

3.10.2022

VN/24707/2020

Työterveyshuollon neuvottelukunnan kokous 7/2022; Pöytäkirja

Aika 29.9.2022 klo 13.02–15.26

Paikka Teams-kokous (ks. linkki sähköpostista/kalenterista)

Osallistujat neuvottelukunnan jäsenet / varajäsenet

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
(x) Kristiina Mukala, pj., STM	(x) Kaisu Ahtola, STM
(-) Pekka Paaermaa, varapj., STM	(x) Eva Ojala, STM
(-) Katri Ojala, Akava	(x) Lotta Savinko, Akava
(x) Suvi Lahti-Leeve, EK	(-) Vesa Rantahalvari, EK
(x) Auli Rytivaara, EK	(-) Anu Sajavaara, PALTA
(x) Paula Melart, Kela	(-) Kirsi Airinen, Kela
(-) Anna Kukka, KT	(x) Tuula Kock, Kuntaliitto
() Marja Tallavaara, MTK	(-) Mia Wikström, SLC
(-) Riitta Työläjärvä, SAK	(x) Anne Mironen, SAK
(x) Pilvi Österman, STTHL	(-) Inka Koskiahio, STTHL
(x) Anniina Anttila, STLY	(-) Marika Löija, STLY
(-) Harri Hellstén, SY	(-) Albert Mäkelä, SY
(-) Ida Nummelin, STTK	(-) Heli Kannisto, Tehy
(-) Nico Steiner, TEM	(-) Johanna Ylitepsa, TEM
(x) Antti Koivula, TTL	(x) Eva Helaskoski, TTL
(-) Päivi Lanttolä, VM	(-) Riitta Aeimelaesus, VM
(-) Andreas Blanco Sequeiros, STM	(-) Juha Luomala, STM

Sihteeri

(x) Sari Nissinen, TTL

Asiantuntijat

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM

Minna Majuri, TTL

Minna Salli, KT

Jaana Vastamäki, STM

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.02.

Todettiin läsnäolijat.

2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
 Sosiaali- ja terveysministeriö

 PL 33
 00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

 Meritullinkatu 8
 Helsinki

Puhelin
Telefon
Telephone

 0295 16001
 +358 295 16001

Faksi
Fax
Fax

 02951 63415
 +358 2951 63415

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

 kirjaamo@stm.fi
 stm.fi

3 Esityslistan hyväksyminen

Hyväksyttiin kokouksen 7/2022 työjärjestys.

4 Edellisen kokouksen 6/2022 pöytäkirjan hyväksyminen (25.8.2022)

Hyväksyttiin edellisen kokouksen 6/2022 pöytäkirja.

5 Jäsenasiat

Anu Sajavaara Palvelualojen työnantajat PALTA ry:stä (Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry:n edustaja), on toimittanut STM:lle eroamisilmoituksen, jossa hän pyytää eroa STM:n alaisuuteen kuuluvien toimielinten tehtävistä 6.8.2022 alkaen siirryttyään hoitamaan Työ- ja elinkeinoministeriön valtakunnansovittelijan tehtävää:

- Työterveyshuollon neuvottelukunta 17.12.2020 – 16.12.2023 (Auli Rytivaaran henkilökohtainen varajäsen)
- Työterveyshuollon neuvottelukunnan työterveyshuoltojaosto 17.12.2020 – 16.12.2023 (jäsen)

Työikäisten terveydenhuolto/toiminnallinen integraatio –jaoston sihteeri Kirsi Lappalainen on vaihtanut organisaatiota (TTL -> STM) ja jatkaa jaoston sihteerinä – sähköpostiosoite: kirsi.lappalainen@gov.fi.

6 Kuntoutuksen uudistamiskomitean ehdotus 18, Kaisu Ahtola, STM

Kuntoutuksen uudistamiskomitean ehdotuksen mukaisesti työterveyshuollon tulisi olla tarvittaessa työkyvyn tukemiseen liittyvissä asioissa yhteistyössä myös toisiin työterveyshuoltoihin ja kuntoutuksen toimijoihin, kun henkilöllä on useita työsuhteita ja työterveyshuollon palveluiden tuottajia. Ehdotus sisälsi säädösmuutosehdotuksia asetukseen hyvästä työterveyshuoltokäytännöstä (708/2013).

STM:n Työ- ja tasa-arvo -osastolla on käsitelty ehdotusta. Ehdotukseen liittyy haasteita työterveyshuolto- ja työturvallisuuslakien soveltamisalalausekkeiden perusteella: työterveyshuollon järjestämisvelvollisuus liittyy vain siihen työhön, mitä työnantaja työntekijällä teettää, ei toisen työnantajan lukuun tehtävään työhön. Lisäksi työterveyshuoltolain mukainen tietojen käsittely työterveyshuollossa ei mahdollista ehdotuksen mukaista yhteistyötä. Tämän vuoksi ehdotuksen mukaista suoraviivaista velvoitetta eri työnantajien yhteisvastuusta yksittäisestä työntekijästä ei voida asettaa. Ehdotusta pidetään kuitenkin hyvänä ja se kannattaa huomioida, kun työterveyshuoltoa koskevaa lainsäädäntöä jatkossa kehitetään.

7 Mielenterveyden tuki työpaikalla geneerinen toimintamalli, Minna Majuri, TTL

Minna Majuri (TTL) esitteli hankkeessa laadittua toimintamallia henkistä työkykyä ja mielenterveyttä tukevaan työterveysyhteistyöhön työpaikoille ja työterveyshuoltoihin (Liite 1). Mallin julkistamistilaisuus 15.11.2023 Musiikkitalossa: [Paremmalla yhteistyöllä enemmän mielen hyvinvointia – ilmoittaudu tilaisuuteen! \(ttl.fi\)](#)

Neuvottelukunta kiitti esityksestä ja piti hyvänä, että mallissa korostui työpaikan ja työterveyshuollon yhteiskehittäminen. Neuvottelukunta pitää tärkeänä, että mielenterveyden tuki näkyy myös seuraavassa hallitusohjelmassa.

8 Lyhytpsykoterapia ja lyhytterapia työterveyshuollossa, Auli Rytivaara, EK

Auli Rytivaara (EK) esitteli työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistä ehdotusta mielen hyvinvoinnin, varhaisen tuen ja hoidon kuulumiseksi työterveyshuollon Kela-korvausten piiriin 1.1.2023 alkaen. Ehdotuksen (Liite 2) lisäksi neuvottelukunnalle oli toimitettu etukäteen kustannuslaskelma (Liite 3) sekä Kelan kommentit ehdotukseen (Liite 4).

Neuvottelukunta kiitti hyvin valmistellusta ehdotuksesta ja keskusteli asiasta. Neuvottelukunta piti asiaa tärkeänä ja lisääntyneiden mielenterveysongelmien vuoksi uusille työterveyshuollon palveluille on ilmeinen tarve mm. Kelan psykoterapian hoitoon pääsyn viiveiden vuoksi.

Keskustelussa todettiin, että ehdotuksen mukaisia palveluja suunniteltaessa on varmistettava niiden saatavuus yhdenvertaisin perustein työpaikan koosta ja sijainnista huolimatta. Todettiin, että työterveyshuollolla on jo nyt paljon mahdollisuuksia tukea mielen hyvinvointia ja esihenkilötyötä työpaikoilla. Ehdotettujen palvelujen osalta tulisi kuitenkin varmistaa, että työterveyshuollon toiminta työpaikoilla ei muuttuisi liian yksilöpainotteiseksi. Lisäksi tulisi pohtia palvelujen vaikutusta työnantajan muuhun ennaltaehkäisevään toimintaan henkisen työsuojelun osalta. Keskustelussa esitettiin huoli ehdotuksen mukaisten palvelujen vaikutuksesta perusterveydenhuollon mielenterveyspalveluiden saatavuuteen ja resurssipulaan. Ehdotuksen aikataulua pidettiin liian kireänä.

Neuvottelukunta kaipasi lisäselvitystä; miten ehdotuksen mukaiset palvelut erotellaan toisistaan, mitä ovat palveluun/hoitoon pääsyn kriteerit ja pätevyysvaatimukset palvelujen antajalle, mitä lainsäädäntömuutoksia mahdollisesti tarvitaan. Lisäksi tarvitaan tietoa ehdotuksen mukaisten palvelujen vaikutuksista työntekijöiden työkykyyn sekä niiden taloudellisista ja yhteiskunnallisista vaikutuksista.

Käydyn keskustelun perusteella neuvottelukunta ehdottaa lisäselvitysten tekemistä ja asian jatkokäsittelyä STM:ssä.

9 Seurattavat asiat

1) Koronapandemia: syksyllä tulossa kohdennettuja rokotuksia, joista THL tiedottaa.

2) EU:n strategiakehys työterveyttä ja -turvallisuutta koskien: EU komissio tiedottanut asbestidirektiivistä, jonka mukaan asbestin kuitupitoisuuksia tullaan laskemaan 0,1:stä 0,01:een kuitua/cm³. Arvio, että direktiivi tulisi voimaan vuonna 2026. Mielenterveyden osalta kehityksen kirjauksiin liittyviä suosituksia ollaan edistämässä, mutta varsinaisia strategioita ei ole tällä hetkellä tiedossa.

10 Muut asiat

Ei muita asioita.

11 Seuraavat kokoukset

Kokoukset järjestetään ns. hybridikokouksina. Kahvituksen ja kulunvalvonnan takia sitovat ilmoittautumiset paikalla olevilta tarvitaan viimeistään saman viikon maanantaina kuin kokouspäivä (susanna.laine@gov.fi).

27.10.2022 klo 13–15.30, Teams ja STM, Meritullinkatu 8, Helsinki

24.11.2022 klo 13–15.30, Teams ja STM, Meritullinkatu 8, Helsinki

12 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.26.

Kristiina Mukala, puheenjohtaja

Sari Nissinen, sihteeri

Liitteet	Liite_1_ Mielenterveyden tuki työpaikalla geneerinen toimintamalli_Majuri Liite_2_ Lyhyet psykososiaaliset interventiot esitys_Rytivaara 220922 Liite_3_Lyhytterapia ja lyhytpsykoterapia – kustannuslaskentaa 5-10-20 pros Liite_4_Kela_Lyhyet_psykososiaaliset
Jakelu	Työterveyshuollon neuvottelukunnan jäsenet, varajäsenet ja asiantuntijat
Tiedoksi	