

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

## **Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki**

### **Yleistä**

#### **Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?**

Kyllä, mutta edellyttää perusteellista jatkovalmistelua

#### **Yleiset kommentit esityksestä:**

Suomen Fysioterapia- ja kuntoutusyritykset FYSI ry kannattaa nykyisen työaikalain uusimista vastaamaan tämän päivän työelämän tarpeita. FYSI ry:n jäsenenä on noin 700 jäsenyritystä ja yrittäjää, joista valtaosa on alle viisi henkeä työllistäviä mikroyrityksiä. Jäsenyritysten toimialana on terveydenhuollon asiantuntijapalveluiden tuottaminen. Nämä palvelut muodostuvat pääosin fysioterapiapalvelun tuottamisesta erilaisille julkisille ja yksityisille toimijoille sekä myös suoraan kansalaisille.

FYSI ry kiittää erityisesti työaikapankkijärjestelmän ulottamista työaikalakiin.

FYSI ry pyytää lainsäätäjää kiinnittämään kuitenkin erityistä huomiota Suomen Yrittäjien eriävässä mielipiteessä esille tuomaan järjestäytymättömien ja järjestäytyneiden työnantajien lainsäädännöllisesti yhdenvertaiseen kohteluun. Työnantajien ohella myös työntekijöiden järjestäytymistä tai järjestäytymättömyyttä on kunnioitettava.

FYSI ry kannattaa lakiesityksen palauttamista perusteelliseen jatkovalmisteluun. Jatkovalmistelussa FYSI ry pyytää lainsäätäjää kiinnittämään huomiota erityisesti lainsäädännön yksinkertaistamiseen ja tarpeettomien normien purkamiseen. FYSI ry:n pienimpien työnantajana toimivien jäsenyritysten kannalta jo nykyinen työaikalainsäädäntö on monimutkaista ja sen täydellinen toteuttaminen työpaikoilla on paikoin haastavaa. Yleisesti FYSI ry:n jäsenten kaltaisissa pienissä asiantuntijapalveluita tuottavissa yrityksissä suhde henkilöstöön on perinteisesti ollut kuitenkin hyvä, minkä johdosta suuremmilta työaikajärjestelyihin liittyviltä ristiriidoilta ollaan myös vältytty. FYSI ry kiittääkin työryhmää siitä, että mietinnössä on mahdollistettu itsenäisen asiantuntijatyon

teettäminen uudella joustotyöajalla. Esityksen perusteella jää kuitenkin valitettavasti epäselväksi, soveltuuko esitetty joustotyöaika laillistettujen terveydenhuollon ammattihenkilöiden, kuten fysioterapeuttien, työajan määrittämiseen jäsenyritysten kaltaisissa mikrokokoisissa sote-yrityksissä. Työvuorojen laatiminen on alalla hyvin työntekijävetoista siitä johtuen, että työaika määräytyy usein asiakkaan ehdolla. Tavanomaisesti myös jokaisesta tapaamisajasta sovitaan asiakkaan kanssa erikseen, eikä kiinteistö ja vapaita vastaanottoaikoja yleisesti käytetä. Joustotyöajan käyttö voisi siten soveltua alalle, mikäli lainsäädännön reunaehdot sen riittävän selkeästi sallivat.

**Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:**

-

**Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:**

-

**Vaikutukset**

**Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?**

-

**Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?**

-

**Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?**

-

**Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?**

-

**Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:**

-

**1 Luku Soveltamisala**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?**

-

## 2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?**

-

**Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?**

-

**Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?**

-

**Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 6 Luku. Lepoajat

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 7 luku. Työaika-asiakirjat

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 8 luku. Säännösten pakottavuus

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 9 luku. Erinäiset säännökset

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

Salonen Leila  
Suomen Fysioterapia- ja kuntoutusyrietykset FYSI ry

Saarinen Juhani  
Suomen Fysioterapia- ja kuntoutusyrietykset FYSI ry - Suomen Fysioterapia- ja kuntoutusyrietykset FYSI ry:n hallitus sekä sen asettama viranomaistyöryhmä