

Asia: VN/36809/2023

Lausuntopyyntö kirkolliskokouksen ehdotuksesta hallituksen esitykseksi laiksi yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa ja siihen liittyviksi laeiksi

Lausunnonantajan lausunto

1. Näkemyksenne siitä, että evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoimintaa säänneltäisiin jatkossa sopimusten sijaan lailla.

Hyvä asia

2. Mitä hyviä puolia näette lakisääteiseen järjestelmään siirtymisessä?

Yleiset huomiot esityksestä

Kirkon työmarkkinalaitos kannattaa ehdotetun lain säätämistä evankelis-luterilaiselle kirkolle esityksessä olevassa muodossa. Esityksellä yhdenmukaistettaisiin evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoimintaa koskeva säädöspohja ja tarkoituksenmukaisin osin menettelyt muun julkisen sektorin ja myös yksityisen sektorin kanssa.

Ehdotuksen mukaan lakia ei sovellettaisi kirkollisiin työnantajiin, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähemmän kuin 20 viranhaltijaa ja työntekijää. Kirkon työmarkkinalaitos kannattaa ehdotuksessa olevaa soveltamisalarajoitusta. Kyseinen 20 hengen soveltamisala-rajoitus pitää säätää ja Kirkon työmarkkinalaitos ei kannata sitä, että evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoimintalaissa ei olisi ollenkaan soveltamisalarajoitusta tai rajoitus olisi alhaisempi kuin 20 henkeä.

Kirkon työmarkkinalaitos toteaa, että työ- ja elinkeinoministeriö on 13.12.2023 asettanut kolmikantaisen työryhmän valmistelemaan muutoksia yksityisen sektorin yhteistoiminta-lakiin siten, että nykyisessä laissa soveltamisalarajana oleva 20 hengen raja nostettaisiin 50 henkeen. Kirkon

työmarkkinalaitos toteaa, että mikäli tämä lainmuutos toteutetaan, on se toteutettava myös ehdotettuun Evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoimintalakiin.

3. Mitä huonoja puolia lakisääteiseen järjestelmään siirtymisessä voisi olla?

-

4. Mikä lakisääteisen järjestelmän soveltamisraja tulisi olla eli kuinka monen viranhaltijan/työntekijän työnantajan toimintaan lakia tulisi soveltaa?

Vähintään 20 viranhaltijaa/työntekijää

5. Näkemyksenne ehdotetusta seuraamusjärjestelmästä, joka koostuisi siviilioikeudellisesta hyvityksestä (max 35 000 euroa) ja rikosoikeudellisesta seuraamuksesta.

-

6. Näkemyksenne ehdotetun sääntelyn vaikutuksista?

-

7. Muita huomioita

-

Westermarck Ulla
Kirkon työmarkkinalaitos