



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

eOppiva

- valtion digitaalinen oppimisympäristö

Toukokuu 2018, Hankkeen ohjausryhmä

Valtionhallinnon kehittämisosasto

Yhteinen e-oppiminen valtionhallinnossa –hanke tuotti eOppivan



koulutukset

Lyhyt kuvaus hankkeesta ja sen taustoista:

- Valtiolla on tarve parantaa henkilöstön kehittämisen piiriin kuuluvan yhteisen henkilöstökoulutuksen tuloksellisuutta tuomalla se digiajan edellyttämälle ja mahdollistamalle tasolle.
- Tarvetta varten asetettiin digitaalisia koulutuspalveluita luova ”Yhteinen e-oppiminen valtionhallinnossa –hanke”, ajalle III/2017 - IV/2019 ([hanke vm.fi-sivustolla](#); erityisesti [asettamispäätös](#) ja [hankesuunnitelma](#)).
- Vastuutahona VM, päätoimijana HAUS kehittämiskeskus Oy. Hankkeella laaja ohjausryhmä, jolla kokemusta e-oppimisesta.
- Tiiviisti mukana myös Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori ja sen kautta myös Mediamasteri Oy.
- eOppiva-palvelu avattiin 15.3.2018 ([eOppiva.fi](#)).

eOppiva-tiimin tavoitat: info@eoppiva.fi



eOppiva-palvelukokonaisuus

- > tuottaa oppimissisältöjä valtion virkamiesten osaamisen kehittämisen tueksi
- > tarjoaa virastoille ilmaisen oppimislustan ja tukea sen käyttöön virastojen omien oppimissisältöjen tuottamiseksi
- > palvelukokonaisuus perustuu tiiviiseen yhteistyöhön virastojen HR-johdon ja henkilöstön kehittäjän kanssa



PUNAISENA LANKANA VIRKAMIESTEN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

Haluamme luoda lisäarvoa valtion henkilöstön osaamisen kehittämiselle

Tavoitteena on:

- Parantaa valtion henkilöstökoulutuksen tuloksellisuutta, eli sen tehokkuutta, vaikuttavuutta ja taloudellisuutta.
- Tuoda - yhdessä virastojen kanssa - virkamiesten osaamisen kehittäminen digitaalisuuden mahdollistamalle tasolle. Tämä tarkoittaa huomattavaa toimintamuutosta valtionhallinnon henkilöstön kehittämisen käytännöissä. Toteutuminen edellyttää, että valtion eri toimijat pitävät e-oppimiseen liittyvää yhteistyötä sekä mm. avoimen jakamisen kulttuurin vakiinnuttamista tarpeellisena, lisäarvoa tuovana ja sitoutuvat siihen.
- Tavoittaa valtion virkamieskunta (73.000) ja saada heidät opiskelemaan eOppiva-sisältöjen avulla joustavasti, aikaan ja paikkaan sitomatta. Yhtäläiset opiskelumahdollisuudet tarjoten. Digitaalisen oppimisympäristön käyttö vahvistaa henkilöstön motivaatiota digitaitojen kehittämisessä.
- Luoda HAUSista valtion digitaalisen oppimisen keskus. HAUSin tulee profiloitua eOppivan vaatiman verkostoitumisen ja yhdessä tekemisen mahdollistajaksi ja aktiiviseksi edistäjäksi, mm. osaavan eOppiva-tiimin avulla.

Kyseessä on koko valtionhallinnon toimintaa muuttava hanke, jonka toteutuksesta HAUS vastaa, samalla voimakkaasti omaa toimintaansa uudistaen.



- eOppiva avautui hankkeen puolivälissä ja mahdollistaa ketterän kehittämisen.
- eOppivasta rakennetaan henkilöstön osaamisen kehittämiseksi joustavasti ja kokeillen käyttäjäystävällinen media eli "virkamiehen oppimisen olohuone".
- HAUS tuottaa eOppivaan pääasiallisesti valtionhallinnon yhteisiin osaamisiin liittyviä oppimissisältöjä. Tuotanto tapahtuu yhdessä virastojen (tai hankkeiden ja toimintojen) ja niiden asiantuntijavirkamiesten kanssa.
- Tuotantoja ostetaan ulkoisilta palveluntarjoajilta, jos siitä on erityistä hyötyä.
- eOppiva tarjoaa tavan levittää koulutussisältöjä kustannustehokkaasti ja nopeasti perinteiseen koulutukseen verrattuna.
- Se tarjoaa virastoille oppimisympäristön ja kanavan oman henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Muille virastoille soveltuvat sisällöt voidaan avata myös laajemmalle opiskelijakunnalle.

”Valtiolaiva” kääntyy hitaasti, mutta kääntyy kuitenkin

Työn alla:

- Valtionhallinnon sisäisen yhteistyön käynnistäminen
 - Saada virastot/hankkeet/toiminnot ja virkamiehet mukaan tekemään oppimissisältöjä
 - eOppiva-ydintiimin resurssit ovat rajalliset, joten yhdessä tehden onnistumme
 - eOppiva on käynnistänyt pitkäjänteistä työtä vaativan toimintatapamuutoksen
- Ytimessä virkamiesten tavoittaminen: *Jokainen yksilö täytyy ”voittaa” erikseen*
=> 73.000 * tutustuminen, hyvä oppimiskokemus ja ottaminen arjen työkaluksi
- Sisällöntuotannon tulee toimia tehokkaasti: *Malli/toimintatapa oppimissisältöjen tuottamiselle, kehittämiselle ja ylläpitämiselle on olemassa ja sitä kehitetään palautteen perusteella*
- eOppiva-palvelukokonaisuuden perusrahoitus tulee VM:n palveluostona. Sen lisäksi virastot/hankkeet/toiminnot voivat tuottaa oppimissisältöjä omalla rahoituksella
- eOppiva-palvelukokonaisuuteen liittyvä tiedonkeruu, mm. kustannus-hyötyanalyysi, tiedolla johtaminen, mittareiden rakentaminen.



Viestintää, viestintää, viestintää...

- eOppiva on panostanut viestintään laajasti ja tehokkaasti, erityisesti verkossa hankkeen alusta saakka.
- Avainhenkilöt ovat kertoneet hankkeesta aktiivisesti osallistumalla tilaisuuksiin, verkosto- ja virastotapaamisiin jne.
- Pääkanavana itse www.eoppiva.fi, mm. [Mistä on kyse?](#), [Yhdessä enemmän ja parempaa](#) –blogit

Muita mm.

- [Mitä sinä haluat oppia tänään? -markkinointivideo](#) (1,5 min, YouTube)
- Suomidigi.fi -blogit: [Oppimisen pitää virrata välillämme kuin vesi](#)
[eOppiva päivittää virkamiehen osaamisen](#)
- Sosiaalinen media: [f](#) [t](#) [in](#) [You Tube](#) [i](#)

Aktiivista viestintää tarvitaan meiltä jokaiselta!

YouTube Haku Kirjaudu sisään

eoppiva

Etusivu Videot Soittolistat Kanavat Tietoja

Mitä sinä haluat oppia tänään?

416 näyttökertaa 1 kuukausi sitten
Valtion digitaalinen oppimisympäristö on nyt avattu. Tervetuloa mukaan.
www.eoppiva.fi

Luodut soittolistat

Viikkodokkari
Vlog Week – Alku 4:29
WEEKLY VLOG - osa 2 3:57
Viikkodokkari 3 9:18
Näytä koko soittolista (11 videota)

Suosittut lataukset

eOppiva

Viestejä käytäviltä...

"Aloitin opinnot eOppivassa Hyvä virkakieli -kurssilla. Se on tunnin tehokurssi, jonka opeilla säästää lukuisia tunteja tulevien tekstiensä lukijoilta. Vahva suositus selkeän virkakielen ystävältä!"

Pauliina Pussinen, erityisasiantuntija, VM

"Osaamisen kehittämisessä eOppiva on iso mahdollisuus. Ei ole järkevää, että me eri virastoissa pähkäilemme samojen koulutusten parissa. Jos voimme yhdistää voimiamme, oppia toisiltamme ja jakaa omaa osaamistamme, eOppiva tarjoaa tähän hyvän kokonaisuuden."

Aino Heikkinen, henkilöstöpäällikkö, VRK



eOppiva osana valtion henkilöstön kehittämisen uudistamista

Muuttuva työelämä edellyttää elinikäistä oppimista ja asettaa lisäpainetta yksittäiselle työnantajalle. Yhdessä tekeminen ja kenties myös konsernitason palvelut korostuvat. Osaamisen kehittämisen kokonaisuus valtionhallinnon tasolla painottuu VM:n vastuulla olevassa valtion henkilöstöjohtamisessa.



TAVOITTEENA OPPIMISEN ILO

Valtionhallinnon, ja koko julkisen hallinnon, henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja koulutuksessa hyödynnetään digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia. Hallinnon yhteinen osaamisen kehittäminen on monimuotoista, ja digitaalisella oppimisella on siinä merkittävä rooli. Digitaalinen oppiminen tukee työn muutosta ja osaamisen jakamista, sekä kannustaa aktiiviseen osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen.

Valtionhallinnolla on yhteinen muuttuviin tarpeisiin vastaava toimintamalli sekä viraston tai sektorin oman että valtionhallinnon yhteisen koulutuksen toteuttamiselle. Digitaalinen oppiminen on vuorovaikutteista, helppokäyttöistä ja pedagogisesti edistysellistä.

Digitaalisen oppimisen kulttuurin luominen on osa osaamisen johtamista.

Valtion tahtotila digitaaliselle oppimiselle 2020





VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Valtionhallinnon kehittämisosasto
Marjaana Laine ja Raija Meriläinen
Puh. 0295 16001 (vaihde)
Lisätieto: etunimi.sukunimi@vm.fi
www.vm.fi

eOppiva

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

eOppiva-tiimin tavoitat:
info@eoppiva.fi

