

**Regeringens proposition till riksdagen om tryggnad av personalens ställning vid gränsöverskridande fusion och gränsöverskridande delning av bolag eller gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte**

**PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL**

I denna proposition föreslås det att lagen om arbetstagarinflyttande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och gränsöverskridande delning av bolag ändras. Dessutom föreslås ändringar i arbetsavtalslagen, samarbetslagen, lagen om samarbetsombudsmannen samt lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag. Syftet med propositionen är att trygga arbetstagarnas ställning och komplettera bestämmelserna om information till och samråd med arbetstagarna om planerade förändringar samt bestämmelserna om ordnandet av arbetstagarnas medverkan i förvaltningen av det eller de bolag som ska registreras i Finland till följd av en gränsöverskridande fusion eller delning av bolag eller en gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte. Syftet med propositionen är att genomföra Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/2121 om ändring av direktiv (EU) 2017/1132 vad gäller gränsöverskridande ombildningar, fusioner och delningar (bolagsrättslig direktiv om gränsöverskridande omstruktureringar).

I propositionen föreslås det att till lagen om arbetstagarinflyttande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och delning av bolag fogas bestämmelser om ordnande av arbetstagarnas förvaltningsrepresentation och om kontinuitet för arbetsgivarförpliktelserna i bolag som bildas genom gränsöverskridande omstruktureringar. Dessutom föreslås i lagen bestämmelser om information till och samråd med arbetstagarna när arbetsgivarbolaget planerar gränsöverskridande omstruktureringar. Samtidigt ändras lagens rubrik så att den motsvarar det utvidgade tillämpningsområdet.

Utkastet till propositionen har samband med den mer omfattande regeringsproposition som beretts vid justitieministeriet och som syftar till att genomföra de delar av bolagsrättsliga direktivet om gränsöverskridande omstruktureringar som hör till bolagsrättens område.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft den 31 januari 2023.

**1.**

**Lag**

**om arbetstagarinflyttande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och gränsöverskridande delning av bolag**

I enlighet med riksdagens beslut  
*upphävs* i lagen om arbetstagarinflyttande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och gränsöverskridande delning av bolag (758/2004) 31 § 2 mom. och 34 § 3 mom.,  
*ändras* lagens rubrik, 1 och 2 a §, rubriken för 5 a kap., 30 a–30 e § och 32 §, sådana de lyder, 32 § i lag 663/2006 och lagens rubrik, 1 och 2 a §, rubriken för 5 a kap., 30 a–30 e § och 33 § i lag 1334/2021, samt  
*fogas* till 3 § en ny 2 a punkt och till lagen nya 30 a, 30 g och 30 h §, som följer:

**Lag**

**om arbetstagarinflyttande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflyttandet vid gränsöverskridande omstruktureringar**

1 §

Lagens syfte

Syftet med denna lag är att ordna arbetstagarinflyttandet i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och delning av bolag samt gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte

inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, att informera och samråda med arbetstagarna om gränsöverskridande omstruktureringar som arbetsgivaren planerar samt att trygga arbetstagarnas ställning vid sådana omstruktureringar.

Arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar ordnas i första hand genom förhandlingar och avtal i enlighet med 3 och 4 kap. eller, om avtal inte träffas, i enlighet med referensbestämmelserna i 5 kap.

## 2 a §

Tillämpning av lagen på ordnandet av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande fusion, delning eller flyttning av säte

Ordnandet av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande fusion och delning av bolag samt gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte bestäms i enlighet med 5 a kap.

## 3 §

### Definitioner

I denna lag avses med

2 a) *gränsöverskridande omstrukturering* en gränsöverskridande fusion eller delning av ett aktiebolag eller gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet som regleras i aktiebolagslagen (624/2006) eller i motsvarande lagstiftning i en annan medlemsstat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet,

## 5 a kap.

### **Ordnande av arbetstagarinflytande, information till och samråd med arbetstagarna samt kontinuitet för arbetsgivarförpliktelserna vid gränsöverskridande omstruktureringar**

## 30 a §

### **Tillämpning av bestämmelserna i samarbetslagen**

Bestämmelserna om personalrepresentation i arbetsgivarens förvaltning i 5 kap. i samarbetslagen (1333/2021) tillämpas på ordnandet av arbetstagarnas medverkan i ett bolag som bildas genom fusion eller delning av bolag inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet och i ett bolag med säte i Finland som uppkommer till följd av flyttning av ett bolags säte, om inte något annat följer av 30 b §. Bestämmelserna i 5 kap. i samarbetslagen tillämpas i ovannämnda situationer på bolagets samtliga driftställen inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet och på driftställets arbetstagare.

## 30 b §

### **Tillämpning av bestämmelserna om europabolag**

På ordnandet av arbetstagarnas medverkan i de situationer som nämns i 30 a § tillämpas dock i tillämpliga delar bestämmelserna om arbetstagarnas medverkan i europabolag när

1) det bolag som flyttar sitt säte eller som delas under de sex månader som föregår offentliggörandet av planen för gränsöverskridande delning eller gränsöverskridande flyttning av sätet har ett genomsnittligt antal arbetstagare motsvarande fyra femtedelar av den tröskelnivå enligt utgångsmedlemsstatens lagstiftning som utlöser arbetstagarnas medverkan enligt 3 § 12 punkten, och

2) minst ett av de fusionerande bolagen under de sex månader som föregår offentliggörandet av den gemensamma planen för den gränsöverskridande fusionen har ett genomsnittligt antal arbetstagare motsvarande fyra femtedelar av den tröskelnivå enligt lagstiftningen i den medlemsstat vars jurisdiktion omfattar det fusionerande bolaget som utlöser arbetstagarnas medverkan enligt 3 § 12 punkten.

Bestämmelserna om arbetstagarnas medverkan i europabolag tillämpas även

1) på arbetstagarna i ett företag som etablerar sig i Finland till följd av gränsöverskridande fusion eller flyttning av säte, om det i finsk lagstiftning inte föreskrivs åtminstone samma nivå för arbetstagarnas medverkan

som den som gällde i de bolag som deltar i den gränsöverskridande företagsfusionen eller i det bolag som flyttat sitt säte före den gränsöverskridande fusionen eller flyttningen,

2) vid delning av företag, när det övertagande företaget eller de övertagande företagen har säte i Finland och det i finsk lagstiftning inte för varje övertagande bolag som etablerar sig i Finland föreskrivs åtminstone samma nivå för arbetstagarnas medverkan som den som gällde i det delade bolaget före dess gränsöverskridande delning. Vid bedömningen av om arbetstagarnas medverkan enligt finsk lagstiftning är på åtminstone samma nivå på det sätt som avses ovan, används som referens andelen arbetstagarrepresentanter bland ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet eller deras kommittéer eller i den ledningsgrupp som omfattar bolagets resultatenheter, om arbetstagarrepresentation förekommer.

Om en ordning för arbetstagarnas medverkan i ett europabolag ska börja tillämpas på ordnandet av arbetstagarnas medverkan i de situationer som avses i 1 och 2 mom., ska ett i 4 § 2 mom. avsett särskilt förhandlingsorgan förhandla om ordnandet av arbetstagarnas medverkan med de behöriga organen i de fusionerande bolagen eller det bolag som flyttar sitt säte eller som delas. På ordnandet av arbetstagarnas medverkan tillämpas i en situation med gränsöverskridande fusion då i tillämpliga delar 2 § 1 mom., 4–12 och 14 §, 16 § 1 mom. 1 och 7–9 punkten samt 2 mom., 18 § 1 mom., 19 §, 28 § 2 och 3 mom. samt 29 och 30 §. Dessutom tillämpas 18 § 2 mom. 2 punkten så att tillämpligheten av referensbestämmelserna om arbetstagarmedverkan i 28–30 § förutsätter procenttalet 33 1/3 i stället för 25. På ordnandet av arbetstagarnas medverkan tillämpas dessutom artikel 12.2–12.4 i rådets förordning (EG) nr 2157/2001 om stadga för europabolag. Vid gränsöverskridande delning av ett bolag eller gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte tillämpas i tillämpliga delar 2 § 1 mom., 4 och 5 §, 7–10 §, 11 § 1 mom. och den första meningen i 2 mom. samt paragrafens 3 mom., 12 och 14 §, 16 § 1 mom. 1 och 7–9 punkten samt 2 mom., 17 §, 18 § 1 mom. och 2 mom. 1 punkten samt 36 §. På samtliga ovannämnda omstruktureringar tillämpas 31–34, 37 och 39 §. Lagens 39 § 1 mom. tillämpas i fråga om 16 § endast till den del som gäller försummelse av skyldigheterna enligt 16 § 1 mom. 1 och 7–9 punkten. På ordnandet av arbetstagarnas medverkan tillämpas dessutom artikel 12.2–12.4 i rådets förordning (EG) nr 2157/2001 om stadga för europabolag.

Bolag som deltar i en gränsöverskridande fusion kan emellertid utan förhandlingar med personalen välja att tillämpa de referensbestämmelser för arbetstagarmedverkan som avses i 28–30 § direkt från och med dagen för registreringen av det bolag som bildas, om minst ett av de deltagande bolagen omfattas av ett system för arbetstagarmedverkan.

Om ett system för arbetstagarnas medverkan ska börja tillämpas i enlighet med 1 mom. i det bolag som bildas genom den gränsöverskridande fusionen, i det bolag som uppkommer till följd av flyttning av säte eller i bolag som bildas genom delning, ska bolaget eller bolagen få en bolagsform som möjliggör arbetstagarnas rätt till medverkan.

### 30 c §

#### Beslut om att inte inleda förhandlingar eller om att avsluta förhandlingar

Ett sådant särskilt förhandlingsorgan som avses i 30 b § 3 mom. får besluta att inte inleda förhandlingar eller att avbryta förhandlingarna. Beslutet förutsätter minst två tredjedelars majoritet av rösterna från de ledamöter som representerar minst två tredjedelar av arbetstagarna. I fråga om gränsöverskridande fusioner kan ett beslut antas om det har fått stöd av rösterna från de ledamöter som representerar arbetstagare i minst två medlemsstater. Om det särskilda förhandlingsorganet har beslutat om att inte inleda förhandlingar eller om att avsluta förhandlingarna, bestäms arbetstagarnas rätt till medverkan i bolagets förvaltning enligt samarbetslagen i fråga om de bolag som uppkommer genom gränsöverskridande omstruktureringar och som har sitt säte i Finland. Då tillämpas inte 30 b och 30 d–30 f §.

### 30 d §

#### Begränsning av arbetstagarnas medverkan

Om de referensbestämmelser för arbetstagarmedverkan som avses i 28–30 § blir tillämpliga efter förhandlingar med arbetstagarna, kan omfattningen av arbetstagarnas medverkan begränsas i det eller de bolag som bildas till följd av flyttning av ett bolags säte eller genom gränsöverskridande fusion eller delning. Andelen arbetstagarrepresentanter i förvaltningsorganet för det bolag som bildas genom fusion eller till följd av flyttning av säte eller för varje bolag som bildas genom delning får dock inte vara mindre än en tredjedel, om andelen arbetstagarrepresentanter i ett av de fusionerande bolagen eller i ett bolag som flyttar sitt säte eller som är föremål för delning utgör minst en tredjedel av antalet ledamöter i styrelsen eller något annat förvaltningsorgan.

### 30 e §

### Skydd av arbetstagarnas rätt till medverkan

Om ett finskt bolag som har bildats genom gränsöverskridande fusion eller delning eller till följd av gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte har ett system för arbetstagarmedverkan, tillämpas bestämmelserna i 30 b och 30 f § om arbetstagarnas rätt till medverkan i tillämpliga delar också vid sådana inhemska eller gränsöverskridande fusioner och delningar av bolag och flyttningar av ett bolags säte som sker senare under de fyra år som följer efter ikraftträdandet av den förstnämnda gränsöverskridande fusionen, delningen eller flyttningen av sätet.

#### 30 f §

### Skydd för arbetstagarnas fortsatta rätt till medverkan

De regler för arbetstagarmedverkan som tillämpades före en gränsöverskridande delning av ett bolag eller en gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte ska fortsätta att gälla till dess att eventuella därefter överenskomna regler börjar tillämpas på ordnandet av arbetstagarnas medverkan eller, om överenskomna regler saknas, till dess att referensbestämmelserna om arbetstagarmedverkan i 28–30 § tillämpas.

#### 30 g §

### Samråd med arbetstagarna om en plan eller rapport som gäller gränsöverskridande fusion, delning eller flyttning av säte

Om ett i Finland etablerat aktiebolag har för avsikt att genomföra en gränsöverskridande fusion eller delning eller gränsöverskridande flyttning av bolagets säte mellan medlemsstater i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, ska arbetstagarna informeras och bolaget samråda med dem innan bolaget beslutar om en plan eller rapport enligt aktiebolagslagen som gäller gränsöverskridande fusion eller delning eller gränsöverskridande flyttning av bolagets säte, beroende på vilken tidpunkt som infaller först.

Arbetstagarna ska ges motiverade svar på de synpunkter de lämnat i frågan före den bolagsstämma där beslut om godkännande av planen för gränsöverskridande fusion eller delning eller gränsöverskridande flyttning av bolagets säte fattas.

#### 30 h §

### Överföring av arbetsgivarförpliktelser i samband med gränsöverskridande omstruktureringar

Om en gränsöverskridande omstrukturering som genomförs inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet ska betraktas som i 1 kap. 10 § 1 mom. i arbetsavtalslagen (55/2001) avsedd överlåtelse av rörelse, ska bestämmelserna i 1 kap. 10 § 1 och 2 mom. i arbetsavtalslagen tillämpas på de på anställningsförhållande baserade rättigheter och skyldigheter som gäller för arbetstagarna i de bolag som deltar i omstruktureringen.

Till den del arbetsavtalslagens bestämmelser om överlåtelse av rörelse inte ska tillämpas, övergår de på anställningsförhållande baserade rättigheter och skyldigheter som gäller för arbetstagarna vid den tidpunkt då en gränsöverskridande fusion, flyttning av ett bolags säte eller delning träder i kraft till det bolag som bildas genom den gränsöverskridande fusionen eller flyttningen av ett bolags säte eller i enlighet med planen för gränsöverskridande delning till det övertagande bolaget eller de övertagande bolagen.

#### 31 §

### Tystnadsplikt

(2 mom. upphävs) *Vad som föreskrivs i 1 mom. tillämpas också i fråga om tystnadsplikten för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorgan som avses i 30 a § och de experter som biträder dem.*

#### 32 §

### Undantag från informationsskyldigheten

Europabolagets, den europeiska kooperativa föreningens eller det deltagande bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan är inte skyldiga att lämna information av särskilt vägande orsaker som inte kunnat förutses, om utlämnandet av uppgifterna enligt en opartisk bedömning skulle orsaka betydande skada eller olägenhet för

produktionen eller verksamheten vid europabolaget, den kooperativa föreningen eller det deltagande bolaget eller dess dotterbolag och driftställen. Denna information ska dock lämnas utan dröjsmål när det inte längre finns grunder för avvikelser från informationsskyldigheten. Samtidigt ska det redogöras för orsakerna till det avvikande förfarandet.

Bestämmelserna i denna paragraf tillämpas inte på arbetstagarnas förvaltningsrepresentation i ett företags organ.

### 33 §

#### Skydd för arbetstagarrepresentanter

På uppsägningsskyddet för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet och representationsorganet, arbetstagarrepresentanterna inom ramen för informations- och samrådsförfarandet och de medlemmar i europabolagets eller den europeiska kooperativa föreningens tillsyns- eller förvaltningsorgan eller föreningsstämmor som representerar arbetstagarna tillämpas vad som i 7 kap. 10 § i arbetsavtalslagen föreskrivs om uppsägning av arbetsavtalet för förtroendemän och förtroendeombud, i sådana fall där dessa är anställda i ett europabolag eller en europeisk kooperativ förening, deras dotterbolag eller driftställen eller i ett deltagande bolag i Finland.

### 34 §

#### Befrielse från arbete, ersättningar och ansvar för kostnader

-----  
(3 mom. upphävs) *Vad som föreskrivs i 1 och 2 mom. tillämpas också på befrielse från arbete och ersättning för inkomstbortfall för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorgan som avses i 30 a § samt på ersättning för förhandlingsorganets kostnader.*

Denna lag träder i kraft den 20. .

På ordnandet av arbetstagarnas medverkan vid fusion eller delning av ett bolag eller flyttning av ett bolags säte tillämpas de bestämmelser som gällde före ikraftträdandet av denna lag, om en plan som gäller fusionen, delningen eller flyttningen av sätet har registrerats före ikraftträdandet.

(Om det i någon annan lag hänvisas till lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och gränsöverskridande delning av bolag som gällde vid ikraftträdandet av denna lag, ska i stället denna lag tillämpas.)

## 2.

### Lag

#### om ändring av 1 kap. 10 § i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut fogas till 1 kap. 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001), sådan paragrafen lyder delvis ändrad i lag 943/2002, ett nytt 4 mom. som följer:

#### 1 kap.

#### Allmänna bestämmelser

#### 10 §

#### Överlåtelse av rörelse

-----  
Bestämmelser om hur gränsöverskridande fusion eller delning av ett aktiebolag eller gränsöverskridande flyttning av ett aktiebolags säte mellan medlemsstater i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet påverkar

arbetstagarnas på anställningsförhållande baserade rättigheter och skyldigheter finns i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar (758/2004).

Denna lag träder i kraft den 20. .

### 3.

## Lag

### om ändring av samarbetslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
ändras i samarbetslagen (1333/2021) 3 § 1 mom., 4 § 1 mom., 28 § samt 29 § 3 mom., som följer:

#### 3 §

Undantag från tillämpningsområdet

Denna lag tillämpas inte på ämbetsverk och inrättningar som avses i 2 § i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar (1233/2013), om inte något annat följer av 2 § 1 mom. i den lagen. Lagen tillämpas inte heller i kommuners, samkommuners, välfärdsområdets, den evangelisk-lutherska kyrkans, ortodoxa kyrkosamfundets eller landskapet Ålands och dess kommuners och samkommuners ämbetsverk och inrättningar.

#### 4 §

Övrig lagstiftning om rätt för arbetstagarna att delta

Bestämmelser om ordnande av personalens förvaltningsrepresentation i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och delning av bolag eller gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte finns i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar (758/2004).

#### 28 §

Fusion och delning samt flyttning av säte

Vad som i detta kapitel föreskrivs om överlåtelse av rörelse gäller också fusion och delning av företag.

Bestämmelser om samråd med arbetstagarna i fråga om en plan eller rapport som gäller gränsöverskridande fusion eller delning eller gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte mellan medlemsstater i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet och om svar på synpunkter som arbetstagarna lämnat i frågan finns i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar.

#### 29 §

Personalens förvaltningsrepresentation

Bestämmelser om ordnande av personalens förvaltningsrepresentation vid gränsöverskridande fusion och delning av bolag eller gränsöverskridande flyttning av ett bolags säte finns i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar.

Denna lag träder i kraft den 20. .

## 4.

**Lag****om ändring av lagen om samarbetsombudsmannen**

I enlighet med riksdagens beslut  
ändras i lagen om samarbetsombudsmannen (216/2010) 1 § 1 mom. 2 § 1 punkten, 7 § 1 mom. och 8 §, sådana de lyder i lag 1335/2021, som följer:

## 1 §

## Samarbetsombudsmannen

I anslutning till arbets- och näringsministeriet finns en samarbetsombudsman för tillsynen över efterlevnaden av samarbetslagen (1333/2021), lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag (335/2007), lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar (758/2004) och personalfondslagen (934/2010).

## 2 §

## Uppgifter

Samarbetsombudsmannen ska

1) utöva tillsyn över efterlevnaden av de lagar som nämns i 1 §, med undantag av bestämmelserna i 30 h § i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar,

## 7 §

## Domstolsbehandling av ett ärende

Om det finns sannolika skäl att misstänka att någon har begått en gärning som är straffbar enligt 46 § i samarbetslagen, 46 § i lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag, 39 § i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar eller 47 kap. 4 § i strafflagen (39/1889), ska samarbetsombudsmannen anmäla detta till polisen för förundersökning. Anmälan behöver inte göras, om gärningen med beaktande av omständigheterna ska anses vara obetydlig och allmänintresset inte kräver att en anmälan görs.

## 8 §

## Vite

Samarbetsombudsmannen kan ålägga en arbetsgivare eller ett företag att fullgöra sin skyldighet inom utsatt tid och förena skyldigheten med vite, om det är uppenbart att

1) företaget eller arbetsgivaren inte har fullgjort sina i 5 kap. i samarbetslagen avsedda skyldigheter i fråga om personalens förvaltningsrepresentation,

2) ett deltagande bolag enligt 3 § 3 punkten i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgivarförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar eller arbetsgivaren inte har fullgjort sina skyldigheter enligt den lagen,

3) en företagsgrupp eller ett företag som avses i 7 § i lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag eller en grupp av gemenskapsföretag eller ett gemenskapsföretag som avses i 13 § i den lagen inte har fullgjort sina skyldigheter enligt den lagen.

Denna lag träder i kraft den 20. \_\_\_\_\_

## 5.

### Lag

#### om ändring av 3 § i lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag

I enlighet med riksdagens beslut

*ändras* i lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag (335/2007) 3 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1338/2021, som följer:

#### 3 §

Annan lagstiftning om rätt för arbetstagarna att delta

Bestämmelser om ordnande av arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar finns i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt om arbetsgi-  
varförpliktelser och ordnande av arbetstagarinflytandet vid gränsöverskridande omstruktureringar (758/2004).

-----  
Denna lag träder i kraft den 20. \_\_\_\_\_