

Asia: VN/21883/2020

## **Luonnos hallituksen esitykseksi työehtodirektiivin täytäntöönpanosta ja vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän asemaa parantavaksi lainsäädännöksi**

### Yleiset huomiot

#### Yleiset huomionne esityksestä

-

### Esityksen yleisperustelut

#### Huomionne esityksen yleisperusteluista

-

### Esityksen vaikutukset

#### Huomionne esityksessä arvioiduista vaikutuksista

Auto ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry pitää työntekijän aseman parantamiseksi säädettäviä muutoksia työlainsäädäntöön odotettuina, mutta sisällöltään riittämättöminä. Hallituksen esityksen linjauksena vaikuttaa olevan vain työehtodirektiivin minimivelvoitteiden täyttäminen. Ottaen huomioon viimeaikaiset Suomen työmarkkinoilla sopimus- ja neuvottelujärjestelmiin kohdistuneet paineet olisi ensi arvoisen tärkeää varmistaa työntekijöiden heikommasta asemasta johtuva lainsäädännöllinen turva myös jatkossa.

### Työsopimuslaki

#### 1 luku 11 §: Vaihtelevaa työaikaa koskeva ehto

-

#### 2 luku 4 §: Selvitys työnteen keskeisistä ehdoista

-

## **2 luku 6 §: Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta**

-

## **2 luku 19 §: Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen**

Työsopimuslain 13 luvun 7 §:n 1 momentissa on säädetty työsopimuslaissa säädetyistä asioista, joista valtakunnalliset työntekijöiden ja työnantajien yhdistykset voivat sopia toisin. Nyt esitetty työsopimuslain 2 luvun 19 §:ssä säädetty pakollisen koulutuksen maksuttomuus, työajaksi lukeminen ja säännönmukaisten työvuorojen aikana järjestäminen ovat luonteeltaan sellaisia, jotka tulisi sisällyttää noihin asioihin. Huomioiden kuljetusalan yritysten monimuotoisuus, joka ilmenee hyvin pieninä, keskisuurina ja suurina yrityksinä henkilöstön määrän suhteen olisi tarkoituksenmukaista, että valtakunnalliset yhdistykset voisivat sopia 2 luvun 19 §:ssä säädetyistä käytännöistä. Tämä mahdollistaisi paremmin sekä yritysten toimivuuden, että työntekijöiden työsuhteiden jatkuvuuden.

## **13 luku 7 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella**

Auto ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry esittää, että työsopimuslain 13 luvun 7 §:n 1 momenttiin lisättäisiin työnantajien ja työntekijöiden valtakunnallisille yhdistyksille oikeus sopia työehtosopimuksella toisin siitä, mitä säädetään työsopimuslain 2 luvun 19 §:ssä pakollisen koulutuksen maksuttomuudesta, työajaksi lukemisesta ja säännönmukaisten työvuorojen aikana järjestämisestä.

## **Muut mahdolliset huomiot**

-

## **Merityösopimuslaki**

### **1 luku 3 §: Työsopimuksen muoto ja sisältö**

-

### **1 luku 3a §: Työntekijälle annettavat tiedot**

-

## **2 luku 5 §: Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta**

-

## **2 luku 24 §: Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen**

-

## **13 luku 9 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella**

**Muut mahdolliset huomiot**

-

**Työaikalaki**

**30 §:n 4 momentin kumoaminen ja uusi 30 a §: Vaihtelevan työajan sopimuksia koskevat vaatimukset työvuorosuunnittelussa**

-

**34 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella**

-

**Muut mahdolliset huomiot**

-

**Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta**

**9 §: Viranhoitomääräys**

-

**16 b §: Pakollinen koulutus ja työajaksi lukeminen**

-

**22 a §: Velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta virkasuhteesta**

-

**Muut mahdolliset huomiot**

-

**Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta**

**13 §: Toimintaohjeen ja kehotuksen antaminen**

-

**Muut mahdolliset huomiot**

-

**Työntekijän eläkelain 148 §:n kumoamisedotus**

**Huomionne ehdotuksesta**

-

## Työtaturma- ja ammattitautilain 272 §:n kumoamisehdotus

### Huomionne ehdotuksesta

-

Pasanen Harri  
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry