

1(2)  
31.8.2017

Työ- ja elinkeinoministeriö  
PL 32  
00023 VALTIONEUVOSTO  
via: kirjaamo@tem.fi

### Lausunto työaika sääntelyä selvittävän työryhmän mietinnöstä (7/2017)

Suomen Anglikaaninen kirkko on Uskonnonvapauslain mukaisesti rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta. Yhdyskunnan sääntöjen mukaan se on osa Englannin kirkon Euroopan hiippakuntaa. Näin se on toiminnassaan sidottu, jollei Suomen valtion lainsäädännöstä muuta johdu, Englannin kirkkoa koskevaan lainsäädäntöön ja kanoniseen lakiin. Nämä kirkkoa koskevat säädökset alistetaan, *Synodical Government Measure 1969*<sup>1</sup> mukaisesti, kirkon oman päätöksenteon jälkeen Yhdistyneen kuningaskunnan Parlamentin ala- ja ylähuoneiden päätettäväksi. Myös papiston saamien korvauksien mallit, mukaan lukien vuotuinen sptipendi (apuraha), päätetään tässä prosessissa.

Järjestäessään toimintaansa eri puolilla Eurooppa, Englannin kirkko tukeutuu ja luottaa siihen, että paikallinen lainsäädäntö takaa uskonnonvapauden sen laajassa merkityksessä. Tässä toiveessaan se nojautuu myös EU:n työaika direktiivin (2003/88/EY) 17. artiklaan. Englannin kirkon itseymmärryksessä papisto ei ole työsuhteessa seurakuntaan tai hiippakuntaan tai kirkkoon. Papisto hoitaa sitä virkaa, jonka kirkko on heille antanut piispalta saadun virkamääräyksen mukaisesti. Tämä viranhoito on ensisijaisesti hengellistä viranhoitamista, mutta siihen kuuluu myös joitain maan lakiin perustuvia tehtäviä. Papistolle maksetaan stipendi (apuraha) korvaukseksi siitä ajasta, minkä he antavat kirkolle. He eivät siis solmi työsopimusta. Näin ei synny varsinaista työntekijän direktio-oikeutta, jota käyttäisi piispa tai seurakunta. Myöskään seurakunnan johtavalla papilla ei ole sellaista direktio-oikeutta, jolla hän voi määrätä muun papiston työtehtäviä tai työhön käytettyä aikaa muutoin kuin uskonnollisten toimitusten osalta.

Suomessa Suomen Anglikaaninen kirkko on sovittanut yhteen Englannin kirkon säännöstöä ja Suomen lakia niin, että papistolle on tehty työsopimus ja papille kuuluva stipendi (apuraha) on maksettu kuukausittain ansiotulona. Tämä järjestely on ollut mahdollista johtuen työaikalainsäädännön joustavuudesta. Nykyisen Työaikalain 2§ rajaus, jolla hengellisen työn tekijät jäävät Työaikalain soveltamisalueen ulkopuolelle on siis olennainen vaikutus Perustuslain takamaan uskonnonvapauden sekä Uskonnonvapauslain 1§ ja 7§ tarkoittaman uskonnollistoiminnan tarkoituksenmukaiselle järjestämiselle. Teknisestä työsopimussuhteesta huolimatta, ja papin tehtävien luonteesta johtuen, ei seurakunnalle synny sellaista direktio-oikeutta, jolla se voisi päättää papin työajasta.

1 <http://www.legislation.gov.uk/ukcm/1969/2/contents>

Työryhmän mietinnön perusteissa s. 88 ja 89 taitteessa otetaan kiitettävällä tavalla huomioon tämä uskonnollisen toiminnan perusluonne. Mietinnön perustelujen uskonnollisen toiminnan erityisyyttä vahvistava luonne on erityisellä kiitollisuudella mainittava. Varsinaisessa ehdotuksessa uudeksi Työaikalaiksi maininta hengellisen työn tekijöiden rajaamiseksi lain soveltamisalan ulkopuolelle kuitenkin puuttuu. Tätä on pidettävä ongelmallisena, koska lain teksti ei ota huomioon millään tavalla uskonnollisia yhdyskuntia Uskonnonvapauslain tarkoittamana erillisenä yksityisoikeudellisena yhteisömuotona.

## Lausunto

Suomen Anglikaaninen kirkko pyytää ottamaan huomioon lausuntonaan:

1) että työryhmä kiinnittää huomiota Uskonnonvapauslain, Perustuslain ja EU:n työaikadirektiiviin, jotta uskonnollisia tehtäviä suorittavien toimintamahdollisuudet säilyvät myös jatkossa ja näiden tehtävien suorittajat säilyvät Työaikalain soveltamisalan ulkopuolella.

2) että työryhmä harkitsisi lakiesityksen tekstia muutettavan seuraavasti:  
- lisätään 2§ 1. momentin ensimmäiseen kohtaan sanojen *yhteisö* ja *säätiö* väliin: -, *uskonnollisen yhdyskunnan* -

Näin korjattu sanamuoto kuuluisi:

1. työhön, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön, *uskonnollisen yhdyskunnan* tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena;

Helsingissä 31.8.2017

Suomen Anglikaanisen kirkon kirkkoneuvoston puolesta

The Reverend Tuomas Mäkipää  
Chaplain  
Assistant Area Dean  
050 309 9132  
via: tuomas.makipaa@anglican.fi