

Asia: VN/21883/2020

Luonnos hallituksen esitykseksi työehtodirektiivin täytäntöönpanosta ja vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän asemaa parantavaksi lainsäädännöksi

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä

Esitysluonnos ei sisällä kokonaisesitystä työehtodirektiivin täytäntöönpanemiseksi. Luonnoksesta puuttuvat tiedot siitä, miten työehtodirektiivi on suunniteltu täytäntöönpantavaksi valtion virkamiesten ja evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijoiden osalta. Jälkimmäisen ryhmän osalta esitysluonnoksessa ei edes ole mainittu, miten implementointi on siltä osin tarkoitettu hoitaa. Kirkon alat ry edellyttää, että työehtodirektiivin määräykset saatetaan voimaan myös evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijoiden osalta.

Vaihtelevaa työaikaa koskevien ehdotusten osalta esitysluonnos on oikeansuuntainen mutta riittämätön. Esityksen sisältämistä muutoksista huolimatta kiinteämpää työaikaa vaativan työntekijän olisi käytännössä edelleen erittäin vaikeata esittää vastaanäyttöä työnantajan väitteille. Evankelis-luterilaisen kirkon palveluksessa työskentelee enenevästi vaihtelevaa työaikaa tekeviä työntekijöitä erityisesti kirkonpalvelun ja kiinteistönhoidon tehtävissä. Heidän mahdollisuutensa turvatumpaan työsuhdemuotoon jäänevät edelleen heikoiksi, jos laki toteutuu esityksen mukaisena.

Esityksen yleisperustelut

Huomionne esityksen yleisperusteluista

Kirkon alat ry yhtyy palkansaajakeskusjärjestöjen yhteisessä lausumassa 9.11.2021 esitettyyn, jonka mukaan on valitettavaa, että työehtodirektiivin kansallisessa täytäntöönpanossa pyritään täyttämään ainoastaan direktiivin minimivaatimukset. Työlainsäädännöllä pitäisi aina pyrkiä parantamaan työsuhteen heikomman osapuolen eli työntekijän asemaa.

Kirkon alat ry yhtyy myös niihin näkökohtiin, jotka on esitetty toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n 9.11.2021 päivätyssä täydentävässä lausumassa. Siinä esitetty huoli työntekijän vähäisistä mahdollisuuksista saada työaikaehto muutetuksi työnantajan kanssa käytävissä neuvotteluissa on osoittautunut todellisuudeksi myös evankelis-luterilaisen kirkon toimialalla.

Esityksen vaikutukset

Huomionne esityksessä arvioiduista vaikutuksista

-

Työsopimuslaki

1 luku 11 §: Vaihtelevaa työaikaa koskeva ehto

-

2 luku 4 §: Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista

Evankelis-luterilaisessa kirkossa on työntekijöitä, joihin ei sovelleta työaikalain säännöksiä ja joilla ei siten ole säännöllistä työaikaa. Sen vuoksi pykälän 8 kohdassa olisi sellaisten työntekijöiden osalta oltava velvollisuus ilmoittaa työntekijälle työajattomuuden perusteet. Sama koskee myös kirkon viranhaltijoita, joita koskevia säännöksiä lausuntopyynnössä tarkoitettussa esitysluonnoksessa ei ole lainkaan esitetty.

2 luku 6 §: Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta

-

2 luku 19 §: Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen

-

13 luku 7 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Merityösopimuslaki

1 luku 3 §: Työsopimuksen muoto ja sisältö

-

1 luku 3a §: Työntekijälle annettavat tiedot

-

2 luku 5 §: Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta

-

2 luku 24 §: Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen

-

13 luku 9 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Työaikalaki

30 §:n 4 momentin kumoaminen ja uusi 30 a §: Vaihtelevan työajan sopimuksia koskevat vaatimukset työvuorosuunnittelussa

-

34 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta

9 §: Viranhoitomääräys

-

16 b §: Pakollinen koulutus ja työajaksi lukeminen

-

22 a §: Velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta virkasuhteesta

-

Muut mahdolliset huomiot

Kirkon alat ry edellyttää, että myös evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijoiden osalta saatetaan voimaan vähintään samantasoiset säännökset kuin on esitetty kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijoiden osalta. Sellaisen viranhaltijan, johon ei sovelleta työaikalakia, osalta työnantajan velvollisuuksiin on lisättävä velvoite antaa viranhaltijalle selvitys työajattomuuden perusteista.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta

13 §: Toimintaohjeen ja kehotuksen antaminen

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Työntekijän eläkelain 148 §:n kumoamisehdotus

Huomionne ehdotuksesta

-

Työtapaturma- ja ammattitautilain 272 §:n kumoamisehdotus

Huomionne ehdotuksesta

-

Aaltonen Paula
Kirkon alat ry

Pietinen Pekka
Kirkon alat ry