

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

## **Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki**

### **Yleistä**

#### **Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?**

Kyllä, pääpiirteissään

#### **Yleiset kommentit esityksestä:**

Esitys on pääpiirteissään hyvä mutta kantaa olisi toivottu otettavan erityisalojen työaikakysymyksiin esim. ensihoidon osalta. Toisaalta po. sääntely on mahdollista tehdä työehtosopimuksissa.

#### **Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:**

Nykyinen työaikalainsäädäntö on vanhentunut eikä se vastaa enää nykypäivän työn teettämisen muotoihin ja tarpeisiin.

#### **Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:**

-

### **Vaikutukset**

#### **Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?**

-

#### **Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?**

-

#### **Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?**

Esitys lisää hallinnollista taakkaa, koska se ottaa huomioon työn teettämisen eri muodot, jotka aiheuttavat lisää seurantarvetta ja hallinnollista työtä. Tämä on kuitenkin ehdoton edellytys erilaisten työn teettämismuotojen toimivuuden kannalta.

**Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?**

-

**Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:**

Muu lainsäädäntö esim. laki yksityisyyden suojasta työelämässä turvaa työntekijän asemaa osittain liiankin tiukasti.

## 1 Luku Soveltamisala

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?**

Ensihoito ja pelastusalan tehtävät tulisi kuulua soveltamisalaan (tulisi olla erikseen mainittuna esitystekstissä).

## 2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK. Matkalla tehtävä työ tulee olla ennalta sovittua, että se olisi työajaksi luettavaa työtä. Ulkomaan matkaa ei voida lukea työajaksi vaan kansainvälisestä työstä tulisi säätää tarkemmin.

**Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?**

Ottamalla käyttöön esim. työhönsidonnaisuus aika

**Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:**

Palkkaukseen liittyvät tekijät työhön sidonnaisuuden osalta tulisi määritellä esityksessä siten, että ne on sovittavissa työehtosopimuksessa. Työhön ryhtymis ajankohta tulisi määritellä esityksessä = milloin työaika alkaa ja mikä on työajaksi luettavaa aikaa. Vaatiko esitys tapaturmalainsäädännön tarkastamista työajaksi luettavan työn osalta?

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esityksessä tulisi huomioida myös työsuhteisten osalta mahdollisuus määrätä pakottavista syistä varallaoloon. Tällä hetkellä esim. lääkärit ovat virkasuhteisia mutta kaikkien lääkäreiden osalta

perusteita virkasuhteelle ei ole olemassa vaan palvelussuhteen laji tulisi olla työsuhde. Mikäli joskus näin tulisi olemaan, jäisi varallaoloa vaativat sairaanhoidon lakisääteiset tehtävät hoitamatta. Tulisiko asia huomioida työsopimuslain muutoksena?

### 3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Työelämän muutokset ja tarpeet palvelutuotannossa asettavat säännöllisen työn teettämiseen muospaineita mm. siten, että säännöllinen työaika voisi sijoittua esim. neljälle päivälle viikossa pidempinä työpäivinä.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Vuorotyötä koskeva säännös on vanhanaikainen ja se voitaisiin poistaa kokonaan. Epämukavalta työajalta työvuorolisät korvataan normaalissa järjetyksessä.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ensihoito tulisi lisätä tyhjentävään luetteloon ja huomioida ensihoitoasetuksen asettamat vaatimukset.

**Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaika tai sitä olisi tarpeellista käyttää?**

-

**Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaika ei tulisi käyttää?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?**

Sairaalan tukipalveluita tuottavat työtehtävät; esim. välitömästi ydintehtävää tukevat sihteeripalvelut ja muut tukitehtävät, jotka ovat työnantajan säännöllisen toiminnan ylläpitämiseksi välttämättömiä.

**Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?**

Tosiasialliset toiminnalliset tarpeet. Tällä turvataan myös työntekijän asema riittävässä määrin.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

### 4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Säännöllisen työajan pidentäminen tulisi olla mahdollista viiteentoista tuntiin saakka ottaen huomioon työn teettämisen erityispiirteet ja -tarpeet.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Liukuvassa työajassa 60 tunnin saldo on liian pitkä ja aiheuttaa haasteita saldotuntien pois pitämisessä. Riittävä saldokertymä on 40 tuntia.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?**

Media-alan tehtävissä soveltuu käytettäväksi mutta esim. sairaalan viestintätehtävissä ei sovellu.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Työnanjan työjohto-oikeuden käyttämisestä tulisi korostaa esityksissä koostetusti koskien kaikkia em. säännöksiä.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys turvaa työntekijän asemaa ja työntekijöiden tasapuolista kohtelua riittävästi.

**5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys turvaa työntekijän asemaa riittävästi. Vrt edellä lääkärin palvelussuhteen laji.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Hätätyön kriteerit ovat tällä hetkellä liian korkeat ja kynnys hätätyön teettämiseen ylittyy käytännön työelämässä todella harvoin. Kynnystä tulisi ehdottomasti madaltaa nimenomaan sairaanhoidon tehtävissä.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on sekä työnantajan että työntekijän kannalta suotuisa.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Laskenta keskimääräisestä säännöllisestä ansiosta on OK.

## 6 Luku. Lepoajat

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys turvaa työntekijän työssä jaksamista.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Vuorokausilepo tulisi olla kaikissa työaikamuodoissa sama; 11 tuntia.

**Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?**

Työn rytmitys muuttuu THL:n suositusten mukaiseksi.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

## 7 luku. Työaika-asiakirjat

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 8 luku. Säännösten pakottavuus

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK:

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

## 9 luku. Erinäiset säännökset

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK mutta lainsäädännöllä tulisi ohjata AVI:n toimintaa siten, että päätökset ja päätösten perustelut ovat yhteneväiset riippumatta siitä, missä asia ratkaistaan.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Kanneajat työaikalaisissa ja työsopimuslaisissa ovat pitkiä ottaen huomioon toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja organisaatioiden yhdistymiset vrt. maakunta- ja soteuudistus.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Eesitys on OK.

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

**14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Esitys on OK.

Halonen Kaarina  
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Niemeläinen Janne  
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri