



21.10.2011

Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma**Asettaminen**

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma -hankkeen.

Hankkeen asettaminen perustuu pääministeri Jyrki Kataisen hallitusohjelmaan 17.6.2011.

Toimikausi **1.11.2011 - 30.4.2015****Tausta**

Pääministeri Jyrki Kataisen hallituksen ohjelmassa todetaan että nykyinen valtionhallinnon tuottavuusohjelma korvataan uudella vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmalla, josta hallitus sopii vaalikauden kehyksestä päätettäessä. Hallitusohjelmassa uudelle ohjelmalle asetetaan seuraavia ohjenuoria:

Hyvällä henkilöstöpolitiikalla ja kannustavalla sekä osallistavalla työilmapiirillä parannetaan tuottavuutta ja luodaan edellytyksiä henkilöstön jaksamiselle ja työhyvinvoinnin edistämiseksi työvoiman riittävän saatavuuden turvaamiseksi. Tuottavuutta parannetaan kehittämällä johtamista ja esimiesosaamista sekä lisäämällä työntekijöiden osaamista ja aitoja osallistumismahdollisuuksia. Tuottavuutta ja tuloksellisuutta parantavien uudistusten yhteydessä huolehditaan palveluiden saatavuudesta, laadusta ja vaikuttavuudesta. Henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa omaan toimintaansa ja siitä muodostuviin kustannuksiin parannetaan. Julkishallinnon työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta ja kykyä ns. sisäiseen yrittäjyyteen vahvistetaan tarkoittaen kannustimia vastuunottoon, tuloksellisuuteen ja omatoimisuuteen.

Tavoite ja tehtävät

Jyrki Kataisen hallitusohjelmassa asetetaan vaikuttavuus ja tuloksellisuusohjelmalle seuraavat tavoitteet:

Tuloksellisuus syntyy aidosti tuottavuutta lisäävin toimenpitein. Tavoitteena on, että työ muuttuu samalla työntekijälle mielekkäämmäksi, asiakkaat kokevat palvelun laadun paremmaksi ja työn yhteiskunnallinen vaikuttavuus nousee. Mittaluokaltaan toimintojen tehokkuuden lisäämiselle asetetut tavoitteet säilytetään taloudelliselta kokonaisvaikutukseltaan ennallaan. Valtion henkilöstöpolitiikassa hyödynnetään eläköitymisen ja tehtävärakenteen läpikäyntien myötä syntyvät mahdollisuudet. Uuden ohjelman puitteis-



sa varmistetaan, että henkilöstömäärään liittyvät ratkaisut eivät missään tapauksessa johda julkisen hallinnon kokonaistuottavuuden heikentymiseen.

Nyt asetettavan hankkeen tavoitteena on julkisten menojen kasvun hillintä ja kestävyysvajeen pienentäminen kehittämällä ja parantamalla toiminnan vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta. Hankkeen tavoitteena on selvittää, millä kustannuksilla valtion tehtävät toteutetaan eli miten hallinnon toiminnan vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta parantamalla sekä yksittäisten toimintojen ja tehtävien tarpeellisuutta arvioimalla kyetään rajaamaan valtion menokehitystä

Hankkeen tehtävänä on:

1. Valmistella syksyn 2011 aikana tarkempi suunnitelma vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman kokonaisuudesta, sen painotuksista ja osaprojekteista.
-Valmistelussa otetaan huomioon hallitusohjelmassa mainittujen kyseiseen ohjelmaan kytkeytyvien hankkeiden tilanne: henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkyvyn ja osallisuuden parantaminen, johtaminen ja esimiestyö, ICT –kehittämishankkeet, valtionhallinnon rakenteellinen kehittäminen (keskushallinnon uudistaminen, asiakaspalvelurakenteen ja yhteispalvelun kehittäminen ja ohjausjärjestelmien, erityisesti tulosohjauksen, kehittäminen).
2. Toimeenpanna ja seurata vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmaa vuosien 2012 -2015 aikana.

Organisointi

Hankkeessa linjattavat asiat viedään Jyrki Kataisen hallituksen asettaman talouspoliittisen ministerivaliokunnan käsiteltäväksi. Ohjelman valmistelua ja seurantaa varten asetetaan ohjausryhmä, valmisteluryhmä ja tarvittavat projektiryhmät erillishankkeille. Valmisteluryhmän puheenjohtaja ja viestinnän edustaja osallistuvat ohjausryhmän kokouksiin. Kansliapäällikkökokouksessa hankkeen etenemistä käsitellään säännöllisesti.

Ohjausryhmä

Ohjausryhmä ohjaa hankkeen valmistelua ja vastaa eri aihealueiden poikkihallinnollisesta yhteensovittamisesta, koordinaatiosta sekä ministeriryhmälle kootuista ehdotuksista. Ohjausryhmä vastaa siitä, että hallitusohjelmassa asetetut tavoitteet ja linjaukset sekä ministeriryhmän päätökset tulevat huomioon otetuiksi ohjelman valmistelussa ja toteutuksessa

Ohjausryhmä määrittää ohjelman painotukset sekä päättää osaprojektien käynnistämisestä.

Ohjausryhmän käsittelyssä olevien asioiden yhteensovittamiseksi järjestetään tarvittaessa seminaareja ja kuulemistilaisuuksia, joihin voidaan kutsua ulkopuolisia asiantuntijoita.

Ohjausryhmän kokoonpano

Puheenjohtaja

valtiosihteeri Tuire Santamäki-Vuori, VM

Jäsenet

Kansliapäällikkö Tiina Astola, OM

Ylijohtaja Riitta Kaivosoja, OKM

Pääjohtaja Lea Kauppi, SYKE

Pääjohtaja Mirjami Laitinen, Verohallinto

Ylijohtaja Leena Tenhola, MAVI

Kansliapäällikkö Kari Välimäki, STM

Kansliapäällikkö Ritva Viljanen, SM

Kansliapäällikkö Erkki Virtanen, TEM

Valtiosihteeri Anna-Kaisa Ikonen, VM

Työmarkkinajohtaja Teuvo Metsäpelto, VM

Budjettipäällikkö Hannu Mäkinen, VM

Hallinto- ja kehitysjohtaja Päivi Nerg, VM

Osastopäällikkö Jukka Pekkarinen, VM

Julkisen hallinnon ICT-johtaja Timo Valli, VM

Puheenjohtaja Antti Palola, Pardia Ry

Neuvottelupäällikkö Kristian Karrasch, JHL Ry

Neuvottelupäällikkö Markku Nieminen, Juko Ry

Ohjausryhmän sihteerit

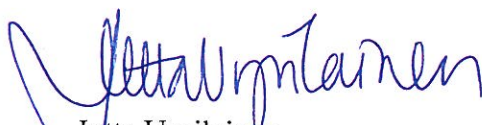
Neuvotteleva virkamies Jukka Erkkilä, VM

Budjettisihteeri Pauliina Pekonen, VM

Kustannukset ja rahoitus

Ohjelma valmistellaan ja toimeenpannaan virkatyönä.

Ohjelmassa päätettyjä toimenpiteitä ja erillisprojekteja toteutetaan hallituksen kehyspäättöksen puitteissa.


Jutta Urpilainen
Valtiovarainministeri
Päivi Nerg
Hallinto- ja kehitysjohtaja

Jakelu	Päätöksessä mainitut
Tiedoksi	Valtiovarainministeri Jutta Urpilainen Hallinto- ja kuntaministeri Henna Virkkunen Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Raimo Sailas Alivaltiosihteeri Martti Hetemäki Erityisavustaja Matti Hirvola Erityisavustaja Ville Kopra Erityisavustaja Tage Lindberg Erityisavustaja Arto Virtanen Erityisavustaja Elina Laavi Valtiovarainministeriön osastopäälliköt Ministeriöt Valtiovarainministeriön kirjaamo