

ad 2, 31, 2003
15. 09. 2003
Penttinen

Oikeusministeriölle

Viite

Lausuntopyyntö 16.6.2003 OM 2/31/2003

Asia

Tuomareiden palkankorotusten kohdentaminen ja johtamislisä

Pyydettyä lausuntona esitän kunnioittaen seuraavaa:

Palkankorotusten kohdentaminen

Tältä osin on kysymys niiden tuomarien nimeämisestä, jotka yleisten virkaylennysperusteiden mukaan ovat ansioituneimpia saamaan korotuksen. Mietinnössä esitetty menettely saattaa olla luottamuksen kannalta hyvä tapa, mutta tuntuu toisaalta tarpeettoman byrokraattiselta kohdentamiskeinolta. Tämän kohdan osalta ei virastolla ole muuta erityistä huomautettavaa.

Johtamislisä

Käräjäoikeuden osastoa johtavan tuomarin valinta perustuu laamannin arvioon siitä, kuka tuomareista on henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan ja kiinnostukseltaan viraston tuloksellisen toiminnan kannalta paras henkilö tehtävään.

Arvio on tehtävä viraston sisäiset olot tuntien. Valinta on vain töiden järjestelyä ja pelkästään hallinnollinen tarkoituksenmukaisuuskysymys. Viraston päällikön ei ole oman työnsäkään takia järkevää tehdä muuta kuin hänen mielestään viraston toimintaa parhaiten edistävä ratkaisu.

Johtamislisä on korvaus lisätyöstä. Johtavan tuomarin valintaa ei tehdä sillä perusteella kuka kulloinkin yleensä on oikeutetuin saamaan palkankorotuksen, vaan sen perusteella kenen arvioidaan olevan paras hoitamaan juuri kysymyksessä oleva johtamistehtävä. Mietinnön mukaisessa mallissa valintaperusteet ovat saaneet päinvastaisen tärkeysjärjestyksen.

Laamannin hallinnollinen päätösvalta ei yleensäkaan vaaranna tuomarien riippumattomuutta lainkäyttöasioissa. Osaston johtamistehtäviin valitseminen ei tässä suhteessa poikkea muista hallintoratkaisuista.

Tämän kohdan osalta ei tulisi muuttaa nykyistä menettelyä. Enemmän kuin valinnan tekijään kannattaisi huomiota kiinnittää siihen, että päätökset eri virastoissa tehtäisiin edellä mainittuja periaatteita sisältävien, kaikkien noudatettavina olevien menettelysääntöjen mukaisesti. Nämä säännöt voisi ulkopuolinenkin laatia.



Eero Sutinen
laamanni