

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, eräin muutoksin

Yleiset kommentit esityksestä:

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän tehtävänä on ollut päivittää työaikalain säännökset 2020-luvun tarpeisiin ja ottaa huomioon muun muassa kansainväliset reunaehdot työaikasääntelylle sekä yhteiskunnassa tapahtuneet muutokset. Työryhmän aikataulu on ollut haastava. Yhtenä osoituksena siitä ovat useat eriävät mielipiteet työryhmän työn lopputuloksesta. Osapuolet eivät ole kyenneet löytämään yhteistä näkemystä säännösmuutoksista.

Koska työmarkkinoilla ei ole yhtenäistä käsitystä siitä, miten työaikalainsäädäntöä tulisi uudistaa, lausunnon antaminen on haastavaa. Kirkon työmarkkinalaitos kiinnittää sen vuoksi huomiota vain eräisiin Suomen evankelis-luterilaisen kirkon toiminnan ja sen työaikasääntelyn kannalta keskeisiin asioihin.

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

-

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

-

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Lain soveltamisalaa koskeva säännös on kirjoitettu teknisesti kokonaan uudestaan. Se sisältää vähemmän yksityiskohtaisia soveltamisalapoikkeuksia kuin ennen. Muun muassa kirkon henkilöstön työaikasääntelyyn vaikuttava voimassa olevan lain 2 §:n 1 momentin 2 kohta sekä 3 momentin perusteella annettu Kirkon työaika-asetus on sisällytetty uuden säännöksen 1 momentin 2 kohdan sanamuodon sisään ja avattu tarkemmin lain perusteluissa. Kirkon työmarkkinalaitoksen mielestä toteutettua säännöksen kasuistisuudesta luopumista on pidettävä yleisesti onnistuneena ratkaisuna. Kirkon näkökulmasta on tärkeää, että uudistettu yleisempi sanamuoto on perusteltu siten, että se vastaa kirkon työn osalta voimassa olevan työaikalain ja Kirkon työaika-asetuksen sisältöä. Tältä osin säännös perusteluineen on onnistunut.

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaika, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

-

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaika tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaika ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Yötyö on voimassa olevan työaikalain perusteella lähtökohtaisesti aina kiellettyä. Tässä suhteessa esitys siitä, että yötyön teettäminen on mahdollista tilapäisesti, on hyvä ja vastaa kirkonkin työelämän käytännön todellisuutta ja tarpeita. Vastaavasti työsuojelun näkökulmasta on tarpeen, että säännöllisen ylityön teettäminen on tarkemmin rajattua. Kirkon työelämän kannalta riittää mahdollisuus tilapäiseen yötyön teettämiseen. Kirkon työmarkkinalaitos ei ota kantaa siihen, millä aloilla yötyön säännöllinen teettäminen on tarkoituksenmukaista sallia.

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työryhmän esitys työvuoroluettelon laatimisesta vastaa pitkälti nykyistä säännöstä. Kirkon työmarkkinalaitos kiinnittää huomiota siihen, että tarvittaessa työhön kutsuttaville työntekijöille työvuoroluettelon tiedoksi antaminen käytännössä kaksi viikkoa ennen yhden viikon työaikajakson päättymistä voi olla mahdotonta. Tulevien töiden ennakointi näin pitkäksi ajaksi ei aina onnistu. Säännösten soveltamisen kannalta ei ole tarkoituksenmukaista, että työnantaja tällaisissa tapauksissa joutuu jatkuvasti vetoamaan poikkeukselliseen menettelyyn eli työvuoroluettelon muuttamiseen töiden järjestelyihin liittyvistä painavista syistä voidakseen tarjota työtä työntekijälle. Kun nämä painavat syyt ovat tällaisessa työsuhteessa jatkuvasti ajankohtaisia, olisi tarkoituksenmukaisempaa ottaa se huomioon säännöksessä.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Kirkon työmarkkinalaitos pitää tärkeänä sitä, että useista säännöksistä voidaan virka- ja työehtosopimuksilla sopia työaikalaista poikkeavasti. Näin on ollut voimassa olevan lain aikana ja myös työryhmän ehdotus pitää edelleen sisällään poikkeamismahdollisuuden. Tätä mahdollisuutta on kirkon virka- ja työehtosopimuksissa myös käytetty. Kirkon työmarkkinalaitos ei pidä tarpeellisena eikä tarkoituksenmukaisena ehdotusta, jonka mukaan sopimismahdollisuutta pyhätyöstä maksettavasta korvauksesta rajoitettaisiin nykyisestä sikäli kuin kyse ei olisi sunnuntaista vaan muusta pyhäpäivästä eli kansallisesta juhlapäivästä (34 §, 8 kohta). Sunnuntait ja kansalliset juhlapäivät pitkälti samaistuvat työaikasääntelyn näkökulmasta kansalaisten käsityksissä ja lisäksi kansalliset juhlapäivät voivat liikkuvien arkipyhien osalta osua sunnuntaipäivälle, jolloin syntyy epäselvyyttä, saako niiden aikana tehdystä työstä maksettavista korvauksista sopia virka- ja työehtosopimuksilla vai ei. Ehdotettu säännös ei ole tarpeellinen eikä tarkoituksenmukainen.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

von Boehm Timo
Kirkon työmarkkinalaitos