

## VPJ:N EVALUOINNIN RAKENNE

VPJevalrak12062103

### 1) Evaluoinnin pääasiallinen tarkoitus

- tarkoituksena on arvioida vpj:tä valtion palkkausjärjestelmän kehittämiseksi
- osan tästä muodostaa toteutuneen tarkastelu suhteessa aikaisemmin asetettuihin tavoitteisiin, mutta vähintään yhtä tärkeitä ovat pyrkimykset toteutuneen arviointiin muutonkin ja myös tavoitteiden arvioimiseen ja edelleen kehittämiseen sekä uusien keinojen löytämisen niihin pääsemiseksi

### 2) Evaluointimenettely ja projektin pääkohdat

1. aikaperspektiivi ja vaiheistus
2. usean kierroksen menettely
3. toimijat: Ydinryhminä Vpj-työnantajaryhmä ja Vpj:n kehittämisryhmä
4. muut foorumit ja resurssit / erityisesti virastotason osapuolet, johto, esimiehet, henkilöstö
5. metodit (pohdinta, tarkat lisäkyselyt, laajat yleiskyselyt, täydentävä feed-back, muu)
6. yhteenvedot (osa- ja kokonais-)

### 3) Vpj:n tavoitteiden kuvaus

1. alun perin 1990-luvun alussa asetetut
2. matkan varrella täsmennetyt
3. eri tilanteisiin ja asiakokonaisuuksiin liittyneet / liittyvät
4. uusimmat tavoitteet
5. tavoitteiden koherenssi / yhteisyys / erillisyyt
6. osapuolten mahdolliset omat tavoitteet

### 4) Vpj:n nykytilan kuvaus

- kuvataan vpj:n pääpiirteet ja –ominaisuudet
  1. vpj-palkinnan osatekijät ja ominaisuudet
  2. menettelytavat ja hallinnointi
  3. muut toimivuusominaisuudet
- käytössä olevat arviointijärjestelmät
- valmiina hankitut / räätälöidyt / itse laaditut
- kuvataan vpj:n luonti- ja kehittämisprosessit
  1. alkuvaiheet (upj)
  2. kokonaan uusien vpj:iden luonti (fuusiot)
  3. muutos-vpj:iden luonti
  4. erityiset tapaukset

### 5) Tiedot muiden sektoreiden palkkausjärjestelmistä

**6) Esiarvioidaan yleisellä tasolla, kuinka hyvin vpj on toteuttanut asetettuja tavoitteita**

1. tehdyissä arvioinneissa esitetyt käsitykset
2. katsaus tähänastisiin selvityksiin ja tutkimuksiin (jaettu versio)
3. sen täydennystä: OECD etc.
4. oma arviointimme
5. miten arviointi tapahtunut muussa aineistossa

**7) Valtionhallinnon, työelämän ja palkinnan muuttunut ja tuleva maailma**

1. tunnistetaan ja kuvataan ilmiöt
2. arvioidaan, mikä suhteutuu vpj:hin ja sen kehittämiseen
3. niin tavoitteet kuin sisältö
4. tätä koskevat olemassa olevat esitykset ja tutkimukset

**8) Esiarvioidaan yleisellä tasolla, mihin suuntaan vpj:n tavoitteita tulisi kehittää**

1. ovatko aikaisemmat tavoitteet edelleen hyviä?
2. puuttuuko niistä jotain?
3. onko jokin menettänyt merkityksensä?
4. onko tavoitteiden ote esim. liian staattinen?

**9) Vpj:n evaluoinnin perusteet (tarkoitus ja tavoitteet)**

1. arvioinnin arvot ja laatukriteerit
2. tavoitellaan innovaatioita / kehittämistä
3. epäkohtien poistamista
4. arvioidaan ja kehitetään vpj:n tavoitteita
5. arvioidaan ja kehitetään vpj:tä suhteessa aikaisempiin tai kehitettyihin tavoitteisiin
6. suhteutetaan realiteetteihin (valtionhallinto / kustannukset / sopimustoiminta ym.)
7. vpj:n ja sen prosessien muut dis- / meriitit

**10) Vpj:n evaluoinnin konkreettiset kohteet**

- vpj:n tarkastelu joka kannalta (evaluoinnin kysymyksenasettelut)
  1. erittely vpj:n substanssin asioiden ja asiakokonaisuuksien mukaan
  2. muitakin asioita, jos on
  3. kohta kohdalta arviointia ja kehittämistä
  4. temaattinen ja kokonaisuuden arviointi
  5. myös: muu kuin vpj?

**11) Toimenpiteet evaluoinnin perusteella**

1. pyritään sekä raportointiin että toimintaan
2. johtopäätökset / ehdotukset
3. jalkautus
4. sopiminen
5. ajoitus
6. uudistetut tavoitteet
7. muu toimenpideohjelma