

ESITYS UUDEKSI KOULUTUSVASTUUKSI

Yliopisto/ Ammattikorkeakoulu	Lab-ammattikorkeakoulu
Uusi koulutusvastuu (tutkinto, tutkintonimike, koulutusvastuun täsmennys) Tekniikan ammattikorkeakoulututkinto, sähkö- ja automaatiotekniikan koulutusvastuu Insinööri (AMK) 240 op Bachelor of Engineering	
Sisäänoton laajuus (aloittajien määrä/v) ja tavoiteltu kokonaisopiskelijamäärä koulutuksen ollessa täydessä laajuudessaan 45 aloittajaa vuodessa, määrä enimmillään 180 opiskelijaa. Tavoitteena on, että tutkinnot suoritetaan määrääjassa.	
Edellytykset uuden koulutusvastuun toteutukselle (resursointi) LAB:ssa työskentelee 6 sähkö- tai automaatiotekniikan lehtoria. Lisäksi käytämme tietotekniikan ja konetekniikan lehtoreitamme. Voimme LUT-konsernissa hyödyntää myös LUT:n sähkötekniikan osaamista. Pitkäaikaiset saksalaiset partnerikorkeakoulumme laajentavat osaamis pohjaamme, tarjoavat kesäopetusta ja KV-opiskelumahdollisuuksia. Uusi koulutusvastuu ja siihen liittyvä TKI-toiminta edellyttää lisäksi kahden uuden lehtorin, yliopettajan tai asiantuntijan rekrytoimista. Paikalliset yritykset ovat ilmoittaneet olevansa valmiita tarjoamaan harjoittelupaikkoja ja asiantuntemusta. Olemme valmiita investoimaan noin 1,6 milj. euroa seuraavan 3 vuoden aikana laboratorioon, mikä palvelee opetuksen lisäksi tutkimus- ja kehitystoimintaa.	
Perustelut korkeakoulun profiiliin ja valtakunnallisten koulutustarpeiden näkökulmasta LAB:n vahvuus alana on kiertotalous. Sen teknisessä ytimessä ovat resurssitehokkaat ratkaisut (energiat ehokkuus ja suusiutuvat energialähteet), teknologiaratkaisut (prosessin hallinta, robotiikka) ja digitaaliset palvelut (IoT, tekoäly) sekä kestävä ympäristö. Automatisointi on perusta kiertotalouden uusien ratkaisujen teollisen mittakaavan toimintaan. Sähkö- ja automaatioinsinööri kuuluu ammatteihin, joista on pulaa lähes koko maassa. Työvoimatarve aiheutuu sekä yritysten kasvusta että eläköitymisistä tulevina vuosina ja osaamisvaatimusten nousu siirtää rekrytointitarvetta korkeakoulutettujen suuntaan. Kaakkois-Suomen ELY kannustaa koulutuksen lisäämiseen. Hakemuksen liitteenä on lausunnot insinöörien tarpeesta (Teknol ogiateollisuus, UPM, Stora Enso ja Efora, Outotec, Dieffenbacher).	
Ehdotus uuden koulutusvastuun voimaantuloajankohdaksi ja koulutuksen käynnistymisen aikataulu	Esitämme, että koulutusvastuu tulisi voimaan mahdollisimman pikaisesti. Olemme valmiit käynnistämään koulutuksen jo tammikuussa 2021, mutta viimeistään elokuussa 2021.
Muita lisätietoja	Tarkempi kuvaus koulutuksesta on liitteenä. Lisäksi liitteenä on lausunnot koulutustarpeesta.
Yhteyshenkilö	Kirsi Taivalantti, yksikönjohtaja kirsi.taivalantti@lab.fi, puh. +358405177702

ESITYS UUDEKSI KOULUTUSVASTUUKSI

LAB-ammattikorkeakoulu

Uusi koulutusvastuu (tutkinto, tutkintonimike, koulutusvastuun täsmennys)

Tekniikan ammattikorkeakoulututkinto, sähkö- ja automaatiotekniikan koulutusvastuu

Insinööri (AMK) 240 op

Bachelor of Engineering

Sisäänoton laajuus (aloittajien määrä/v) ja tavoiteltu kokonaisopiskelijamäärä koulutuksen ollessa täydessä laajuudessaan

45 aloittajaa vuodessa, määrä enimmillään 180 opiskelijaa. Tavoitteena on, että tutkinnot suoritetaan määräajassa.

Edellytykset uuden koulutusvastuun toteutukselle (resursointi)

Uuden koulutuksen profiili painottuu automaatiotekniikkaan, minkä koulutuksesta ja osaamisesta on merkittävä pula Suomessa. LAB-ammattikorkeakoulussa on sekä Lahdessa että Lappeenrannassa koneautomaation ja sähkötekniikan osaamista, joka voidaan hyödyntää suoraan koulutuksen toteuttamisessa. Lappeenrannassa työskentelee 2 sähkö- tai automaatiotekniikan lehtoria, Lahdessa 4. Osaamista tukee tieto- ja viestintätekniikan vahva osaaminen tietotekniikan insinöörikoulutuksessamme. Tämä yhdistelmä mahdollistaa mm. sulautettujen järjestelmien koulutuksen, jonka osaamisen häviämisestä Päijät-Hämeen alueelta yritykset ovat esittäneet huolensa.

LUT-yliopisto aloittaa sähkötekniikan DI-koulutuksen Lahdessa syksyllä 2020. Konsernin sisällä pystymme kokoamaan osaamisen yhteiskäyttöön. Näin oma osaamisemme ja henkilöresursointi koulutukseen on varmistettu. Tutkimus- ja kehittämistoimintaa varten olemme parhaillaan rekrytoimassa konenäköosaajaa tutkimustiimin vetäjäksi. Tämän lisäksi uusi koulutusvastuu ja siihen kiinteästi liittyvä TKI-toiminta edellyttää kahden uuden lehtorin, yliopettajan tai asiantuntijan rekrytointia vuonna 2021.

LABilla on pitkäaikaisia kumppanuuksia useiden eurooppalaisten korkeakoulujen kanssa. Sähkö- ja automaatiikan opiskelijoille suositellaan opiskelijavaihdon kohteiksi erityisesti saksalaisia partneriammattikorkeakouluja, joiden kanssa on tehty monipuolista yhteistyötä esimerkiksi kansainvälisissä kesäkouluissa ja akkreditoinneissa sekä kansainvälisissä opiskelijavaihdodoissa.

Paikallisista yrityksistä Oilon, Halton, Raute ja Heinolan sahakoneet ovat jo ilmoittaneet olevansa valmiita kehittämään koulutusta yhdessä LABin kanssa esimerkiksi tarjoamalla säännöllisesti harjoittelupaikkoja ja antamalla asiantuntemustaan koulutuksen käyttöön.

Tulemme panostamaan opetus- ja tutkimuskäytössä olevaan laboratorioon. Ajantasainen sähköautomaatiolaboratorio toteutetaan siten, että se palvelee sekä omaa koulutus- ja tutkimustoimintaamme että myös paikallisten yritysten tuotekehitystä. Investointitarve seuraavien 3 vuoden ajalla on arviolta yhteensä noin 1,6 milj. euroa, mihin olemme varautuneet.

Perustelut korkeakoulun profiilin ja valtakunnallisten koulutustarpeiden näkökulmasta

LABin vahvuusalueena on kiertotalous. Kiertotalouden teknisessä ytimessä ovat resurssitehokkaat ratkaisut (energiatehokkuus ja uusiutuvat energialähteet), teknologiaratkaisut (prosessin hallinta, robotiikka) ja digitaaliset palvelut (IoT, tekoäly) sekä kestävä ympäristö. Uusiutuvat energiaratkaisut, tehokas energian tuotanto, siirto ja käyttö ovat edellytyksiä kestäväälle yhteiskunnalle ja tavaroiden

ja palvelujen toimimiselle. Automatisointi on perusta kiertotalouden ratkaisujen kaupallisiin sovelluksiin ja uuteen teollisen mittakaavan liiketoimintaan esimerkiksi materiaalikiertoissa ja niiden logistiikan, lajittelun ja jatkokäsittelyn tehokkaassa läpiviennissä.

Haettavan ohjelman tarkempana profiilina on sulautetut järjestelmät, IoT ja sähköratkaisut sekä elektroniikkalaitteiden suunnittelu, kehittäminen, langaton tiedonsiirto ja sulautettu elektroniikka. Tätä osaamista tarvitaan, kun kehitetään ratkaisuja kotien, teollisuuden ja terveydenhuollon tarpeisiin. Elektroniikkaosaamista tarvitaan robotiikassa ja teollisuuden digitalisaatiossa. Automaatio on välttämätöntä mittausten, tiedonsiirron, robotiikan ja ohjausjärjestelmien ja informaatoratkaisuiden hyödyntämiseksi sekä teollisuudessa että erilaisissa palveluissa. Myös älykkäät sähköverkot, hajautettu energiantuotanto ja energiatehokkaat ratkaisut ovat mukana koulutuksen sisällöissä. Suunnittelemme koulutuksen yhdessä yritysten kanssa.

Profiilimme mukaisesti koulutamme uudet insinöörit erityisesti yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tarpeisiin: meiltä valmistuneet pystyvät toimimaan kansainvälisissä yrityksissä ja heillä on vahva ote kehittämistehtäviin. Käytännön ammattikielen ja kansainvälisyystaitojen vahvistamiseksi suosittelemme opiskelu- tai harjoittelujaksoa ulkomailla tai vaihtoehtoisesti suorittamaan osan opinnoistaan LABin kansainvälisissä ohjelmissa, kansainvälisissä projekteissa tai kansainvälisessä tekniikan kesäkoulussa.

Koulutus tarjoaa alueella ammatillisen koulutuksen perustutkinnon suorittaneille jatko-opiskelumahdollisuuden. Koulutuskeskus Salpauksen kanssa on kehitetty yhteistyössä ns. Motariopintoja, jotka mahdollistavat ammattikorkeakouluopintojen suorittamista jo ammatillisen koulutuksen aikana. Yhteistyö LUTin kanssa antaa LABin opiskelijoille mahdollisuuden suorittaa yliopiston opintoja, jolloin opiskelijat voivat halutessaan vahvistaa esimerkiksi matemaattis-luonnontieteellisiä valmiuksia, tutkimus- ja kehittämisosaamista tai sähkötekniikan erityisosaamisalueita.

Ammattibarometrin maaliskuu 2019 mukaan sähkö- ja automaatioinsinööri kuuluu ammatteihin, joiden osaajista on pulaa lähes koko maassa. Erityisen paljon osaajapulaa on Hämeen ELY-keskuksen alueella. Työvoimatarpeen arvioidaan kasvavan Lahden seudulla ja kasvavan tai pysyvän ennallaan koko maassa. Työvoimatarve aiheutuu sekä yritysten kasvusta että merkittävästä eläköityvien määrästä tulevana vuosina. Osaamisvaatimusten nousu siirtää rekrytointitarvetta korkeakoulutettujen suuntaan. Etelä-Karjalan ja koko Kaakkois-Suomen alueella sama tarve on tunnistettu ja Kaakkois-Suomen ELY kannustaa koulutuksen lisäämiseen. Sähkö- ja automaatioinsinöörit työskentelevät eri toimialoilla suunnittelu- ja konsulttitehtävissä, tuotekehitystehtävissä sekä energia-alalla esimerkiksi energialaitosten ylläpitotehtävissä.

Alueellista koulutustarvetta on käytännössä kartoitettu yhteistyössä Teknologiateollisuus ry:n kanssa. Yrityksillä on tulevaisuudessa selkeä rekrytointitarve, keskimäärin noin 10 sähkö- ja automaatiotekniikan insinööriä / vastannut yritys seuraavan viiden vuoden aikana. Työvoiman saatavuus on ollut pitkään huono ja yrityksillä on ollut rekrytointivaikeuksia.

Hakemuksen liitteenä seuraavat keskeisten yritysten / toimijoiden lausunnot insinöörien tarpeesta sekä Päijät-Hämeen että Etelä-Karjalan alueelle:

- Teknologiateollisuus
- UPM
- Stora Enso ja Efora
- Outotec
- Dieffenbacher

Kaakkois-Suomen alueella Xamk kouluttaa sähkötekniikan insinöörejä painotuksenaan erityisesti sähkövoimatekniikka ja sähkösuunnittelu. LABin uusi sähkö- ja automaatiotekniikan koulutus vastaa laajan maantieteellisen alueen koulutustarpeeseen sekä sisällöllisesti erilaisella profiililla että myös määrällisesti. Jo pitkään myös Kymenlaaksossa on ollut sellaista tarvetta sähkö- ja automaatiotekniikan insinööreistä, johon Xamk ei yksin pysty vastaamaan. Olemme keskustelleet yhteistyöstä Xamkin kanssa ja tulemme yhdessä hakemaan OKM:n jatkuvan oppimisen erityisavustusta maaliskuun 2020 haussa alan akuuttiin osaamistarpeeseen vastaamiseksi koko Kaakkois-Suomessa.

Lähimmät muut sähkö- ja automaatiotekniikan insinöörejä kouluttavat JAMK (Jyväskylä) ja HAMK (Valkeakoski) eivät vastaa Päijät-Hämeen ja Kaakkois-Suomen teollisuuden tarpeisiin lainkaan, vaan valmistuneet työllistyvät alueille. Lisäksi pääkaupunkiseutu työllistää eri alojen insinöörejä laajalla säteellä.

Ehdotus uuden koulutusvastuun voimaantuloajankohdaksi ja koulutuksen käynnistymisen aikataulu

Haemme koulutusvastuuta tulevaksi voimaan mahdollisimman pikaisesti. Meillä on valmiudet käynnistää koulutus jo tammikuussa 2021. Teknisesti yhteishaun aikataulujen vuoksi selvitämme mahdollisuudet erillishakuun ja käynnistämme koulutuksen viimeistään syksyllä 2021. Haluamme vastata osaajatarpeeseen mahdollisimman nopeasti.

Muita lisätietoja

Liitteenä yritysten näkemykset koulutuksen tarpeellisuudesta.

Yhteyshenkilö

Kirsi Taivalantti, yksikön johtaja

kirsi.taivalantti@lab.fi, puh. +358405177702



Sähkö- ja automaatiotekniikan koulutus

Teknologiateollisuuden yritykset toimivat alalla, jossa teknologian kehitys on erittäin nopeaa ja samalla osaamistarpeet muuttuvat.

Päijät-Häme on erittäin vahvaa teknologiateollisuuden aluetta. Alueella toimi lukuisia yrityksiä, jotka tarvitsevat lisääntyvässä määrin sähkö- ja automaatiotekniikan osaajia. Kaakkois-Suomen alueella on myös useita merkittäviä teknologiateollisuuden yrityksiä.

Alueilla toimii lukuisia yrityksiä, jotka mm. kehittävät uusiutuvia energiaratkaisuja ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja ja ovat omilla liiketoiminta-alueillaan merkittävässä asemassa. Samoin esimerkiksi Kaakkois-Suomen alueen metsäteollisuuden yritysten alihankkijoiden toiminnassa automaation kehitys on välttämätöntä.

Alueella on vuosia koettu ongelmia alan osaajien rekrytoinneissa. Yrityksille vuonna 2018 toteutetun kyselyn mukaan teknologiateollisuuden osaamistarpeet lisääntyvät nimenomaan korkeammin koulutettujen työntekijöiden suhteen. Yritykset ennakoivat, että vuosina 2018 – 2021 tehtävistä rekrytoinneista 60 % kohdentuu ammattikorke- tai korkeakoulututkinnon suorittaneisiin. Koko Suomessa tämä tarkoittaa yli 30000 uutta osaajaa.

Päijät-Hämeessä vuonna 2019 tehty kysely tuotti vastauksena, että seuraavan viiden vuoden aikana sähkö- ja automaatiotekniikan insinöörien tarve on kymmeniä henkilöitä.

Tällä hetkellä osaajapulaa haittaa kasvua ja voi jopa vaikuttaa jatkossa päätöksiin, mihin yritykset investoivat.

Täten on jopa kriittisen tärkeää saada alueille sähkö- ja automaatiotekniikan koulutusta.

Lahdessa 7.2.2020

Jari Kinnunen
Aluepäällikkö, Päijät-Häme ja Kaakkois-Suomi

Teknologiateollisuus ry

Jarno Vanhatalo, UPM

UPM KAUKAS LAUSUNTO LAB-OPETUSLUVAN HANKKIMISTA VARTEN

Kaukaan tehtaat Lappeenrannassa muodostavat maailman monipuolisimman biometsäteollisuuden integraatin, jossa valmistetaan uusiutuvasta raaka-aineesta sellua, aikakauslehtipaperia, sahatavaraa, energiaa biopolttoaineita ja biokemikaaleja. Kaukaalla sijaitsevat myös UPM:n suurin tutkimus- ja tuotekehityskeskus sekä UPM Metsän Itä-Suomen puunhankinnan johto ja Lappeenrannan metsäpalvelutoimisto. UPM Kaukas on Lappeenrannan suurin yksityinen työnantaja työllistäen noin 1000 UPM:n työntekijää ja 180 kesäharjoittelijaa. Alueella työskentelee noin 500 ulkopuolisen urakoitsijan työntekijää.

Kaakkois-Suomessa ei järjestetä enää ammattikorkeakoulutason opetusta sähkö-automaatio-oppiaineissa, mikä on näkynyt negatiivisena kehityksenä hakijamäärissä sekä vakinaisiin paikkoihin että kesälomitustehtäviin rekrytoinneissamme.

Paikalliset yhteistyökumppanimme ovat raportoineet myös ongelmista saada ammattitaitoista henkilökuntaa suunnittelu ja urakointipuolen työnjohtotehtäviin.

Näemme paikallisen AMK-tason sähkö-automaatio-opetuksen tukevan yhtiömme rekrytointeja sekä parantavan paikallisten alihankkijoiden mahdollisuuksia palvella paremmin Kaakkois-Suomen teollista toimintaa

7.2.2020 Lappeenrannassa



Vesa Volmari
Kaukaan tehdas Integraatin johtaja

STORA ENSO OYJ:N IMATRAN TEHTAIDEN LAUSUNTO LAB-AMMATTIKORKEAKOULUN
LUPAHAKEMUKSEEN SÄHKÖ- JA AUTOMAATIOINSINÖÖRIEN KOULUTUSOHJELMAN PERUSTAMISEEN

Imatran tehtaat on Stora Enso Oyj:n suurin yksikkö. Efora Oy on Stora Enson tytäryhtiö, joka vastaa kunnossapitotoiminnasta tehtailla. Imatralla työskentelee yhteensä n. 1100 henkeä, joista noin 300 kunnossapitotoiminnoissa. Korkeakoulutettuja henkilöstöstä on noin neljännes ja yhä useampi työntekijä sijoittuu tulevaisuudessa asiantuntijatehtäviin. Yhtiön sisäisessä Future Mill 2040 -selvityksessä sähkö- ja automaatioalan koulutusten tarpeellisuus korostui ja tulevaisuudessa näiden alojen tuntemus on olennaista myös tuotannon insinöörikunnalle. Kunnossapitotaustaisten insinöörien osuus insinöörikunnasta tulee siis tulevaisuudessa lisääntymään.

Rekrytoinnissa viime vuosina on haasteena ollut nimenomaan korkeakoulutettujen hakeutuminen avoimena oleviin kunnossapitoinsinöörien tehtäviin. Insinöörikoulutuksen loputtua Imatralta reilu kymmenen vuotta sitten (sekä sähkö että prosessialalta) rekrytointi on selkeästi vaikeutunut. Erityisesti pulaa on automaatio-osaajista. Valmistuneiden opiskelijoiden rekrytoinnin lisäksi paikallisen koulutuksen myötä saataisiin käynnistettyä myös yhteisiä kehitysprojekteja opintojen aikana ja päättövaiheessa opinnäytetöiden merkeissä. Tällä hetkellä Imatran tehtailla tehdään tiivistä yhteistyötä alueen toisen asteen oppilaitoksen kanssa mm. yhteisten oppimisympäristöjen osalta. Tämän kaltaista toimintaa voitaisiin kehittää myös korkeakouluopintojen tueksi paikallisen toimijan kanssa.

Tulevaisuudessa vaatimus koulutustason ja jatkuvan koulutuksen suhteen tulee lisääntymään, erityisesti digitalisaation, automaation ja robotiikan lisääntyminen kunnossapidossa lisää koulutustarpeita. Siksi näemme tärkeäksi myös ammattikorkeakoulutuksen saatavuuden parantamisen Etelä-Karjalan alueella. Tämä on tärkeää yrityksen resurssien hallinnan ja kunnossapito-osaamisen säilyttämisen kannalta. Toisaalta näemme tärkeänä koulutusmahdollisuuden tarjoamisen alueella toisen asteen päättävillä nuorilla, mutta myös koulutusmahdollisuuksien laajenemisen tällä hetkellä meillä työskenteleville erilaisten täydennyskoulutusten muodossa, sekä substanssiosaamisen mutta myös esimiestaitojen ja viestintätaitojen osalta.

Pidämme sähkö- ja automaatioinsinöörikoulutuksen saamista Etelä-Karjalaan tärkeänä yrityksen näkökulmasta, sekä myös alueellisen elinvoiman säilymisen kannalta. Olemme lupahakemuksen takana ja näemme koulutusohjelman tuovan meille monenlaisia yhteistyömahdollisuuksia tulevaisuudessa.



Mikko Nieminen
Tehtaan johtaja
Stora Enso Oyj, Imatran tehtaat



Jani Inkinen
Tulosyksikön päällikkö
Efora Oy, Imatra

LAUSUNTO LAB AMMATTIKORKEAKOULUN SÄHKÖ- JA AUTOMAATIOINSINÖÖRIEN KOULUTUSOHJELMAN PERUSTAMISEKSI

Outotec on maailmanlaajuisesti toimiva teknologiayhtiö, joka suunnittelee ja toimittaa mineraalirikastamoja ja metallurgisia laitoksia, prosesseja, erikoislaitteita ja elinkaaripalveluja perusmetallien tuotantoon, rautamalmin, ferroseoksien ja titaanioksidin raaka-aineiden prosessointiin, rikkihapon tuotantoon, sekä alumiinioksidin ja kevytmetallien tuotantoon. Yhtiön liiketoiminta on jaettu kolmeen liiketoimintasegmenttiin: Minerals Processing, Metals Refining ja Services. Outotec aloitti toimintansa vuonna 2006, kun Outokumpu Oyj muodosti teknologiatoimialastaan Outokumpu Technology Oyj -nimisen yhtiön. Samana vuonna yhtiö muutti nimensä Outotec Oyj:ksi. Yhtiössä työskentelee maailmanlaajuisesti noin 4000 henkilöä.

Outotecin Lappeenrannan toimipisteessä kehitetään, suunnitellaan ja valmistetaan automaattisia teollisuussuodattimia mm. mineraalienkäsittelyyn, kemianteollisuuden, lääkeaineteollisuuden ja elintarviketeollisuuden tarpeisiin. Lappeenrannassa sijaitsee lisäksi Outotecin nesteen ja kiintoaineen erotuksen tutkimuskeskus (Dewatering Technology Center), jossa tutkitaan suodatus teknologian, sakeuttamisen ja selkeyttämisen prosesseja. Lappeenrannan toimipiste tekee oppilaitosyhteistyötä mm. LUT-yliopiston kanssa erityisesti nesteen ja kiintoaineen erotustekniikan alueella. Lappeenrannan toimipisteessä työskentelee 222 henkilöä. Vakinaisten työntekijöiden lisäksi työllistämme mm. viitisenkymmentä tekniikan alan asiantuntijaa insinööri-toimistoista.

Sähkö- ja automaatiotekniikan asiantuntijoita tarvitsemme tuotekehitys-, tuoteylläpito- ja toimitusprojektisuunnitteluun, asennusvalvontaan, laitteiden käyttöönottoihin ja muiden teknisten asiantuntijapalveluiden tuottamiseen asiakkaillemme. Hyvä sähkö- ja automaatiotekniikan osaaminen on perusedellytys työtehtävissä menestymisen kannalta. Samoin jatkuvasti kehittyvä ala erityisesti digitalisaation ja koneturvallisuuden alueilla edellyttää vankkaa sähkö- ja automaatiotekniikan koulutusta tehtävissä kehittymisen ja uuden teknologian luomisen pohjaksi. Suunnittelutehtävät antavat hyvän lähtökohdan jatkaa joko suunnittelualalla ja erikoistua siinä tai kehittää uraa yhtiömme muissa haasteissa. Suunnittelutoimintojen katsotaan olevan kasvattajaorganisaatio. Tästä johtuen meillä on jatkuva tarve rekrytoida uusia osaajia.

Outotecin Lappeenrannan toimipisteellä on kiinnostusta lisätä paikallista oppilaitosyhteistyötä. Tarjoamme alan opiskelijoille mielenkiintoisia ja haastavia kesätyöpaikkoja ja opinnäytetyöaiheita.

Viimeaikaisissa rekrytoinneissa on ollut suuria haasteita löytää erityisesti sähkö- ja automaatiotekniikan osaajia. Joissain rekrytoinneissa näitä ei ole löytynyt yhtään ja rekrytointi on jouduttu aloittamaan alusta. Insinööri-toimistot ovat kertoneet

toistuvasti samasta haasteesta. Kokeneiden osaajien eläköityminen ja siirtyminen muihin tehtäviin kasvattaa vääjäämättä osaajapulaa jo lähitulevaisuudessa.

Edellä mainituista seikoista johtuen suosittelen LAB-ammattikorkeakoulun sähkö- ja automaatiotekniikan insinöörikoulutuksen perustamista.

Jouni Hannonen
Department Manager – Filters Delivery
Electrification, Instrumentation and Automation engineering
Outotec (Finland) Oy, Lappeenranta

DIEFFENBACHER PANELBOARD OY, 15561 Nastola, Finland

TO WHOM IT MAY CONCERN

DIEFFENBACHER

DIEFFENBACHER PANELBOARD OY
Wipaktie 1, PO Box 40
15561 Nastola, Finland
Phone: +358 10 572 9000
Fax +358 10 572 9001
www.dieffenbacher.com

Your Contact
Kari Simolin

Phone
+358 10 572 9000

Fax
+358 10 572 9001

kari.simolin
@dieffenbacher.com

Statement for LAB UAS electrical and automation education

Dear Sirs,

Dieffenbacher is an independent German family business in its fifth generation. We've stood for reliable partnership and continuous progress for over 145 years. We are a leading manufacturer of press systems and complete production plants for the wood-based panels, composites and recycling industries. We serve our customers all around the world and operate in several countries. Group turnover was >430 mio EUR on 2019.

Dieffenbacher Panelboard Oy, located in Lahti (Nastola), is valuable part of Dieffenbacher group and employing 65 persons currently. Dieffenbacher Panelboard Oy is responsible for certain equipment and processes in our product portfolio for wood-based panels production and recycling plants. The role of automation and digitalization in those automatically operated production processes and equipment is very high.

Dieffenbacher employs continuously capable professionals specially in electrical and automation sector. Need for such professionals is also continuously increasing as automation and digitalization plays more and more important role in production plant equipment. It would be very important to have university level electrical and automation education in the region to secure Dieffenbacher Panelboard Oy and the whole Dieffenbacher group success also in future. We sincerely hope that LAB University of Applied Science would have the possibility arrange electrical and automation education in much larger scale as today.

Eppingen, Germany, 12.2.2020

Lahti, Finland, 12.2.2020


Stefan Zipf
General Manager
BU Wood
Dieffenbacher GmbH


Kari Simolin
Managing Director
Dieffenbacher Panelboard Oy