



LAUSUNTO

18.12.2013

Sosiaali- ja terveysministeriö

**PALKKAHALLINNON SANASTON INTRESSIRYHMÄN:n LAUSUNTO HALLITUKSEN
ESITYSLUONNOKSEEN TYÖTAPATURMALAIKSI**

Palkkahallinnon sanaston intressiryhmän tehtävänä on luoda julkishallinnolle yhteinen palkkahallinnon sanasto. Tämä on välttämätöntä, jos julkishallinnon tietojärjestelmien yhteentoimivuutta halutaan lisätä tai luoda esimerkiksi yhteinen tulorekisteri.

Intressiryhmä kokee tärkeäksi kiinnittää huomiota valmistelussa olevaan luonnokseen työtaturmalaiiksi, jottei palkkahallinnon käsitteisiin lisätäisi lainsäädännöllä tässä vaiheessa sanastotyön kanssa selkeästi risti-riitaisia käsitteitä.

Intressiryhmä kokee, ettei ole tarkoituksenmukaista liittää osaksi kirjallista lausuntoa yksityiskohtaisia kommentteja käsitteistä, mutta toivoo, että STM:n valmistelijat voisivat vuoden 2014 alussa käydä tiettyjä käsitteitä läpi yhdessä intressiryhmän jäsenten kanssa. Tapaamisajankohdasta voi olla yhteydessä piia.rekila@tem.fi.

Intressiryhmän puheenjohtaja

Piia Rekilä

JAKELU

Tiina Muinonen STM, kirjaamo STM

LIITE

käsiteinventaario työtaturma-HE-luonnoksesta

LAKIEHDOTUSLUONNOS / TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTILAKI

SANAHAUN TULOKSIA

Keskeisten termien esiintyminen lakiehdotusluonnoksen yksityiskohtaisissa perusteluissa:

palkka: 91 kertaa

työtulo: 29 kertaa

työansio: 233 kertaa

ansiotulo: 4 kertaa

Sanahaku tehty em. muodossa ilman sanan mahdollisten taivutusmuotojen huomioimista, tuloksissa voi olla kyse myös yhdyssanan tai sanaliiton osista.

1 luku 2 § Määritelmät ei sisällä em. käsitteiden määritelmää.

PYKÄLIÄ, joissa otsikon perusteella viitataan korvattavaan erään tai korvauksen laskentaperiaatteeseen (vrt. keltaisella korostetut kohdat lakiehdotuksen rakenteen listauksessa)

48 §. Palkan korvaaminen tutkimusajalta, kun vahinko ei osoittaudu korvattavaksi.

...Pykälän tarkoituksena on korvata työntekijälle todellinen ansionmenetys eli korvauksena maksettaisiin määrä, jonka työntekijä olisi palkkana saanut tutkimuksen tai sen aiheuttaman työkyvyttömyyden ajalta.

49 §. Palkan korvaaminen fysikaalisen hoidon ajalta.

Pykälässä säädettäisiin työntekijän menettämän tai työnantajan maksaman palkan korvaamisesta fysikaalisen hoidon ajalta. Asiasta säädetään voimassa olevan lain 17 a §:ssä, jota ehdotuksessa on tarkoitus täsmentää siten, että korvattavaa olisi ainoastaan todellinen ansionmenetys.

55 §. Ansionmenetykskorvaukset.

Pykälässä lueteltaisiin ansionmenetykskorvaukset, joita olisivat päiväraha, tapaturmaeläke ja kuntoutumisraha. Päiväraha ja tapaturmaeläke vastaavat nykyisessä laissa käytettyjä korvauslajeja. Uutena otettaisiin käyttöön kuntoutumisraha, jota maksettaisiin päivärahan tai apaturmaeläkkeen sijaan ansionmenetykskorvauksena silloin, kun vahingoittunut on 89 §:n mukaisessa ammatillisessa kuntoutuksessa.

58 §. Sairausajan palkan perusteella määräytyvä päiväraha

Pykälässä säädettäisiin päivärahan määrästä ensimmäisen neljän viikon aikana vahinkopäivästä lukien. Säännös vastaisi sanamuodoltaan tarkistettuna voimassa olevan lain 16 a §:ä. Siten pääsääntönä olisi voimassa olevan lain tapaan, että päiväraha neljän viikon pituiselta ajalta vahinkopäivästä lukien sitä lukuun

ottamatta on samansuuruinen kuin vahingoittuneelle maksettu sairausajan palkka. Samoin voimassa olevan lain 104(262) tapaan päiväraha määräytyisi vahinkopäivää edeltävän 28 päivän ansioiden perusteella, jos vahingoittuneelle ei ole maksettu sairausajan palkkaa tai sitä on maksettu vain lyhennetyltä työajalta.

59 §. Vuosityöansioon perustuva päiväraha.

Pykälässä säädettäisiin vuosityöansioon perustuvasta päivärahasta. Kun vahinkopäivän jälkeisestä päivästä laskettuna on kulunut 28 päivää, päivärahan määrä perustuisi vuosityöansioon. Päiväraha olisi 1/360 osa vahingoittuneen vuosityöansiosta.

64 §. Tapaturmaeläke osittaisen työkyvyttömyyden perusteella.

Tapaturmaeläkkeen saamisen yleisistä edellytyksistä säädettäisiin 63 §:ssä ja niitä sovellettaisiin myös osittaisen työkyvyttömyyden tilanteissa. Tässä pykälässä säädettäisiin tarkemmin, miten tapaturmaeläke määräytyy, kun on kyse osittaisesta työkyvyttömyydestä.

66 §. Tapaturmaeläkkeen määrä.

Pykälässä säädettäisiin tapaturmaeläkkeen määrästä. Säännös vastaisi voimassaolevan lain 16 §:ää.

69 §. Kuntoutumisraha.

Pykälässä säädettäisiin kuntoutumisrahan maksamisesta. Siltä ajalta kun vahingoittunut on ammatillisessa kuntoutuksessa, hänelle maksettaisiin päivärahan ja tapaturmaeläkkeen sijaan kuntoutumisrahaa. Oikeus kuntoutumisrahaan määräytyisi päiväraha- ja tapaturmaeläkesäännösten mukaisesti. Säännös on uusi vain kuntoutumisraha -nimen osalta.

71 §. Vuosityöansio.

Pykälässä säädettäisiin ansionmenetykskorvausten perusteena käytettävän vuosityöansion määrittämisestä. Vuosityöansion käsitettä ehdotetaan täsmennettäväksi ja tarkennettavaksi. Tarkoitus on saada vuosityöansio nykyistä enemmän laskentaan perustuvaksi ja siten vähentää harkinnan ja arvioinnin osuutta vuosityöansion määrittämisessä. Tarkoituksena on varmistaa, että samanlaisissa tapauksissa vuosityöansio määrittyisi samansuuruiseksi, kun tapauskohtaisen arvioinnin osuus vähenisi nykyisestä. Ehdotettavilla muutoksilla pyritään kuitenkin säilyttämään vuosityöansion taso mahdollisimman pitkälle voimassa olevan lain ja korvauskäytännön mukaisena.

72 §. Pysyvän muutoksen perusteella määräytyvä vuosityöansio.

73 § Vuosityöansio vahinkotapahtuman sattuessa työssä vanhuuseläkeaikana

74 § Vuosityöansio ammattitaudin ilmetessä vanhuuseläkeaikana

75 § Yrittäjätoiminnan ansioiden huomioon ottaminen vuosityöansiossa

76 § Päätoimisesti ammattiin opiskelevan vuosityöansio

77 § Koululaisen vuosityöansio

78 § Nuoren henkilön vuosityöansio

82 § Ansiomenetykskorvauksen perusteena oleva työansio

Ansionmenetykskorvauksen perusteena olevaa työansiota määrättäessä otetaan huomioon palkka, tulospalkkio tai muu vastike, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä. Tällainen vastike katsotaan työansioiksi myös silloin, kun sen maksaa työntekijälle työnantajan sijasta konkurssipesä, palkkaturvalaissa (866/1998) tarkoitettu palkkaturvasta huolehtiva viranomaisen tai muu maksaja (sijaismaksaja). Työansioon luetaan myös työstä maksettava vastike, joka on sovittu osaksi tai kokonaan hyvitetäväksi:

- 1) yleisöltä saatavilla palvelu- tai lahjarahjoilla, jotka otetaan huomioon samansuuruisina kuin ne olivat viimeksi toimitetussa verotuksessa, jos muuta luotettavaa selvitystä niiden määrästä ei esitetä;
- 2) vakuutuslainsäädännössä (1164/1992) tarkoitettujen sairauskassan maksamalla päivärahalla, jota työntekijä saa laissa säädetyn tai työehto- tai muussa sopimuksessa sovitun palkan sijasta; taikka
- 3) lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaisella yksityisen hoidon tuella tai vastaavalla muulla valtion tai kunnan maksamalla tuella.

Luontoisetuja ei oteta huomioon 58 §:n 2 momentin mukaista päivärahaa määrättäessä.

Edellä 1 momentissa tarkoitettuna vastikkeena työstä ei pidetä muun muassa:

- 1) työnantajalta saatua henkilökuntaetua;
- 2) korkoetua työsuhteen perusteella saadusta lainasta;
- 3) etua työsuhteeseen perustuvasta oikeudesta merkitä yhteisön osakkeita tai osuuksia käypää hintaa alempaan hintaan, jos etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä;
- 4) tuloverolain (1535/1992) 66 §:ssä tarkoitettua työsuhdeoptioita käyttämisestä syntyvää etua tai sellaista työsuhteeseen perustuvaa suoritusta, joka määräytyy yhtiön osakkeen arvon muutoksen perusteella;
- 5) palkkiota, joka annetaan työnantajayhtiön tai sen kanssa samaan konserniin tai muuhun vastaavaan taloudelliseen yhteenliittymään kuuluvan yhtiön viranomaisen valvonnan alaisessa arvopaperipörssissä noteerattuina osakkeina, sijoitustalletuksena tai muulla vastaavalla tavalla, taikka osakkeiden sijasta osin tai kokonaan rahana, edellyttäen, että tällaisen palkkiona saatavan edun arvo riippuu kyseisten osakkeiden arvon kehityksestä palkkion lupaamisen jälkeisenä, vähintään vuoden mittaisena aikana;
- 6) työmatkasta saatua päivärahaa tai muuta kustannusten korvausta;
- 7) työsopimuslain 2 luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettua odotusajan palkkaa;
- 8) työsopimuksen päättämisestä maksettavaa korvausta tai muuta vahingonkorvausta;
- 9) henkilöstörahasolaisissa (934/2010) tarkoitettuja henkilöstörahasoleroiä ja niiden lisäosia, jotka on siirretty henkilöstörahasoloon tai henkilöstörahasolosta nostettua rahasto-osuutta;
- 10) henkilöstörahasolaisissa tarkoitettuja henkilöstörahasoleroiä ja niiden lisäosia, jotka on nostettu henkilöstörahasolain 37 §:n perusteella käteisenä rahaston sääntöjen mukaan määräytyvänä palkkiona edellyttäen, että erä on määräytynyt yrityksen kannattavuutta ja muita toiminnan tehokkuutta mittaavien tekijöiden perusteella tai viraston taikka kunnan soveltaman tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti;

11) eriä, jotka maksetaan työntekijälle yhtiökokouksen päätöksen perusteella voitonjakona tai käteisenä voittopalkkiona edellyttäen, että käteinen voittopalkkio maksetaan koko henkilöstölle eikä sillä pyritä korvaamaan työehtosopimuksen tai työsopimuksen edellyttämää palkkausjärjestelmää ja että

käteisen palkkion määräytymisperusteet ovat 10 kohdan ja henkilöstörahasolain 2 §:n 2 ja 3 kohdan mukaiset ja että yhtiön vapaan pääoman määrä on suurempi kuin yhtiökokouksessa päätettävän käteisen voittopalkkion ja osakkeenomistajille maksettavien osinkojen yhteismäärä;

12) yhtiön osakkaan nostamaa voitto-osuutta tai osinkoa.

Edellä 3 momentin 11 kohdassa tarkoitettussa tilanteessa edellytetään lisäksi, että voittopalkkion maksamisesta ei ole tehty työnantajaa velvoittavaa sopimusta, että omistajat tekevät sitovan päätöksen käteisen voittopalkkion maksamisesta yhtiökokouksessa tilikauden päätyttyä ja että voittopalkkiot maksetaan tämän jälkeen. Lisäksi edellytyksenä on, että asia käsitellään yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) mukaisella tai muulla vastaavalla tavalla.

103 § Perhe-eläkkeen määrä

Vahingoittuneen kuoleman jälkeen maksettavan perhe-eläkkeen enimmäismäärä on vuodessa 70 prosenttia vahingoittuneen vuosityöansioista.

173 § Vakuutusmaksun perusteena oleva työansio

Vakuutusmaksun perusteena olevaan palkkasummaan luettavat vakuutuksenottajan maksamat työansiot määräytyvät siten kuin 82 §:ssä säädetään ansionmenetykskorvauksen perusteena käytettävästä työansiosta.

Lakiehdotusluonnoksen ja Tapaturmavakuutuslain 20.8.1948/608 (35 b §) työansio-käsitteen määrittelyn vertailu

71 §: ...Vuosityöansion käsitettä ehdotetaan täsmennettäväksi ja tarkennettavaksi. Tarkoitus on saada vuosityöansio nykyistä enemmän laskentaan perustuvaksi ja siten vähentää harkinnan ja arvioinnin osuutta vuosityöansion määrittämisessä... Tarkennus ei kuitenkaan käy ilmi lakiehdotusluonnoksen pykälässä 82, ks. vertailu alla. Vertailu muihin palkkahallinnon sanastotyössä käytettäviin säädöksiin näkyy saadosten_vertailu.xlsx-tiedostossa.

HE: 82 § Ansiomenetyskorvauksen perusteena oleva työansio

Ansiomenetyskorvauksen perusteena olevaa työansiota määrättäessä otetaan huomioon palkka, tulospalkkio tai muu vastike, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä. Tällainen vastike katsotaan työansioksi myös silloin, kun sen maksaa työntekijälle työnantajan sijasta konkurssipesä, palkkaturvalaissa (866/1998) tarkoitettu palkkaturvasta huolehtiva viranomainen tai muu maksaja (sijaismaksaja). Työansioon luetaan myös työstä maksettava vastike, joka on sovittu osaksi tai kokonaan hyvitetäväksi:

20.8.1948/608: Vakuutusmaksun perusteena olevaan palkkasummaan luettavia työansioita ovat palkka, tulospalkkio tai muu vastike, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä. Tällainen vastike katsotaan työansioksi myös silloin, kun sen maksaa työntekijälle työnantajan sijasta konkurssipesä, palkkaturvalaissa (866/1998) tarkoitettu palkkaturvasta huolehtiva viranomainen tai muu maksaja (sijaismaksaja). Työansioon luetaan myös työstä maksettava vastike, joka on sovittu osaksi tai kokonaan hyvitetäväksi:

HE: 1) yleisöltä saatavilla palvelu- tai lahjarahoilla, jotka otetaan huomioon samansuuruisina kuin ne olivat viimeksi toimitetussa verotuksessa, jos muuta luotettavaa selvitystä niiden määrästä ei esitetä;

20.8.1948/608: 1) yleisöltä saatavilla palvelu- tai lahjarahoilla, jotka otetaan huomioon samansuuruisina kuin ne olivat viimeksi toimitetussa verotuksessa, jos muuta luotettavaa selvitystä niiden määrästä ei esitetä;

HE: 2) vakuutuskassalaissa (1164/1992) tarkoitetun sairauskassan maksamalla päivärahalla, jota työntekijä saa laissa säädetyn tai työehto- tai muussa sopimuksessa sovitun palkan sijasta; taikka

20.8.1948/608: 2) vakuutuskassalaissa (1164/1992) tarkoitetun sairauskassan maksamalla päivärahalla, jota työntekijä saa laissa säädetyn tai työehto- tai muussa sopimuksessa sovitun palkan sijasta; taikka

HE: 3) lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaisella yksityisen hoidon tuella tai vastaavalla muulla valtion tai kunnan maksamalla tuella.

20.8.1948/608: 3) lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaisella yksityisen hoidon tuella tai vastaavalla muulla valtion tai kunnan maksamalla tuella.

Luontoisetuja ei oteta huomioon 58 §:n 2 momentin mukaista päivärahaa määrättäessä.

Edellä 1 momentissa tarkoitettuna vastikkeena työstä ei pidetä muun muassa:

HE: 1) työnantajalta saatua henkilökuntaetua;

20.8.1948/608: 1) työnantajalta saatua henkilökuntaetua;

HE: 2) korkoetua työsuhteen perusteella saadusta lainasta;

20.8.1948/608: 2) korkoetua työsuhteen perusteella saadusta lainasta;

HE: 3) etua työsuhteeseen perustuvasta oikeudesta merkitä yhteisön osakkeita tai osuuksia käypää hintaa alempaan hintaan, jos etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä;

20.8.1948/608: 3) etua työsuhteeseen perustuvasta oikeudesta merkitä yhteisön osakkeita tai osuuksia käypää hintaa alempaan hintaan, jos etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä;

HE: 4) tuloverolain (1535/1992) 66 §:ssä tarkoitettua työsuhdeoption käyttämisestä syntyvää etua tai sellaista työsuhteeseen perustuvaa suoritusta, joka määräytyy yhtiön osakkeen arvon muutoksen perusteella;

20.8.1948/608: 4) tuloverolain (1535/1992) 66 §:ssä tarkoitettua työsuhdeoption käyttämisestä syntyvää etua tai sellaista työsuhteeseen perustuvaa suoritusta, joka määräytyy yhtiön osakkeen arvon muutoksen perusteella;

HE: 5) palkkiota, joka annetaan työnantajayhtiön tai sen kanssa samaan konserniin tai muuhun vastaavaan taloudelliseen yhteenliittymään kuuluvan yhtiön viranomaisen valvonnan alaisessa arvopaperipörssissä noteerattuina osakkeina, sijoitustalletuksena tai muulla vastaavalla tavalla, taikka osakkeiden sijasta osin tai kokonaan rahana, edellyttäen, että tällaisen palkkiona saatavan edun arvo riippuu kyseisten osakkeiden arvon kehityksestä palkkion lupaamisen jälkeisenä, vähintään vuoden mittaisena aikana;

20.8.1948/608: 5) palkkiota, joka annetaan työnantajayhtiön tai sen kanssa samaan konserniin tai muuhun vastaavaan taloudelliseen yhteenliittymään kuuluvan yhtiön viranomaisen valvonnan alaisessa arvopaperipörssissä noteerattuina osakkeina, sijoitustalletuksena tai muulla vastaavalla tavalla, taikka osakkeiden sijasta osin tai kokonaan rahana, edellyttäen, että tällaisen palkkiona saatavan edun arvo riippuu kyseisten osakkeiden arvon kehityksestä palkkion lupaamisen jälkeisenä, vähintään vuoden mittaisena aikana;

HE: 6) työmatkasta saatua päivärahaa tai muuta kustannusten korvausta;

20.8.1948/608: 6) työmatkasta saatua päivärahaa tai muuta kustannusten korvausta;

HE: 7) työsopimuslain 2 luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettua odotusajan palkkaa;

20.8.1948/608: 7) työsopimuslain 2 luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettua odotusajan palkkaa;

HE: 8) työsopimuksen päättämisestä maksettavaa korvausta tai muuta vahingonkorvausta;

20.8.1948/608: 8) työsopimuksen päättämisestä maksettavaa korvausta tai muuta vahingonkorvausta;

HE: 9) henkilöstörahastolaissa (934/2010) tarkoitettuja henkilöstörahastoeriä ja niiden lisäosia, jotka on siirretty henkilöstörahastoon tai henkilöstörahastosta nostettua rahasto-osuutta;

20.8.1948/608: 9) henkilöstörahastolaissa (934/2010) tarkoitettuja henkilöstörahastoeriä ja niiden lisäosia, jotka on siirretty henkilöstörahastoon tai henkilöstörahastosta nostettua rahasto-osuutta;

HE: 10) henkilöstörahasolaissa tarkoitettuja henkilöstörahasoeria ja niiden lisäosia, jotka on nostettu henkilöstörahasolain 37 §:n perusteella käteisenä rahaston sääntöjen mukaan määräytyvänä palkkiona edellyttäen, että erä on määräytynyt yrityksen kannattavuutta ja muita toiminnan tehokkuutta mittaavien tekijöiden perusteella tai viraston taikka kunnan soveltaman tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti;

20.8.1948/608: 10) henkilöstörahasolaissa tarkoitettuja henkilöstörahasoeria ja niiden lisäosia, jotka on nostettu henkilöstörahasolain 37 §:n perusteella käteisenä rahaston sääntöjen mukaan määräytyvänä palkkiona edellyttäen, että erä on määräytynyt yrityksen kannattavuutta ja muita toiminnan tehokkuutta mittaavien tekijöiden perusteella tai viraston taikka kunnan soveltaman tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti;

HE: 11) eria, jotka maksetaan työntekijälle yhtiökokouksen päätöksen perusteella voitonjakona tai käteisenä voittopalkkiona edellyttäen, että käteinen voittopalkkio maksetaan koko henkilöstölle eikä sillä pyritä korvaamaan työehtosopimuksen tai työsopimuksen edellyttämää palkkausjärjestelmää ja että käteisen palkkion määräytymisperusteet ovat 10 kohdan ja henkilöstörahasolain 2 §:n 2 ja 3 kohdan mukaiset ja että yhtiön vapaan pääoman määrä on suurempi kuin yhtiökokouksessa päätettävän käteisen voittopalkkion ja osakkeenomistajille maksettavien osinkojen yhteismäärä;

20.8.1948/608: 11) eria, jotka maksetaan työntekijälle yhtiökokouksen päätöksen perusteella voitonjakona tai käteisenä voittopalkkiona edellyttäen, että käteinen voittopalkkio maksetaan koko henkilöstölle eikä sillä pyritä korvaamaan työehtosopimuksen tai työsopimuksen edellyttämää palkkausjärjestelmää ja että käteisen palkkion määräytymisperusteet ovat 10 kohdan ja henkilöstörahasolain 2 §:n 2 ja 3 kohdan mukaiset ja että yhtiön vapaan pääoman määrä on suurempi kuin yhtiökokouksessa päätettävän käteisen voittopalkkion ja osakkeenomistajille maksettavien osinkojen yhteismäärä;

HE: 12) yhtiön osakkaan nostamaa voitto-osuutta tai osinkoa.

20.8.1948/608: 12) yhtiön osakkaan nostamaa voitto-osuutta tai osinkoa.

LAKIEHDOTUKSET

1. TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTILAKI

I OSA YLEISET SÄÄNNÖKSET

1 luku Lain keskeinen sisältö

1 § Lain tarkoitus

2 § Määritelmät

3 § Työnantajan vakuuttamisvelvollisuus

4 § Toimeenpano

5 § Vapaaehtoisesti järjestettävä työtapaturma- ja ammattitautiturva

6 § Vapaa-ajan tapaturmaturva

7 § Korvausten ensisijaisuus

8 § Ratkaisu lain soveltamisesta

2 luku Henkilöllinen soveltamisala

9 § Työntekijänä tehtävä työ

10 § Johtavassa asemassa tehtävä työ

11 § Maatalousyrittäjän työ ja apurahansaajan työ

12 § Urheilijan työ

3 luku Alueellinen soveltamisala

13 § Suomessa tehtävä työ

14 § Ulkomailla tehtävä työ

II OSA KORVATTAVAT VAHINKOTAPAHTUMAT

4 luku Yleiset säännökset

15 § Korvattavat vahinkotapahtumat

16 § Lääketieteellisen syy-yhteyden arviointi

5 luku Työtapaturmaa koskevat säännökset

17 § Tapaturma

18 § Muut tapaturman aiheuttamana pidettävät vammat ja sairaudet

19 § Tapaturman aiheuttama vamman tai sairauden olennainen paheneminen

20 § Työtapaturma

21 § Työssä sattunut tapaturma

22 § Tapaturma työpaikan alueella

23 § Tapaturma työpaikan alueen ulkopuolella

24 § Tapaturma erityisissä olosuhteissa

25 § Tapaturma kotona tehtävässä työssä ja työssä, jonka suorittamispaikkaa ei ole määritelty

6 luku Ammattitauteja koskevat säännökset

26 § Ammattitauti

27 § Ammattitautiluettelo

28 § Ammattitautina korvattava yläraajan jännetulehdus ja olkaluun sivunastan tulehdus

29 § Ammattitautina korvattava rannekanavaoireyhtymä

30 § Työstä aiheutunut muun vamman tai sairauden olennainen paheneminen

31 § Ammattitaudin ilmenemisaika

32 § Ammattitaudin korvausvelvollisuus

7 luku Työliikekipeytyminen, pahoinpitely ja toisen henkilön muu tahallinen teko sekä henkinen järkytysreaktio

33 § Työliikekipeytyminen

34 § Pahoinpitelyn ja toisen henkilön muun tahallisen teon aiheuttama vahinko

35 § Henkisen järkytysreaktio työtapaturman seurauksena

III OSA ETUUDET

8 luku Sairaanhoidon korvaukset

36 § Sairaanhoidon kustannusten korvaaminen

37 § Korvattava sairaanhoito

38 § Korvattavat tutkimuskulut, kun vahinko ei osoittaudu korvattavaksi

39 § Korvaus vahingoittuneelle sairaanhoidosta aiheutuneista kustannuksista

40 § Kunnan tai kuntayhtymän oikeus täyskustannusmaksuun

41 § Julkisen terveydenhuollon ilmoitusvelvollisuus

42 § Vakuutuslaitoksen oikeus ohjata vahingoittunut hoitopaikkaan

43 § Yksityisessä terveydenhuollossa annetun sairaanhoidon kustannukset

44 § Ilman maksusitoumusta annetun sairaanhoidon kustannukset

45 § Maksusitoumusta edellyttävän sairaanhoidon kustannukset

46 § Euroopan unionin alueella annetun sairaanhoidon kustannukset

47 § Kolmannessa valtiossa annetun sairaanhoidon kustannukset

48 § Palkan korvaaminen tutkimusajalta, kun vahinko ei osoittaudu korvattavaksi

49 § Palkan korvaaminen fysikaalisen hoidon ajalta

9 luku Muut kustannusten korvaukset

50 § Matka- ja majoituskulujen korvaaminen

51 § Hoitotuki

52 § Vaatelisä

53 § Kodinhoidon lisäkustannusten korvaaminen

54 § Eräiden henkilökohtaisessa käytössä olleiden esineiden korvaaminen

10 luku Ansionmenetykskorvaukset

55 § Ansionmenetykskorvaukset

56 § Oikeus päivärahaan

57 § Päiväraha osittaisen työkyvyttömyyden perusteella

58 § Sairausajan palkan perusteella määräytyvä päiväraha

59 § Vuosityöansioon perustuva päiväraha

60 § Päivärahan vähimmäismäärä

61 § Päivärahan vähentäminen vahingoittuneen myötävaikutuksen perusteella

62 § Päivärahasta tehtävä palkansaajamaksujen vähennys

63 § Oikeus tapaturmaeläkkeeseen

64 § Tapaturmaeläke osittaisen työkyvyttömyyden perusteella

65 § Tapaturmaeläkkeen myöntäminen määrääjäksi tai toistaiseksi

66 § Tapaturmaeläkkeen määrä

67 § Tapaturmaeläkkeen kertakorotus

68 § Oikeus tapaturmaeläkkeeseen vanhuuseläkkeellä sattuvan vahinkotapahtuman perusteella

69 § Kuntoutumisraha

70 § Päätoimisen opiskelun estyminen

71 § Vuosityöansio

72 § Pysyvän muutoksen perusteella määräytyvä vuosityöansio

73 § Vuosityöansio vahinkotapahtuman sattuessa työssä vanhuuseläkeaikana

74 § Vuosityöansio ammattitaudin ilmetessä vanhuuseläkeaikana

75 § Yrittäjätoiminnan ansioiden huomioon ottaminen vuosityöansiossa

76 § Päätoimisesti ammattiin opiskelevan vuosityöansio

77 § Koululaisen vuosityöansio

78 § Nuoren henkilön vuosityöansio

79 § Vähimmäisvuosityöansio

80 § Vuosityöansion pyöristäminen

81 § Asetuksenantovaltuutus

82 § Ansiomenetyskorvauksen perusteena oleva työansio

11 luku Pysyvän haitan korvaaminen

83 § Haittaraha

84 § Haittaluokan määrittäminen

85 § Haittaluokitus

86 § Haittarahan määrä

87 § Haittarahan maksaminen

12 luku Kuntoutuskorvaukset

88 § Kuntoutuksen yleiset edellytykset

89 § Ammatillinen kuntoutus

90 § Ammatillinen kuntoutus ulkomailla

91 § Ammatillisessa kuntoutuksessa olevan työtapaturma- ja ammattitautiturva

92 § Kuntoutumisraha ammatillisen kuntoutuksen jälkeen

93 § Palveluasuminen

94 § Päivittäisissä toiminnoissa tarvittava apuväline

95 § Asunnonmuutostyöt

96 § Tulkkauspalvelut vahinkotapahtuman aiheuttaman näkö-, kuulo- tai puhevamman johdosta

97 § Sopeutumisvalmennus omaiselle

13 luku Vahingoittuneen kuoleman johdosta maksettavat korvaukset

98 § Perhe-eläke ja hautausapu

99 § Lesken oikeus eläkkeeseen

100 § Lapsen oikeus eläkkeeseen

101 § Perhe-eläkeoikeuden edellytykset avioliitossa ja avoliitossa

102 § Perhe-eläkeoikeuden alkaminen ja päättyminen

103 § Perhe-eläkkeen määrä

104 § Perhe-eläkkeen maksamisen estävä seikka

105 § Leskeneläkkeen lakkaaminen ja kertasuoritus

106 § Leskeneläkkeen tulosovitus

107 § Leskeneläkkeen tulosovituksen ajankohta

108 § Hautausapu ja vainajan kuljetuskustannukset

IV OSA ETUUKSIEN TOIMEENPANO

14 luku Korvausasian vireilletulo

109 § Vahingoittuneen velvollisuus ilmoittaa vahinkotapahtumasta

110 § Työnantajan velvollisuus tehdä vahinkoilmoitus

111 § Korvausasian vireilletulo

112 § Vakuutuslaitos, jolle ilmoitetaan vahinkotapahtumasta

113 § Ilmoituksen tekeminen vakuuttamattomassa työssä sattuneesta vahinkotapahtumasta

114 § Ilmoituksen siirto ja vakuutuslaitosten erimielisyys

115 § Korvausasian vireilletulosta ilmoittaminen vahingoittuneelle

116 § Korvausasian vireille saattamista koskeva määräaika

15 luku Asianosaiset ja puhevallan käyttö korvausasiassa

117 § Asianosaiset

118 § Puhevallan käyttö

16 luku Vakuutuslaitosta koskevat menettelysäännökset korvausasiassa

119 § Korvausasian selvittäminen

120 § Ammatillista kuntoutusta koskevan selvittelyn aloittaminen ja selvittelyn joutuisuus

121 § Korvausasian käsittelyyn osallistuva lääkäriasiantuntija

122 § Asiakirjan saapumismerkintä

123 § Lausunnon pyytäminen tapaturma-asiain korvauslautakunnalta

124 § Korvausta koskevan päätöksen antaminen asianosaiselle

125 § Päätöksen antaminen työnantajalle

126 § Päätöksen antaminen eräistä maksuista ja kustannuksista

127 § Asianosaiselle annettavan päätöksen perustelevien

128 § Päätöksen antamista koskeva määräaika

129 § Päätöksen tiedoksiantotapa

17 luku Vahingoittunutta koskevat menettelysäännökset korvausasiassa

130 § Eräiden kulukorvausten hakeminen

131 § Avoliittoon perustuvan leskeneläkkeen hakeminen

132 § Asianosaisen velvollisuus edistää korvausoikeuden selvittämistä

133 § Vahingoittuneen velvollisuus edistää ammatillisen kuntoutuksen toteutumista

134 § Vahingoittuneen velvollisuus mennä tutkimuksiin

135 § Vahingoittuneen velvollisuus ottaa vastaan hoitoa ja kuntoutusta

136 § Velvollisuus korvaukseen vaikuttavien tietojen ilmoittamiseen

18 luku Korvauksen maksaminen

137 § Korvauksen maksamista koskeva määräaika

138 § Korvauksen erääntyminen

139 § Korvauksen maksutapa

140 § Korvauksen maksaminen määräaikaisena

141 § Korvauksen tarkistaminen olosuhdemuutoksen takia

142 § Korvauksen ennakon maksaminen ilman päätöstä

143 § Korvauksen maksaminen työnantajalle ja sairauskassalle

144 § Takautuvan korvauksen maksaminen eläkelaitokselle

145 § Takautuvan korvauksen maksaminen työttömyysetuuden ajalta työttömyyskassalle ja Kansaneläkelaitokselle

146 § Muun takautuvan korvauksen maksaminen Kansaneläkelaitokselle

147 § Korvauksen maksaminen kunnalle

148 § Määräaika maksuvaatimuksen ilmoittamiselle

149 § Ansionmenetyskorvauksen maksun keskeyttäminen vankeusrangaistuksen ajalta

150 § Korvausten maksamisen etusijajärjestys

19 luku Velvoitteiden laiminlyönnin merkitys korvausasian käsittelyyn

151 § Korvausasian vireille tulon viivästymien vahingoittuneen laiminlyönnin johdosta

152 § Korvausasian vireille tulon tai käsittelyn viivästyminen työnantajan laiminlyönnin johdosta

153 § Korvausasian käsittelyn ja maksun keskeyttäminen sekä asian ratkaiseminen

154 § Kuntoutuksen keskeytyminen

155 § Takautuvan korvauksen maksaminen keskeyttämisen jälkeen

156 § Hoitoa ja kuntoutusta koskevan veloitteen laiminlyönnin vaikutus korvaukseen

157 § Viivästyskorotus

158 § Hakemus korvausasian siirtymistä Tapaturmavakuutuskeskukselle vakuutuslaitoksen viivästymisen

159 § Korvausasian käsittely ja korvauksen maksu Tapaturmavakuutuskeskuksessa

160 § Viivästyneen asian käsittelystä aiheutuneiden kustannusten maksaminen

V OSA VAKUUTTAMINEN JA VAKUUTUSMAKSU

20 luku Vakuuttaminen

161 § Vakuutuksen ottaminen

162 § Vakuutuksen myöntäminen ja alkaminen

163 § Jatkuva ja määräaikainen vakuutus

164 § Vakuutuksenottajan ilmoitusvelvollisuus vakuutusta otettaessa

165 § Vakuutuksenottajan ilmoitusvelvollisuus vakuutuksen voimassa ollessa ja päättyessä

166 § Vakuutusmaksun määrääminen

167 § Jatkuvan vakuutuksen siirtäminen toiseen vakuutusyhtiöön

168 § Vakuutuksen lakkaaminen vakuutuksenottajan maksukyvyttömyyden tai tuntemattomuuden

169 § Vakuutuksenottajan konkurssi

170 § Vakuutuksen lakkaaminen vakuutusyhtiön konkurssin johdosta

21 luku Vakuutusmaksun määräytyminen ja maksaminen

171 § Vakuutusyhtiön maksuperusteet

172 § Tilastohistoria

173 § Vakuutusmaksun perusteena oleva työansio

174 § Vakuutusmaksu

175 § Vakuutuksenottajan tiedonsaantioikeus vakuutusmaksun perusteista ja kehityksestä

176 § Tapaturmavakuutuskeskuksen ylläpitämä riskiluokitus

177 § Viivästyskorko ja perintäkulut

178 § Vakuutusmaksun vanhentuminen

179 § Vakuutusmaksun ulosottokelpoisuus

180 § Aiheettomasti maksetun vakuutusmaksun palautuksen vanhentuminen

181 § Osakkaan tai yhtiömiehen vastuu vakuutusmaksusta

22 luku Vakuuttamisen valvonta

182 § Vakuuttamisen yleisvalvonta ja pakkovakuuttaminen

183 § Vakuutusrekisteri

184 § Vakuutusyhtiön valvontavelvollisuus

185 § Työsuojeluviranomaisen valvontavelvollisuus

186 § Vakuutusmaksua vastaava maksu

187 § Laiminlyöntimaksu

188 § Vakuutusmaksua vastaavan maksun ja seuraamusmaksun määrääminen

189 § Vakuuttamisvelvollisuutensa laiminlyöneen työnantajan omavastuu

190 § Korvausoikeuden menettäminen

191 § Vakuuttamisvelvollisuuden kiertäminen ja väärinkäyttö

VI OSA TOIMEENPANOJÄRJESTELMÄ

23 luku Vakuutuslaitokset

192 § Tämän lain mukaista vakuutusta harjoittavat vakuutusyhtiöt

193 § Valtiokonttori

194 § Vakuutuskannan luovutus

24 luku Tapaturmavakuutuskeskus

195 § Tapaturmavakuutuskeskuksen tehtävät

196 § Tapaturmavakuutuskeskuksen palvelutehtävät

197 § Muutoksenhaku ja oikaisumenettelyt Tapaturmavakuutuskeskuksen antamaan päätökseen

198 § Tapaturmavakuutuskeskuksen jäsenet

199 § Tapaturmavakuutuskeskuksen toimintakulujen rahoitus

200 § Tapaturmavakuutuskeskuksen toimielimet

201 § Yleiskokous ja sen tehtävät

202 § Hallitus, sen toimikausi ja päätösvaltaisuus

203 § Hallituksen tehtävät

204 § Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa

205 § Toimitusjohtajan tehtävät

206 § Tapaturmavakuutuskeskuksen säännöt

207 § Yhdistyslain soveltaminen

25 luku Tapaturma-asiain korvauslautakunta

208 § Tapaturma-asiain korvauslautakunta

209 § Tapaturma-asiain korvauslautakunnan kokoonpano

210 § Tapaturma-asiain korvauslautakunnan lausuntopyyntömenettely

26 luku Lakisääteisen tapaturmavakuutuksen yhteistakuu

211 § Vakuutuksenottajan lisävakuutusmaksuvelvollisuus

212 § Vakuutusyhtiöille määrättävä yhteistakuumaksu

27 luku Lakisääteisen tapaturmavakuutuksen jakojärjestelmä

213 § Jakojärjestelmä

214 § Vakuutuskannan siirron tai luovutuksen vaikutus jakojärjestelmämaksuun

28 luku Erinäiset säännökset

215 § Työsuojelumaksu

216 § Tilastotutkimus

217 § Työtapaturma- ja ammattitautirekisteri

218 § Tapaturmavakuutuskeskuksen tilasto- ja tutkimustoiminta

VII OSA MUUTOKSENHAKU, OIKAISUMENETTELYT JA TAKAISINPERINTÄ

29 luku Muutoksenhaku

219 § Muutoksenhakuelimet

220 § Muutoksenhakuoikeus

221 § Päätöksen täytäntöönpano

222 § Perustevalitus

223 § Muutoksenhakuaja ja valituksen toimittaminen

224 § Itseoikaisu ja valituksen siirto muutoksenhakuelimelle

225 § Muutoksenhakuajan jälkeen tullut valitus

226 § Lausunnon pyytäminen tapaturma-asiain korvauslautakunnalta

30 luku Oikaisumenettely, päätöksen poistaminen ja takaisinperintä

227 § Asia- ja kirjoitusvirheen korjaaminen

228 § Lainvoimaisen päätöksen oikaisu

229 § Lainvoimaisen päätöksen poistaminen

230 § Takaisinperintä

VIII OSA VAPAAEHTOISET VAKUUTUKSET

- 231 § Vapaaehtoiset työajan ja vapaa-ajan vakuutukset
- 232 § Yrittäjän vapaaehtoinen työajan vakuutus
- 233 § Alle 18-vuotiaan yrittäjän oikeus saada vapaaehtoinen työajan vakuutus
- 234 § Yrittäjän vapaaehtoisen työajan vakuutuksen myöntäminen
- 235 § Vakuutusyhtiön oikeus irtisanoa yrittäjän vapaaehtoinen työajan vakuutus
- 236 § Yrittäjän vapaaehtoisen työajan vakuutuksen päättyminen yrittäjän eläkelain tarkoittaman
- 237 § Vakuutuksenottajan oikeus irtisanoa vapaaehtoinen vakuutus
- 238 § Vapaaehtoinen vapaa-ajan vakuutus työntekijöille
- 239 § Vapaaehtoinen vapaa-ajan vakuutus yrittäjälle
- 240 § Rajoitukset vapaa-ajan vakuutuksen perusteella korvattaviin vahinkotapahtumiin
- 241 § Vapaa-ajan vakuutuksen perusteella maksettavasta korvauksesta tehtävät vähennykset
- 242 § Vapaaehtoisen vapaa-ajan vakuutuksen perusteella korvattava sairaanhoito
- 243 § Vapaaehtoinen työajan vakuutus ulkomailla työskentelevälle työntekijälle
- 244 § Vapaaehtoista vakuutusta koskevat poikkeukset vuosityöansion määräämisessä

IX OSA ERINÄISET SÄÄNNÖKSET

31 luku Tietojen antaminen, saaminen ja salassapito

- 245 § Sovellettavat säännökset
- 246 § Vakuutuksenottajan taloudellista asemaa koskevat tiedot
- 247 § Vahingoittuneen tai hänen edunsaajansa oikeus saada korvausasiaansa koskevia tietoja
- 248 § Työnantajan oikeus saada tietoja
- 249 § Oikeus saada tietoja asian ratkaisemiseksi ja lakisääteisten tehtävien toimeenpanemiseksi
- 250 § Vakuutusyhtiön ja Tapaturmavakuutuskeskuksen valvontaan liittyvä tarkastusoikeus
- 251 § Tietojen tarkistaminen työnantajan asiakirjoista
- 252 § Vakuutuslaitoksen ja Tapaturmavakuutuskeskuksen oikeus antaa tietoja
- 253 § Tapaturmavakuutuskeskuksen ja vakuutusyhtiön oikeus tietojen oma-aloitteiseen luovuttamiseen
- 254 § Vakuutuslaitosten velvollisuus antaa tietoja Tapaturmavakuutuskeskukselle
- 255 § Vakuutusyhtiön velvollisuus luovuttaa tietoja vakuutusrekisteriin

256 § Tapaturmavakuutuskeskuksen oikeus saada tietoja

257 § Tapaturmavakuutuskeskuksen ja vakuutusyhtiöiden oikeus saada tietoja valvontaa varten

258 § Tapaturma-asiain korvauslautakunnan oikeus saada tietoja

259 § Tapaturmavakuutuskeskuksen oikeus antaa tietoja

260 § Vastuu tietojen oikeellisuudesta edelleen luovutustilanteissa

261 § Tietojen maksuttomuus

262 § Terveystietojen maksuttomuus

263 § Työnantajan tapaturmaluettelo

264 § Tekninen käyttöyhteys

32 luku Erinäisiä säännöksiä

265 § Rahamäärien ja korvausten tarkistaminen työeläkeindeksillä ja palkkakertoimella

266 § Rahamäärien pyöristäminen

267 § Vakuutuslaitoksen ja Tapaturmavakuutuskeskuksen takautumisoikeus

268 § Vakuutuslaitoksen ja Tapaturmavakuutuskeskuksen oikeus saada takaisin maksamansa täyskustannusmaksu

269 § Tämän lain nähtävillä pitäminen

270 § Virka-apu

271 § Esteellisyys

272 § Asiakirjojen säilyttäminen

273 § Ulosmittaus- ja siirtokielto