

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, eräin muutoksin

Yleiset kommentit esityksestä:

-

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

Nykyinen työaikalainsäädäntö on osin vanhentunut ja tarve työaikalaisäädännön muutoksille on olemassa.

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

Esitys lisäisi mahdollisuuksia edistää sekä työnantaja- että työntekijälähtöisiä joustoja, mikä on kannatettavaa. Joustotyöaika, liukuvan työajan laajentaminen, jaksotyön käyttömahdollisuuksien laajentaminen, ylitoihin liittyvien rajoitusten vähentäminen ja työaikapankin käyttö ovat lähtökohtaisesti parannuksia nykyiseen.

Lain perusteluissa on huomioitu sähköiset työvuorosuunnittelujärjestelmät ja esimerkiksi mahdollisuus antaa työvuoroluettelo tiedoksi sähköisesti. Tämä on selkeyttävä muutos.

Työ- ja virkaehtosopimuksilla voidaan sopia toisin useista työaikalainsäädöksistä. Muutoksista tulee todellisia ja merkityksellisiä vain jos työehtosopimukseen saadaan tarvittavia muutoksia.

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

-

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Soveltamisalapoikkeuksien kohta 2 (työ, jossa työntekijän itsenäisen aseman tai työtehtävien luonteen perusteella työaika ei mitata tai määritellä ennalta ja työntekijä voi itse päättää työajastaan) on tulkinnanvarainen. Suhde joustotyöaika koskevaan pykälään jää myös epäselväksi

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

Itsenäistä asiantuntijatyötä tekevät ja itsenäisesti projekteista vastaavat.

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Mitä tarkoittaa työnantajan velvollisuus huolehtia työntekijän riittävästä palautumisesta matkustamisen jälkeen? Työnantajalla ei ole välttämättä mahdollisuutta valvoa työntekijöiden palautumista.

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaika, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

Nykysääntelyä ei tarvitse tältä osin muuttaa

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Jaksotyön soveltamisalan laajentaminen on perusteltu uudistus.

Tarkoituksenmukaista olisi että jaksotyöajan soveltamisesta voitaisiin sopia paikallisella virka- ja työehtosopimuksella.

Jaksotyöalan luetteloon on tarpeen lisätä muut vastaavat tehtävät tukitoimintojen lisäksi silloin, kun se on toiminnan, tehtävän työn ja työajan järjestelyiden kannalta välttämätöntä.

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaika tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaika ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Yötyön tekemistä koskevien rajoitusten vähentäminen on perusteltua.

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Liukuvan työajan enimmäismäärän kasvattaminen on perusteltua

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Joustotyötä koskeva kirjaus ja 1 luvun 2 § 1 momentin 2 kohdan poikkeusrajaus ovat jossain määrin päällekkäisiä ja tulkinnanvaraisia.

Kun säännöllinen viikkoilyöaika ei ylity, ei työntekijällä tulisi olla joustotyöajassa oikeutta työaikakorvauksiin. Jos muutosta ei viedä myös virkaehtosopimukseen siten, että työnantajakustannukset pysyvät maltillisina tekee se joustotyöajasta tyhjän kirjaimen.

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työaikapankin käyttöönotosta tulisi voida sopia paikallisesti.

Työntekijän oikeus vaatia korvauksen suorittaminen rahassa on esim. irtisanomistilanteissa kohtuuton.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Jaksotyön voimassa oleva vuorokausilepoa koskeva säännös tulisi säilyä ennallaan. Jaksotyöajan vuorokausilepoa koskeva muutos ei välttämättä tue toiminnan ja kuntapalvelujen muuttuvia tarpeita.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Päivittäisen lepotaukojen pitoaika on usein työntekijän tai viranhaltijan itse valittavissa. Ei ole tarkoituksenmukaista velvoittaa työnantajaa merkitsemään lounaita työvuoroluetteloon.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Laissa huomioitava mahdollisuus sähköiseen / satelliittipohjaiseen ajopäiväkirjaan.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Valtonen Sinikka
Turun kaupunki - Strateginen HR