

Valtiovarainministeriö

Kunta- ja aluehallinto-osasto

PL 28

00023 VALTIONEUVOSTO

Viite Lausuntopyyntö 1286/00.01.00.01/2014 Jukka Ahtelan selvityksestä  
kuntaeläkkeiden rahoituksesta

## Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry:n lausunto Ahtelan esittämistä johtopäätöksistä ja ehdotuksista

KoHo ry pitää tärkeänä, että kuntasektorin eläkkeiden rahoituspohjan kestävyyttä on selvitetty. Ahtela on päätenyt esityksessään samaan lopputulokseen kuin aiemmat selvitykset. Kunnallinen eläkejärjestelmä ei ole kriisissä, eikä lähitulevaisuudessa ole näköpiirissä seikkoja, jotka aiheuttaisivat ongelmia rahoituksen suhteen. Rakenteellisten uudistusten vaikutuksia on Kohonkin näkemyksen mukaan ehdottomasti seurattava tarkkaan.

Ehdotus 1 Nykyisten rakenteiden ja menettelyjen uudistaminen

### *Selvitys kilpailuoikeudellisista ongelmista*

KoHo ry kannattaa Ahtelan ehdotusta kilpailuoikeudellisten ongelmien selvittämisestä.

### *Pelisäännöt rajapintaongelmiin*

KoHo ry kannattaa Ahtelan ehdotusta selkeiden pelisääntöjen kehittämisestä KuELin ja TyELin rajapintaongelmiin. Pelisäännöissä on kiinnitettävä erityistä huomiota työntekijöiden eläke-etuuksien turvaamiseen muutostilanteissa.

### *Eläkemenoperusteisen maksun uusi rakenne*

KoHo ry ehdottaa, että muuhun selvitystyöhön ryhdytään vain, jos Kevan ko. asiaa koskeva sisäinen valmistelu osoittaa siihen olevan tarvetta.

### *Kunnallisen eläkejärjestelmän hallinnon uudistaminen*

Mikäli kunnallisen eläkejärjestelmän hallintoa uudistetaan, tulee KoHo ry:n näkemyksen mukaan huomioida seuraavat seikat:

Kunta-alan pääsopijajärjestöillä on edustus Kevan valtuuskunnassa ja hallituksessa. Pääsopijajärjestöjen edustusta voi olla tarpeen vahvistaa nykyisestä ja huomioida paikkojen lukumäärässä myös kunnallisten pääsopijajärjestöjen nykyinen lukumäärä (3).

Kuntien eläkeneuvottelukunnan kokoa voitaisiin kasvattaa siten, että nykyisillä kolmella kunnallisella pääsopijajärjestöllä olisi kullakin kaksi edustajaa.

#### Ehdotus 2 Keva työeläkeyhtiöksi

KoHo ry:n näkemyksen mukaan Kevan toiminta on tällä hetkellä kustannustehokasta ja asiantuntevaa. Kevalla on laajaa tutkimustietoa nimenomaan julkisen sektorin työpaikkojen haasteista, ja tätä tietämystä kunnalliset työnantajat myös hyödyntävät. Palkansaajajärjestöillä ja kunnallisilla työnantajilla on toimiva yhteistyö Kevan kanssa. Kevan sijoitustoiminta on käsityksemme mukaan ollut tuottavaa. Näitä Kevan vahvuuksia ei ole syytä ajaa alas. Valtaosa nykyisistä palveluista tuotettaneen jatkossakin pääosin julkisen sektorin toimesta, joten Kevan asiantuntemuksella on tulevaisuudessakin käyttöä. Kevan ”pilkkominen” vanhoista eläkevastuista vastaavaan eläkelaitokseen ja uuteen, puhtaasti tyel-vakuuttajana toimivaan eläkeyhtiöön vaikuttaa keinotekoiselta ja voisi johtaa ongelmiin myös eläkemaksujen määräytymisessä.

Helsingissä 5.9.2014

Silja Paavola

Rauno Vesivalo

Kim Nikula

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto ry

Tehy ry

SPAL ry