

Utkast till regeringsproposition med förslag till lagstiftning om genomförande av arbetsvillkorsdirektivet och lagstiftning som förbättrar ställningen för arbetstagare med varierande arbetstid

Inledning

Arbets- och näringsministeriet ber om ert utlåtande om bifogade betänkande, som innehåller ett utkast till regeringsproposition med förslag till lagstiftning om genomförande av det s.k. arbetsvillkorsdirektivet och lagstiftning som förbättrar ställningen för arbetstagare med varierande arbetstid. Vi ber er vänligen lämna in era yttranden senast den 21 januari 2022.

I propositionen föreslås det att arbetsavtalslagen, lagen om sjöarbetsavtal, arbetstidslagen, lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart, lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen ändras. Till följd av ändringarna föreslås det att vissa parallella bestämmelser om arbetsgivares skyldighet att informera upphävs i lagen om pension för arbetstagare och lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar. Genom de föreslagna ändringarna genomförs Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen. Genom propositionen fastställs dessutom utifrån regeringsprogrammet etableringen av arbetstiden i avtal med varierande arbetstid.

Bakgrund

Propositionen har beretts i två olika arbetsgrupper.

De ändringar som följer av genomförandet av arbetsvillkorsdirektivet har beretts i en trepartsarbetsgrupp tillsatt av arbets- och näringsministeriet den 5 november 2020. I arbetsgruppen ingick utöver företrädare för arbets- och näringsministeriet också företrädare för social- och hälsovårdsministeriet, Statens arbetsmarknadsverk, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, Finlands näringsliv rf, Företagarna i Finland rf, FFC rf, STTK rf, Akava rf och Kyrkans arbetsmarknadsverk.

Den lagstiftningshelhet som gäller etableringen av varierande arbetstid och baserar sig på statsminister Sanna Marins regeringsprogram har beretts i en underarbetsgrupp för lagstiftning på trepartsbasis som lyder under ministerarbetsgruppen för främjande av sysselsättningen. I arbetsgruppen ingår utöver företrädare för arbets- och näringsministeriet också motsvarande aktörer som i den ovannämnda gruppen.

I arbetsgruppens betänkande ingår ett gemensamt uttalande av Finlands näringsliv rf, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och Kyrkans arbetsmarknadsverk, ett uttalande av Företagarna i Finland rf samt ett gemensamt kompletterande uttalande av löntagarnas centralorganisationer FFC rf, STTK rf och Akava rf. Bifogat finns dessutom ett kompletterande uttalande av STTK rf om den bestämmelse som gäller etableringen av varierande arbetstid.

Svarsanvisningar för mottagare

Vi ber er lämna in ert utlåtande genom att svara på den begäran om utlåtande som publicerats i tjänsten utlåtande.fi. Utlåtandet behöver inte sändas in separat per e-post eller post.

För att kunna lämna ett utlåtande måste man registrera sig och logga in i tjänsten utlåtande.fi. Närmare anvisningar om hur tjänsten används finns på adressen utlåtande.fi under fliken Anvisningar > Bruksanvisningar. Stöd för hur tjänsten tas i bruk kan begäras per e-post på adressen lausuntopalvelu.om@om.fi. Även andra än de som nämns i sändlistan kan lämna ett utlåtande.

OBS! Alla utlåtanden som lämnas in är offentliga och publiceras i tjänsten utlåtande.fi.

Tidtabell

Vi ber er vänligen lämna in era utlåtanden senast den 21 januari 2022.

Beredare

Ytterligare information om ärendet ges av
Nico Steiner, regeringsråd, tfn 029 504 9001
Elli Nieminen, specialsakkunnig, tfn 029 504 8247
E-postadresserna har formen fornamn.efternamn@gov.fi.

Länkar:

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM117:00/2020> - TEM:n hankesivu (Työehtodirektiivin täytäntöönpanon valmistelu)

Bilagor:

[Mietintö_HE-luonnos.pdf](#)

[Luovutuskirje.pdf](#)

[Lausuma työehtodirektiivin täytäntöönpanoa valmistelleen työryhmän mietintöön 12.11.2021.pdf](#)

[PSKJ_Täydentävä lausuma.docx](#)

[Suomen Yrittäjät_Lausuma.docx](#)

[STTK täydentävä lausuma_Työajan vakiintuminen.docx](#)

[Huvudsakliga innehåll och paragrafer_sv.pdf](#)

[Betänkande_utkast till regeringsproposition_SV 21.12.2021.docx](#)

Sändlista:

Akava ry
Auto- ja kuljetusalan työntekijäliitto AKT ry
Autoliikenteen työnantajaliitto ry
AVI Työsuojelun vastuualue; Etelä-Suomi
AVI Työsuojelun vastuualue; Itä-Suomi
AVI Työsuojelun vastuualue; Lounais-Suomi
AVI Työsuojelun vastuualue; Länsi- ja Sisä-Suomi
AVI Työsuojelun vastuualue; Pohjois-Suomi
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL ry
Kirkon työmarkkinalaitos
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
Metsäteollisuus ry
Sosiaali- ja terveysministeriö
STTK ry
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
Suomen Konepäällystöliitto
Suomen Laivanpäällystöliitto
Suomen Matkustajalaivayhdistys
Suomen Merimies-Unioni
Suomen Varustamot
Suomen Yrittäjät
VM/Valtion työmarkkinalaitos
Ålands landskapsregering

Allmänna kommentarer

Allmänna synpunkter på propositionen

Propositionens allmänna motivering

Synpunkter på propositionens allmänna motivering

Propositionens konsekvenser

Synpunkter på de konsekvenser som bedöms i propositionen

Paragrafer och specialmotivering

Arbetsavtalslagen

1 kap. 11 §: Villkor om varierande arbetstid

2 kap. 4 §: Information om de centrala villkoren i arbetet

2 kap. 6 §: Information om platser som blir lediga och skyldighet att på begäran ge information om en tryggare anställningsform

2 kap. 19 §: Obligatorisk utbildning som ska vara kostnadsfri och räknas som arbetstid

13 kap. 7 §: Avvikelse genom kollektivavtal

Andra eventuella synpunkter

Lagen om sjöarbetsavtal

1 kap. 3 §: Arbetsavtalets form och innehåll

1 kap. 3 a § Information till arbetstagaren

2 kap. 5 §: Information om platser som blir lediga och skyldighet att på begäran ge information om en tryggare anställningsform

2 kap. 24 §: Obligatorisk utbildning som ska vara kostnadsfri och räknas som arbetstid

13 kap. 9 §: Avvikelse genom kollektivavtal

Andra eventuella synpunkter

Arbetstidslagen

Upphävande av 30 § 4 mom. och ny 30 a §: Krav som gäller avtal med varierande arbetstid vid planeringen av arbetsskift

34 §: Undantag genom kollektivavtal

Andra eventuella synpunkter

Lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden

9 §: Tjänsteförordnande

16 b §: Obligatorisk utbildning som ska räknas som arbetstid

22 a §: Skyldighet att på begäran ge information om ett tryggare tjänsteförhållande

Andra eventuella synpunkter

Lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

13 §: Meddelande av anvisningar och uppmaningar

Andra eventuella synpunkter

Förslag till upphävande av 148 § i lagen om pension för arbetstagare

Synpunkter på förslaget

Förslag till upphävande av 272 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar

Synpunkter på förslaget

Kröger Tarja
Työ- ja elinkeinoministeriö

Nieminen Elli
Työ- ja elinkeinoministeriö