



Perhevapaalta työllistyminen -hankkeen hyödyt Suomen perheystävällisen työelämän edistämiseksi

Hankkeen taustaa

Uudenmaan ELY -keskus järjestää kymmenellä paikkakunnalla valmennusta, kohderyhmänä perhevapaalla olevat vanhemmat heitä yhdistävänä tekijänä on merkittävä muutos perheen perustamista edeltäneeseen elämäntilanteeseen verrattuna. Hankkeen asiakkaiden kohdalla työelämävalmiuksiin liittyvä epävarmuus johtuu usein pitkästä poissaolosta työmarkkinoilta, olemassa olevan koulutuksen puutteesta tai sen soveltumattomuudesta työmarkkinoille riippumatta perhevapaan kestosta.

Hankittu palvelu on valmennuspalvelua, jolla tavoitellaan asiakkaiden työelämään liittyvien epävarmuuksien ratkomista. Palvelun tavoitteena on asiakkaiden voimavarojen vahvistaminen, työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen, ammatinvalinnan ohjaus sekä yrittäjävalmiuksien selvittäminen. Tämän lisäksi tavoitteena on luoda työkaluja perhekeskuksien käytettäväksi perheiden sujuvampaa ja kokonaisvaltaisempaa kohtaamista varten.

Hankkeen toteutusalueet; Kittilän kunta, Rovaniemen kaupunki, Tornion Kaupunki, Lohjan Kaupunki, Sosterin soteyhtymä (Savonlinna), Essoten soteyhtymä (Mikkeli), Soite soteyhtymä (Kokkola), Karviaisen soteyhtymä (Vihti), Keusote soteyhtymä (Järvenpää), Kymsote soteyhtymä (Kotka).

Yhteenvetoa nykytilanteesta

Valmennuksissa on yhteensä n. 170 perhevapaalaista, hankkeen asiakasmäärätavoite on nykyisen budjetin sallimissa rajoissa 375. Tämän lisäksi olemme tavoittelemassa muutamaa erityisryhmää, joissa olisi kohderyhmänä maahanmuuttajia sekä haavoittuvassa tilanteessa olevia perheellisiä (Ensi- ja turvakodin asiakkaita). Nykyisen asiakaskunnan antaman palautteen perusteella on tullut selkeäksi, että palvelu koetaan tärkeänä. Palautteen perusteella palveluntarve on kohdattu oikea-aikaisesti, ennen kuin tilanteet menevät ongelmalliseksi ja kotona olo on pitkittynyt epävarmuustekijöiden vuoksi. Myös palvelun joustavuus ja vapaaehtoisuus on koettu motivaatiota nostattavana tekijänä.

Tähän mennessä valmennuksen on keskeyttänyt kaksi osallistujaa sen jälkeen, kun he ovat työllistyneet valmennuksessa saaman tuen johdosta. Noin 60% hankkeemme asiakkaista omaa työsuhteen, johon palata perhevapaan jälkeen.

Hankkeen tavoitteina pääasiallisesti laajemmin koko perheen palveluiden pilotointi, jossa työelämä näyttäytyy yhtenä osana. Lisäksi hankkeessa vahvistetaan yhteistyötä eri työmarkkinajärjestöjen kesken edistääksemme perheystävällisyyttä työelämän osalta samalla kun toisaalla kehitetään perhevapaauudistusta.



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Saamaamme palautetta hankkeen hankkimasta valmennuksesta

Asiakkailta saadun palautteiden perusteella monilla on ollut heikko itsetunto ja ammatillinen minä kadoksissa. Palvelun jälkeen monet ovat kertoneet itsetunnon kohoamisesta ja oman potentiaalin löytämisestä.

“Kiinnostuin valmennuksesta sen positiivisen näkökulman vuoksi. Kotiäitiyden näkeminen vahvuutena ja voimavarana on tärkeää. Ihana valmennus, juuri tätä tarvitsen!!”

“Neuvolassa näin, olen jo juuri miettinyt näitä. Tämä on juuri minua varten!”

“Olen miettinyt näitä asioita jo kauan ja kiva päästä juttelemaan muiden äitien kanssa. Tosi hieno hanke!”

“Koen kurssin tärkeäksi tässä elämäntilanteessa, kun pitäisi palailta työelämään arvojen muututtua enemmän perhekeskeiseksi. Koen että saan kurssista avaimia käteen perheen ja työn yhteensovittamiseen.”

“Kyllä, tämä heti herätti kiinnostuksen, tuntuu uskomattomalta, että tällainen on olemassa!”

“Liian hyvää ollakseen totta! Tulee tarpeeseen, näitä tullut pohdittua tosi paljon. Ei tarvitse itsekseen miettiä.”

“Heti kun näin niin innostuin ja mielenkiinto heräsi. Mahtavaa että lastenhoito on järjestetty. Oman osaamisen päivittäminen kiinnostaa, kaipaan uusia näkökulmia. Kiitos!”

Vaikuttavuustutkimus

Hankkeen asiakaskunnasta lähes 70 % koostuu korkeasti koulutetuista vanhemmista ja noin 80 % vastaajista on palaamassa vuoden sisällä takaisin työelämään. Kyselytutkimuksen alustavien tulosten mukaan 70% asiakkaistamme ei koe perhevapaan pitkittyneen, vaikka perhevapaan kesto asiakkailla on ollut vaihtelevasti 1-16 vuotta. Vastausten perusteella on noussut vahvasti esille, että työsuhteen omaavilla perhevapaalaisilla on kova tarve kyseiselle palvelulle, jossa pääsee asennoitumaan työhön paluuseen (opiskeluun, yrittäjyyteen tms.) helpommin. Siten palvelu ei ole hyödyttänyt vain työttömiä tai pitkään kotona olleita perhevapaalaisia. Samalla hanke on tuonut esille, että palvelun tarve on ilmeistä myös perhevapaalaisille, joilla vapaa ei ole pitkittynyt (6 kk-2 vuotta).

Palvelunsa jo päättäneistä asiakkaista jokainen koki palvelun parantaneen heidän valmiuksiaan palata työelämään. Samoin kaikki palvelun läpikäyneet kokivat työelämään palaamiseen liittyvien epävarmuuksien vähentyneen palvelun myötä. Palvelu paransi myös merkittävästi työhallinnon palvelujen tunnettuutta asiakkaiden keskuudessa.