


Lausunto

21.1.2022

VN/21883/2020

VN/21883/2020-VM-33

Työ- ja elinkeinoministeriö

Viite: Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö (VN/21883/2020)

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi työehtodirektiivin täytäntöönpanosta ja vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän asemaa parantavaksi lainsäädännöksi

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslakia, erityösopimuslakia, työaikalakia, työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annettua lakia, lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia. Muutosten johdosta työntekijän eläkelaista sekä työtaturma- ja ammattitautilaista kumottaisiin eräitä työnantajan tiedottamisvelvollisuuksia koskevia rinnakkaisia säännöksiä. Ehdotetuilla muutoksilla pantaisiin täytäntöön Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EU) 2019/1152. Lisäksi esityksellä vahvistettaisiin hallitusohjelmaan pohjautuen työajan vakiintumista vaihtelevan työajan sopimuksissa.

Esitys on valmisteltu kahdessa eri työryhmässä. Työehtodirektiivin täytäntöönpanosta johtuvat muutokset on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriön 5.11.2020 asettamassa kolmikantaisessa työryhmässä. Työryhmässä olivat työ- ja elinkeinoministeriön lisäksi edustettuina sosiaali- ja terveysministeriö, Valtion työmarkkinailaitos, Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Suomen Yrittäjät ry, SAK ry, STTK ry, Akava ry sekä Kirkon työmarkkinailaitos.

Vaihtelevan työajan vakiintumista koskeva sääntelykokonaisuus on valmisteltu työllisyyden edistämisen ministerityöryhmän alaisessa kolmikantaisessa sääntely -alatyöryhmässä. Työryhmässä ovat työ- ja elinkeinoministeriön lisäksi edustettuina vastaavat tahot kuin edellä.

Valtiovarainministeriö lausuu asiasta seuraavaa:

Valtiovarainministeriössä valmistellaan direktiivin täytäntöönpanosta johtuvat muutokset valtion virkamieslakiin (750/1994), kuten esitysluonnoksen kappaleessa 1.2.2 todetaan.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettuun lakiin (304/2003) esitetään lisättäväksi säännökset, jotka täsmentävät viranhoidomääräyksessä esitettäviä tietoja. Työnantajan on annettava seitsemän päivän kuluessa viranhoidomääräys, josta on ilmentävä muun muassa työntekopaikka, noudatettava työaika, lakiin, sopimukseen tai käytäntöön perustuva oikeus työnantajan tarjoamaan koulutukseen, vuosiloman määräytyminen, irtisanomisaika ja sen määräytymisen peruste, työhön sovellettava virkaehtosopimus, eläkevakuutuslaitos, työnantajan ottaman työtaturman vakuutuslaitos, ulkomaan työn laissa mainitut kohdat. Lisäksi lakiin ehdotetaan lisättäväksi 16 b §:ksi

Postiosoite
Postadress
Postal Address
 Valtiovarainministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 28
 00023 Valtioneuvosto

Snellmaninkatu 1 A
 Helsinki

0295 16001
 +358 295 16001

kirjaamo.vm@gov.fi

säännös, jonka perusteella työnantajalla on velvollisuus tarjota työhön pakollinen koulutus maksutta ja se olisi luettava mahdollisuuksien mukaan työajaksi. Lakiin ehdotetaan lisättäväksi myös 22 a §:ään säännös, jonka perusteella työnantajan on pyynnöstä annettava tietoa turvaavammasta työsuhteesta osa- ja määräaikaiselle viranhaltijalle mahdollisuudesta lisätä työaikaa tai pidentää virkasuhdetta. Viranhoidtomääräykseen lisättäviä täsmennyksiä valtiovarainministeriö pitää sinänsä selkeyttävinä sekä työnantajan että työntekijän näkökulmasta.

Valtiosihteeri kansliapäällikkönä

Juha Majanen

Lainsäädäntöneuvos

Miska Lautiainen

Tiedoksi

VM KAO Kunta- ja aluehallinto-osasto

VN/21883/2020-VM-33

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: