

PERHEVAPAALTA TYÖELÄMÄÄN –HANKKEEN 2018-2020 TOIMINTASUUNNITELMA_241018 / ar, at

Hallitus sopi kehysriihessä STM:n ja TEM:n poikkihallinnollisesta työllisyshankkeesta, jolla tuetaan pitkään perhevapailla olleiden paluuta takaisin työelämään. Kirjauksen mukaan hankkeen tarkoituksena on tarjota kohderyhmälle perhekeskusten yhteydessä ura- ja työnhakuvalmennusta. Valtion vuoden 2018 lisätalousarviossa on myönnetty tähän toimintaan miljoona euroa. Määrärahan käyttöaika on 31.12.2020 saakka.

Hanketta on syksyn 2018 aikana valmistellut poikkihallinnollinen valmistelutyöryhmä, jossa on olut edustajat STM:stä, TEM:istä, OKM:stä ja KEH:asta.

Hankkeen tavoitteena on:

- tukea perhevapaalla olevien joustavaa siirtymistä koulutukseen tai työelämään heille räätälöityjen palvelujen avulla
- mallintaa työllisyyspalvelujen tarjoamista perheiden lähipalveluina perhekeskusten kontekstissa
- lisätä perhekeskuksen työntekijöiden tietoisuutta urasuunnittelun tukimuodoista
- selvittää, miten maakunta järjestäjänä voisi tarjota asiakaslähtöisen palvelukokonaisuuden tälle kohderyhmälle eri palveluja integroiden

Hankkeen toteutus:

- Hankkeen ohjausryhmän muodostavat STM:n, TEM:n, OKM:n, Uudenmaan ELY-keskuksen ja THL:n edustajat; kokoonpanosta sovitaan tarkemmin erikseen. Ohjausryhmä:
 - seuraa ja valvoo hankkeen edistymistä ja tavoitteiden toteutumista
 - ottaa kantaa ja tekee linjauksia hankkeen toteutuksessa esiin tuleviin asioihin
 - tekee tarvittavia tarkennuksia työsuunnitelmaan
- Uudenmaan ELY-keskus toimii hankkeen koordinoijana. ELY-keskus:
 - palkkaa kaksi hanketyöntekijää, joiden tehtäviin kuuluu mm. projektin johtaminen ja hankehallinnointi, perhekeskusten tilanteen ja edellytysten selvittäminen, yhteistyö eri sidosryhmien kanssa, toiminnan jalkautus perhekeskuksiin, hankkeen raportointi ohjausryhmälle
 - toimii yhteistyössä perhekeskusten kanssa ja kouluttaa perhekeskusten työntekijöitä
 - hankkii ostopalveluja kilpailutuksilla ja määrittelee sisältöraamit kohderyhmän tarpeiden mukaan hyödyntäen hankkeen valmistelutyöryhmän kokoamaa materiaalia
 - huolehtii urapalveluihin osallistuvien vanhempien lastenhoidon järjestämisestä ja tarvittaessa hankkimisesta urapalvelun ajaksi yhdessä perhekeskusten kanssa
 - huolehtii hankkeen viestinnästä ja tekee verkosto- ja sidosryhmätyötä
 - hankkii ulkopuolisen arviointitutkimuksen
- Perhekeskukset (5 – 10 pilottiperhekeskusta) toimivat urasuunnittelupalvelujen yhteistyökumppanina. Pilottiperhekeskus:
 - osoittaa hankkeeseen yhteyshenkilön
 - tarjoaa tietoa urasuunnittelumahdollisuuksista kohderyhmälle sekä ohjaa palvelujen piiriin
 - luo puitteet tarjoamalla urasuunnittelupalveluille tilat sekä selvittämällä alueen lastenhoitomahdollisuuksia yhdessä hanketyöntekijöiden kanssa
- THL tukee perhekeskuksia hankkeen toteuttamiseksi
- Yhteistyöhön valitut yksityiset palveluntuottajat tuottavat työllisyys- ja urasuunnittelupalvelujen sisällöt ja tekevät tiivistä yhteistyötä perhekeskuksen henkilöstön ja TE-toimiston kanssa

Aikataulu:

- Syksy 2018: Valmistelutyöryhmä on määritellyt hankkeen tavoitteet ja raamit sekä kartoittanut perhekeskusten halukkuutta lähteä hankkeeseen. Sovitaan hankkeen toteutuksesta, asetetaan ohjausryhmä ja rekrytoidaan hanketyöntekijät.
- Kevät 2019: Hanketyöntekijät laativat tarkemman työsuunnitelman, valitsevat pilottialueet yhteistyössä THLn kanssa, aloittavat yhteistyön valittujen perhekeskusten kanssa, selvittävät saatavilla olevien uravalmennusten nykytilannetta ja hankintatarpeita hyödyntäen valmistelutyöryhmän linjauksia sekä valmistelevat ja toteuttavat palveluntuottajien kilpailutuksen.
- Syksy 2019-Syksy 2020: Valitut palveluntuottajat toteuttavat ja kehittävät työllisyys- ja urapalveluja perhekeskuksissa hanketyöntekijöiden kanssa. Pilotit loppuvat 31.10.2020 mennessä, jotta kulut saadaan maksatukseen.
- Kevät 2020-Syksy 2020: ELY-keskus hankkii riippumattoman arviointi, joka toteutetaan syksyn 2020 aikana.