työaika-asetuksessa. Sen mukaan työaikalakia ei sovelleta julistus-, kasvatus-, opetus-, lähetys- ja diakoniatyötä välittömästi tekevien viranhaltijoiden työssä.

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

-

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Pietinen Pekka
Kirkon alat ry