

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

## **Työaikasäntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki**

### **Yleistä**

#### **Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?**

Ei, nykyinen säntely vastaa työelämän tarpeita

#### **Yleiset kommentit esityksestä:**

Kansainvälinen toimintaympäristö sekä tavat tehdä työtä ovat muuttuneet selvästi viimeisten 20 vuoden aikana. Globalisaatio on tuonut paljon haasteita suomalaisille yrityksille pärjätä kansainvälisillä markkinoilla, erityisesti digitaalisilla markkinoilla. T

Työaikasäntelyä selvittävän työryhmän asettamispäätöksen mukaan työryhmän onkin tullut ottaa valmistelutyössään huomioon mm. elinkeinorakenteessa ja yritysten kansallisessa ja kansainvälisessä toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset, työmarkkinoilla tapahtuneet muutokset ja kansainväliset reunaehdot työaikojen säntelylle. Kuten Elinkeinoelämän Keskusliiton eriävissä mielipiteessä työaikatyöryhmän mietintöön on todettu, työryhmän mietinnössä ei ole ehdotettu työaikasäntelyyn sellaisia muutoksia, joilla otettaisiin riittävällä tavalla huomioon yritystoiminnan ja työntekotapojen muuttuminen sekä tulevaisuuden työhön liittyvät tarpeet. Asiakkaiden vaatimukset palveluiden ajallisen saatavuuden ja joustavuuden suhteen ovat kasvaneet ja kasvavat.

Ohjelmistoyrittäjät ry näkemyksen mukaan työaikalain soveltamisalaa ei missään tapauksessa tule laajentaa. Asiantuntijatyön lisääntymisen ei pidä johtaa siihen, että mm. jo ennestään lain soveltamisen piiriin kuulumattomat johtamistehtävään rinnastettavat itsenäiset tehtävät tulisivat työaikalain soveltamisen piiriin. Soveltamisalan laajentaminen ja siihen kytketty mahdollisuus sopia joustotyöajasta esimerkiksi tietotyössä silloin, kun työ ei ole sidottua aikaan eikä paikkaan, ei ole oikeansuuntainen muutos lakia kehitettäessä. Myös jaksotyöaikamuodon käyttömahdollisuutta on jossain määrin supistettu työryhmän mietinnössä ja säännöllisen yötyön tekemistä rajoitetaan mietinnön mukaisessa lakiluonnoksessa enemmän kuin esimerkiksi työaikadirektiivi edellyttää.

Työaikatyöryhmän mietintö ei vastaa niihin haasteisiin, joita ohjelmistoyritysten toimintaympäristössä tapahtuneet ja tulevat muutokset edellyttävät. Ehdotukset eivät edusta työryhmälle asettamis päätöksessä annettua tavoitetta tulevaisuuden suhteen ja siksi ehdotuksen mukainen työaikalaki olisi tältä osin vanhentunut jo voimaan tullessaan. Sen sijaan esitetyt keskeisten säännösten muutokset aiheuttavat EK:n toteamalla tavalla lähivuosina sekä yritysten että työntekijöiden kannalta haitallista oikeudellista epävarmuutta siitä, mikä on uuden lain täsmällinen sisältö. Tämä tulkinallinen epävarmuus säännösten sisällöstä jatkuisi vuosia.

Ohjelmistoyrittäjät ry ei näe tarkoituksenmukaiseksi laatia lainsäädäntöä, joka ei vastaa käytännön työelämää. Esimerkiksi itsenäistä asiantuntijatyötä tekevien ylempien työ sopii huonosti työaikasääntelyn piiriin, eivätkä nämä usein itsekään halua olla sääntelyn piirissä, vaan haluavat tehdä työn silloin kuin se parhaiten sopii itselle ja on tarkoituksenmukaista työn kannalta. Työaikalainsäädännön pitäisi tukea sitä, että työvoimaa voidaan käyttää silloin kuin työtä on tarjolla.

Edellä todetun perusteella Ohjelmistoyrittäjät ry katsoo, että työaikalain uudistamisen valmistelussa pitäisi yllämainitut työelämän realiteetit ottaa huomioon, jotta uudistamiselle olisi perusteita ylipäättänsä jatkaa mietinnön pohjalta.

#### **Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:**

-

#### **Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:**

-

#### **Vaikutukset**

**Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?**

-

**Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?**

-

**Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?**

-

**Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?**

-

**Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:**

-

## 1 Luku Soveltamisala

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?**

-

## 2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?**

-

**Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?**

-

**Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?**

-

**Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 6 Luku. Lepoajat

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 7 luku. Työaika-asiakirjat

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 8 luku. Säännösten pakottavuus

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 9 luku. Erinäiset säännökset

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

Roiha Rasmus  
Ohjelmistoyrittäjät ry