

Asia: VN/21883/2020

Luonnos hallituksen esitykseksi työehtodirektiivin täytäntöönpanosta ja vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän asemaa parantavaksi lainsäädännöksi

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä

Esityksen yleisperustelut

Huomionne esityksen yleisperusteluista

-

Esityksen vaikutukset

Huomionne esityksessä arvioituista vaikutuksista

-

Työsopimuslaki

1 luku 11 §: Vaihtelevaa työaikaa koskeva ehto

-

2 luku 4 §: Selvitys työnteen keskeisistä ehdoista

-

2 luku 6 §: Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta

-

2 luku 19 §: Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen

Kiinteistötyönantajat ry esittää, että pykälästä tulisi voida sopia toisin työehtosopimuksella (ks. 13 luvun 7 §:ää koskeva kohta).

13 luku 7 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella

Ehdotettu työsopimuslain 2 luvun 19 § (Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen) perustuu työehtodirektiivin 13 artiklaan, joka kuuluu direktiivin 14 artiklan mukaan sääntelyyn, josta jäsenvaltiot voivat sallia toisinsopimisen työehtosopimuksella. 14 artiklan mukaan ”Jäsenvaltiot voivat sallia, että työmarkkinaosapuolet pitävät voimassa, neuvottelevat, tekevät ja panevat täytäntöön kansallista lainsäädäntöä tai käytäntöä noudattaen työehtosopimuksia, joilla luodaan työntekijöiden työehtoja koskevat 8–13 artiklassa säädetyistä työehdoista poikkeavat järjestelyt, kunhan nämä sopimukset noudattavat työntekijöiden kokonaisvaltaista suojelua.”

Työryhmän mietinnössä em. pykälää ei kuitenkaan ole sisällytetty työsopimuslain 13 luvun 7 §:n luetteloon sääntelystä, josta voidaan työehtosopimuksella sopia toisin. Kiinteistötyönantajat ry esittää, että työsopimuslain 2 luvun 19 § tulisi lisätä em. luetteloon

Muut mahdolliset huomiot

-

Merityösopimuslaki

1 luku 3 §: Työsopimuksen muoto ja sisältö

-

1 luku 3a §: Työntekijälle annettavat tiedot

-

2 luku 5 §: Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta

-

2 luku 24 §: Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen

-

13 luku 9 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Työaikalaki

30 §:n 4 momentin kumoaminen ja uusi 30 a §: Vaihtelevan työajan sopimuksia koskevat vaatimukset työvuorosuunnittelussa

Kiinteistötyönantajat ry esittää, että koko työaikalain 30 a §:stä tulisi voida sopia toisin työehtosopimuksella (ks. 34 §:ää koskeva kohta).

34 §: Poikkeaminen työehtosopimuksella

Ehdotettu työaikalain 30 a § (Vaihtelevan työajan sopimuksia koskevat vaatimukset työvuorosuunnittelussa) perustuu työehtodirektiivin 10 artiklaan, joka kuuluu direktiivin 14 artiklan mukaan sääntelyyn, josta jäsenvaltiot voivat sallia toisinsopimisen työehtosopimuksella. Työryhmän mietinnössä poikkeamisen työehtosopimuksella mahdollistavassa työaikalain 34 §:ssä on kuitenkin mainittu vain ehdotetun pykälän 3 momentti. Kiinteistötyönantajat ry esittää, että 34 §:ään tulee lisätä koko työaikalain 30 a §.

Muut mahdolliset huomiot

-

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta

9 §: Viranhoidon määräys

-

16 b §: Pakollinen koulutus ja työajaksi lukeminen

-

22 a §: Velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta virkasuhteesta

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta

13 §: Toimintaohjeen ja kehotuksen antaminen

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Työntekijän eläkelain 148 §:n kumoamisedotus

Huomionne ehdotuksesta

-

Työtapaturma- ja ammattitautilain 272 §:n kumoamisedotus

Huomionne ehdotuksesta

-

Vantunen Anna
Kiinteistöyönantajat ry