

Asia: VN/3884/2020

Korkeakoulutuksen saavutettavuussuunnitelma

Lausunnonantajan näkemykset saavutettavuuden edistämisen tavoitteista

Tavoite 1

5

Lisähuomioita tavoitteesta 1

Saavutettavuus ei ole korkeakoulun perustehtävä, joskin saavutettavuutta tarvitaan, jotta laadukkaiden perustehtävien toteutus onnistuu.

Tavoite 2

1

Lisähuomioita tavoitteesta 2

Saavutettavuussuunnitelma on erittäin kannatettava asia.

Tavoite 3

4

Lisähuomioita tavoitteesta 3

Miten arvotamme saavutettavuussuunnitelman suhteessa tasa-arvosuunnitelmaan, kestävän kasvun ja vastuullisuuden ohjelmaan? En näe mahdollisuutta, että tämä olisi osa tulosohjausta. Sen sijaan laadun arvioinnissa tätä mahdollisesti voitaisiin hyödyntää.

Tavoite 4

2

Lisähuomioita tavoitteesta 4

Datan avulla johtaminen terävöityy, erittäin kannatettavaa.

Tavoite 5

3

Lisähuomioita tavoitteesta 5

Voisiko foorumi olla avoimen yhteiskehittämisen foorumi?

Tavoite 6

1

Lisähuomioita tavoitteesta 6

-

Tavoite 7

1

Lisähuomioita tavoitteesta 7

-

Tavoite 8

1

Lisähuomioita tavoitteesta 8

-

Tavoite 9

1

Lisähuomioita tavoitteesta 9

-

Tavoite 10

1

Lisähuomioita tavoitteesta 10

-

Tavoite 11

2

Lisähuomioita tavoitteesta 10

-

Tavoite 11

-

Lisähuomioita tavoitteesta 11

-

Tavoite 12

3

Lisähuomioita tavoitteesta 12

-

Tavoite 13

1

Lisähuomioita tavoitteesta 13

-

Tavoite 14

2

Lisähuomioita tavoitteesta 14

-

Tavoite 15

1

Lisähuomioita tavoitteesta 15

-

Tavoite 16

1

Lisähuomioita tavoitteesta 16

-

Tavoite 17

2

Lisähuomioita tavoitteesta 17

Erilaisten oppijoiden huomiointi on eettisesti välttämätöntä ja oikein. On kuitenkin tosiasia, että tarvitsemme tähän työhön lisäresursseja.

Tavoite 18

3

Lisähuomioita tavoitteesta 18

Tätä me pyrimme tekemään koko ajan. On kuitenkin selvää, että laaja-alainen erityisopetus korkeakoulussa edellyttää uudenlaisia tehtäviä ja rooleja.

Tavoite 19

2

Lisähuomioita tavoitteesta 19

Ideologisenä tavoitteena kannatettava - korkeakoulutus kuuluu kaikille. Yksittäisen lehtorin näkökulmasta vaade on kova eikä sitä pystytä toteuttamaan täysimääräisesti nykyisillä resursseilla.

Tavoite 20

3

Lisähuomioita tavoitteesta 20

Tämäkin asia on erittäin kannatettava. Erityiosaamisen lisääminen näissä kysymyksissä on myös resurssi- ja osaamiskysymys.

Tavoite 21

3

Lisähuomioita tavoitteesta 21

Ks. edellä.

Tavoite 22

2

Lisähuomioita tavoitteesta 22

-

Tavoite 23

2

Lisähuomioita tavoitteesta 23

-

Tavoite 24

2

Lisähuomioita tavoitteesta 24

-

Tavoite 25

1

Lisähuomioita tavoitteesta 25

-

Tavoite 26

2

Lisähuomioita tavoitteesta 26

-

Tavoite 27

1

Lisähuomioita tavoitteesta 27

Tämä on aivan välttämätöntä.

Tavoite 28

1

Lisähuomioita tavoitteesta 28

-

Tavoite 29

1

Lisähuomioita tavoitteesta 29

-

Tavoite 30

1

Lisähuomioita tavoitteesta 30

-

Tavoite 31

1

Lisähuomioita tavoitteesta 31

-

Tavoite 32

1

Lisähuomioita tavoitteesta 32

-

Tavoite 33

1

Lisähuomioita tavoitteesta 33

-

Tavoite 34

1

Lisähuomioita tavoitteesta 34

-

Tavoite 35

1

Lisähuomioita tavoitteesta 35

-

Tavoite 36

1

Lisähuomioita tavoitteesta 36

-

Tavoite 37

1

Lisähuomioita tavoitteesta 37

Myös digisyrjäytyminen on huomioita. Jokainen ei pysty tai halua asioida digisti - on oltava aina vaihtoehto.

Tavoite 38

1

Lisähuomioita tavoitteesta 38

-

Tavoite 39

1

Lisähuomioita tavoitteesta 39

-

Tavoite 40

1

Lisähuomioita tavoitteesta 40

-

Tavoite 41

2

Lisähuomioita tavoitteesta 41

-

Tavoite 42

2

Lisähuomioita tavoitteesta 42

-

Tavoite 43

2

Lisähuomioita tavoitteesta 43

-

Tavoite 44

2

Lisähuomioita tavoitteesta 44

-

Tavoite 45

1

Lisähuomioita tavoitteesta 45

-

Tavoite 46

1

Lisähuomioita tavoitteesta 46

-

Tavoite 47

1

Lisähuomioita tavoitteesta 47

Teemme tämän mielellämme, mutta tämä edellyttää lisäpanostuksia.

Tavoite 48

1

Lisähuomioita tavoitteesta 48

Positiivinen diskriminaatio edellyttää erillisrahoitusta.

Tavoite 49

1

Lisähuomioita tavoitteesta 49

-

Tavoite 50

1

Lisähuomioita tavoitteesta 50

-

Lausunnonantajan muita huomioita luonnoksesta

Luonnos on erittäin ansiokkaasti valmisteltu. Osa esille nostetuista asioista on jo työn alla muissa yhteyksissä. Saavutettavuus on merkittävä asia, jonka tulee raamittaa kaikkea toimintaamme. On kuitenkin todettava realistisena näkökulmana, että laaja-alaiset positiivisen diskriminaation toimenpiteet eivät tapahdu ilman resursseja.

Komulainen Kati

Vaasan ammattikorkeakoulu - Toimitusjohtaja, rehtori Kati Komulainen