

28.4.2022

VN/24707/2020

Työterveyshuollon neuvottelukunnan kokous 4/2022; Pöytäkirja

Aika 28.4.2022 klo 13.00–15.22

Paikka Teams-kokous (ks. linkki sähköpostista/kalenterista)

Osallistujat neuvottelukunnan jäsenet / varajäsenet

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
(x) Kristiina Mukala, pj., STM	(x) Kaisu Ahtola, STM
(-) Pekka Paaermaa, varapj., STM	(x) Eva Ojala, STM
(x) Katri Ojala, Akava	(-) Lotta Savinko, Akava
(-) Suvi Lahti-Leeve, EK	(-) Vesa Rantahalvari, EK
(x) Auli Rytivaara, EK	(-) Anu Sajavaara, PALTA
(-) Paula Melart, Kela	(x) Kirsi Airinen, Kela
(-) Anna Kukka, KT	(x) Tuula Kock, Kuntaliitto
(-) Marja Tallavaara, MTK	(-) Mia Wikström, SLC
(x) Riitta Työläjärvi, SAK	(-) Anne Mironen, SAK
(x) Pilvi Österman, STTHL klo 14.58 asti	(x) Inka Koskiahho, STTHL
(x) Anniina Anttila, STLY	(-) Marika Löijä, STLY
(x) Harri Hellstén, SY	(-) Albert Mäkelä, SY
(x) Ida Nummelin, STTK	(-) Heli Kannisto, Tehy
(-) Nico Steiner, TEM	(-) Johanna Ylitepsa, TEM
(x) Antti Koivula, TTL	(x) Eva Helaskoski, TTL
(-) Päivi Lantto, VM	(x) Riitta Aejmelaesus, VM
(-) Juha Luomala, STM	(x) Taina Mäntyranta, STM

Sihteeri

(x) Sari Nissinen, TTL

Asiantuntijat

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM

Anja Tanttu, JAMK

Lisbeth Forsman-Grönholm, TTL

Marika Heiskanen, OAMK

Minna Pihlajamäki, TTL

Sinimaaria Ranki, TTL

Postiosoite
Postadress
Postal Address
 Sosiaali- ja terveysministeriö

 PL 33
 00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

 Meritullinkatu 8
 Helsinki

Puhelin
Telefon
Telephone

 0295 16001
 +358 295 16001

Faksi
Fax
Fax

 02951 63415
 +358 2951 63415

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

 kirjaamo@stm.fi
 stm.fi

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00.

Todettiin läsnäolijat Teamsin osallistujalistauksen mukaan.

2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

3 Esityslistan hyväksyminen

Hyväksyttiin kokouksen 4/2022 työjärjestys.

4 Edellisen kokouksen 3/2022 pöytäkirjan hyväksyminen (31.3.2022)

Hyväksyttiin edellisen kokouksen 3/2022 pöytäkirja.

5 Jäsenasiat

Tiedoksi sosiaali- ja terveysministeriön päätös nimittää Akava ry:n esityksestä työterveyshuollon neuvottelukuntaan jäseneksi Piia Rekilän tilalle johtava asiantuntija Katri Ojala ja varajäseneksi Miia Kanniston tilalle tasa-arvo- ja työympäristöpäällikkö Lotta Savinko kuluvan toimikauden loppuun 16.12.2023 saakka (kaikki Akava ry:stä).

Hyväksyttiin Akava ry:n 22.4.2022 esitys nimittää Piia Rekilän (Akava ry) tilalle Työikäisten terveydenhuolto/toiminnallinen integraatio -jaoston jäseneksi ja Työterveyshuoltojaoston jäseneksi johtava asiantuntija Katri Ojala ja varajäseneksi tasa-arvo- ja työympäristöpäällikkö Lotta Savinko (molemmat Akava ry:stä).

Hyväksyttiin STTK ry:n 24.1.2022 esitys nimittää Kaija Ojanperän (Tehy ry, STTK:n edustaja) tilalle Työikäisten terveydenhuolto/toiminnallinen integraatio -jaoston jäseneksi työelämäasiantuntija Heli Kannisto (Tehy ry, STTK:n edustaja).

6 Työterveyshuolto pähkinänkuoressa -viestintämateriaali, Eva Helaskoski TTL

Neuvottelukuntaa tiedotettiin Työterveyslaitoksen tuottamasta viestintämateriaalista, jonka tarkoituksena on lisätä tietoisuutta työterveyshuollon tehtävistä ja roolista sotessa: <https://www.ttl.fi/tyoelaman-suunta/tyoterveyshuollon-rooli-ja-mahdollisuudet-sotessa>.

Materiaalin avulla Työterveyslaitoksen on tarkoitus käydä aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa, miten työterveyshuoltoa voidaan edelleen kehittää sekä vahvistaa sen asemaa työelämässä ja sote-järjestelmässä.

Neuvottelukunta keskusteli asiasta ja totesi materiaalin olevan tarpeellinen mm. korjaamaan eri viestimissä esiin tulleita virheellisiä käsityksiä työterveyshuollosta. Keskusteltiin myös työterveyshuollon palvelutuotannon monipuolisuuden kaventumisesta. Jo nyt yksityissektori tuottaa palveluista suurimman osan, mikä todennäköisesti kasvaa entisestään, kun kunnalliset toimijat ja hyvinvointialueet kilpailuttavat työterveyspalvelunsa. Keskustelussa korostettiin, että tärkeää on tuottaa vaikuttavia, tarpeellisia ja kustannustehokkaita palveluita työpaikoille ja työntekijöille.

7 Kuura-hanke, Anja Tantt JAMK, Lisbeth Forsman-Grönholm TTL, Marika Heiskanen OAMK

Neuvottelukunnalle esiteltiin Työhön kytkeytyvä kuntoutus työurien pidentäjänä (Kuura)-hanketta (Liite 1), jossa hankkeessa mukana olevien työpaikkojen kanssa yhdessä on kehitetty kokonaisvaltaista työhön kytkeytyvän kuntoutuksen tietopakettia ja työn muokkauksen toimintamallia. Tietopaketin ja toimintamallin on tarkoitus tulla valtakunnalliseen käyttöön syksyllä 2022. Lisäksi hankkeen aikana kehitetään työpaikkojen ja kuntoutuksen, terveydenhuollon ja työterveyshuollon ammattilaisten yhteistyötä sekä työhön kytkeytyvän kuntoutuksen osaamista.

Neuvottelukunta kiitti hyvästä esityksestä. Neuvottelukunta piti hanketta käytännön kannalta tarpeellisena, mutta muistutti työpaikkojen henkilöstön ja työsuojelun mukaan oton tärkeydestä, kun hankkeessa kehitetään työpaikan kuntoutuksen prosesseja.

8 Mielenterveyden tukeminen työterveysyhteistyössä, Minna Pihlajamäki TTL

Neuvottelukunnalle esiteltiin Mielenterveyden tukeminen työterveysyhteistyössä – toimintamalli työterveysyhteistyöhön-hanketta (Liite 2), jossa vuosien 2021–2022 aikana luodaan toimintamalli henkistä työkykyä ja mielenterveyttä tukevaan yhteistyöhön työpaikoille ja työterveyshuoltoihin. Mallissa korostuu yhteistyön, osaamisen ja ennaltaehkäisyn periaatteet.

Neuvottelukunta kiitti hyvästä esityksestä ja piti tärkeänä, että hankkeessa toimintamallia tekevät työpaikat ja työterveyshuolto yhdessä. Keskustelussa todettiin, että yhteistyössä työterveyshuollot ja työpaikat eivät ole tasavertaisia toimijoita ja asetelma voi joskus olla haasteellinen. Lisäksi neuvottelukunta totesi sekä tämän hankkeen että edellä esitellyn Kuura-hankkeen perusteella, että työterveyshuollossa prosessit tuntuvat olevan osin toimimattomia, jotta voitaisiin tuottaa laadukkaita ja vaikuttavia työterveyspalveluita. Työterveyshuollon tulisi tarkastella myös omaa toimintaansa, sillä erilaiset toimintamallit ja työkalut eivät yksin korjaa tilannetta.

9 HELP-projekti, Sinimaaria Ranki TTL

Neuvottelukunnalle esiteltiin Työterveyslaitoksella käynnissä olevaan Hybridi – etä – lähityö (HELP)-projektia (Liite 3): <https://www.ttl.fi/tutkimus/hankkeet/hybridityo-etatyo-ja-lahityo-help>, jossa tarkoituksena on katsoa, miten koronapandemia muuttaa työelämää. Projektissa korostuu tutkimustieto, dialogi ja kokonaiskuva eli kootaan laajalti tutkittua tietoa, käydään keskusteluita keskeisten sidosryhmien kanssa sekä luodaan kokonaiskuva työelämään vaikuttavista tekijöistä.

Neuvottelukunta kiitti mielenkiintoisesta esityksestä. Keskustelussa todettiin, että suuri osa työntekijöistä on jatkanut lähityötä pandemiasta huolimatta. Tärkeää olisi miettiä, minkälaisilla keinoilla voidaan vahvistaa työyhteisöjen oikeudenmukaisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia, kun osa työntekijöistä on pystynyt tekemään etätöitä ja osa ei. Toisaalta todettiin, että etätöissä työntekijöiden työmäärä on voinut olla suurempi kuin ennen, koska siirtymisiin varatut ajat ovat etäkokousten vuoksi jääneet pois. Lähityöhön palatessa ei työpäivän aikana enää välttämättä pystytäkään samaan työmäärään. Todettiin, että työkuultuurit ovat hyvin erilaisia ja oleellista on löytää toimivia ratkaisuja, jotta mahdollisimman moni pysyy työelämässä mukana, ja että toimintaympäristön muutoksissa työelämä kehittyy hyvään suuntaan.

10 Seurattavat asiat

1) Koronapandemia:

- Tällä hetkellä mietitään, onko 4. rokotukset tarpeellisia muille kuin yli 80-vuotiaille.
- STM:ssä valmistellaan voimassaolon pidentämistä sairausvakuutuslain väliaikaisiin säännöksiin koronarokotusten ja PCR-testien korvaamiseen sekä tartuntatautipäivärahan maksamiseen liittyen. Valmisteltavat säännökset on tarkoitus astua voimaan 1.7.2022 ja kestää vuoden loppuun.

2) EU:n strategiakehys työterveyttä ja -turvallisuutta koskien

- ei ajankohtaista tiedotettavaa

11 Muut asiat

Ei muita asioita.

12 Seuraavat kokoukset

19.5.2022 klo 13–15.30, Teams ja STM, Meritullinkatu 8, Helsinki

13 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.22.

Kristiina Mukala, puheenjohtaja

Sari Nissinen, sihteeri

Liitteet

Liite 1. Tanntu, Heiskanen, Forsblom-Grönholm_Kuura
 Liite 2. Pihlajamäki_Mielenterveyden_tuki_työpaikalla
 Liite 3. Ranki Sinimaaria HELP

Jakelu

Tiedoksi