

Asia: VN/32318/2023

Kansallinen mineraalistrategia

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Teollisuusliiton näkökulmasta, kansallisen mineraalistrategian laatiminen ja päivittäminen on keskeistä, sillä mineraalivarojen hyödyntäminen vaikuttaa suoraan työmarkkinoihin, aluekehitykseen, ympäristöön sekä sosiaaliseen kestävyyteen. Liitto haluaa korostaa, että mineraaliteollisuuden on tuotettava kestävää kasvua, jolla varmistetaan työntekijöiden hyvinvointi, turvallisuus sekä reilut työehdot kaikilla alan tasoilla.

1. Työllisyys ja paikallinen hyvinvointi

Mineraalistrategian on taattava, että uudet kaivos- ja mineraalihankkeet tukevat alueellista työllisyyttä ja kehitystä. Suomalaisen työvoiman käyttö on ensisijaisen tärkeää, sillä paikallisten työntekijöiden palkkaaminen luo pitkäaikaisia taloudellisia vaikutuksia ja parantaa alueellista omavaraisuutta. Teollisuusliitto korostaa myös osaamisen kehittämistä ja investointeja koulutukseen, jotta nykyinen ja tuleva työvoima voivat vastata alan osaamisvaatimuksiin.

2. Työturvallisuus ja työhyvinvointi

Kaivosteollisuus on korkean riskin ala, jossa työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin standardien on oltava erityisen korkealla tasolla. Liitto vaatii, että strategiassa sitoudutaan kansainvälisten ja kansallisten työturvallisuusstandardien noudattamiseen sekä alan jatkuvaan kehittämiseen. Tämä tarkoittaa konkreettisia toimia työolosuhteiden parantamiseksi, riskien vähentämiseksi ja työntekijöiden terveyden edistämiseksi erityisesti kaivoksissa ja muissa mineraaleja käsittelevissä laitoksissa.

3. Ympäristövastuu ja työntekijöiden oikeudet

Liitto katsoo, että ympäristövaikutukset on arvioitava tarkasti ennen mineraaliprojektien aloittamista, jotta minimoidaan haitat työntekijöille ja paikallisille yhteisöille. Kaivosteollisuuden kestävyyttä ei saavuteta ilman vastuullista ympäristöpolitiikkaa, ja on vältettävä kaivostoiminnan aiheuttamia terveys- ja ympäristöriskejä. Työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden varmistaminen tarkoittaa myös sitä, että heillä on oikeus toimia turvallisessa ympäristössä ilman altistusta vaarallisille aineille ja ainepäästöille.

4. Reilut työehdot ja palkkaus

Mineraalistrategian on vahvistettava alan työehtoja ja työntekijöiden oikeuksia. Liitto vaatii, että kaikki alan toimijat noudattavat reiluja työehtoja ja varmistavat, että palkat ovat kilpailukykyisiä ja vastaavat työn vaativuutta. Lisäksi tarvitaan selkeät säännöt ulkomaisen työvoiman käytöstä ja työntekijöiden yhdenvertaisuus on taattava, jotta vältetään halpatyövoiman hyväksikäyttö ja työntekijöiden oikeuksien polkeminen.

5. Pitkäjänteisyys ja ennakoitavuus

Liitto peräänkuuluttaa strategian pitkäjänteistä suunnittelua ja ennakoitavuutta, mikä antaa työntekijöille turvaa ja ennustettavuutta. Tämä tarkoittaa vakaata sääntely- ja investointiympäristöä, jossa niin työntekijät kuin työnantajat voivat luottaa siihen, että alaa koskevat päätökset ovat kestäviä ja johdonmukaisia.

Koikkalainen Mikko
Teollisuusliitto ry. - Mikko Koikkalainen, yhteiskuntasuhteiden asiantuntija,
yhteiskuntasuhteiden yksikkö