

Asia: VN/17727/2022

Lausuntopyyntö selvityksestä - Tuomioistuinlaitoksen koulutusjärjestelmän kehittyminen : Selvitys tuomioistuinlain vaikutuksista

Lausunnonantajan lausunto

1. Tulisiko tuomioistuinharjoittelun nimellä tunnettu harjoittelumahdollisuus laajentaa kattamaan myös muut oikeudenhoidon toimijat? Jos, niin missä harjoittelu tulisi voida suorittaa? Mikä harjoittelun kesto tulisi olla?

Ajatus laajentaa tuomioistuinharjoittelu muihin oikeudenhoidon toimijoihin on huono. Sitä ei pitä laajentaa. Jo nykyinen järjestelmä on yhdistelmäharjoittelun osalta kaksijakoinen, kun harjoittelu voidaan suorittaa käräjäoikeuden ohella hallinto- tai hovioikeudessa. Muilla oikeudenhoidon toimijoilla voi olla omia harjoitteluohjelmiaan.

Yksi vuosi on sopiva kesto harjoittelulle. Käräjäoikeuden kokemukset yhdistelmäharjoittelusta eivät ole erityisen hyviä. Puoli vuotta on lyhyt aika yleisen tuomioistuimen tuomarin tehtäviin perehtymiseen sekä käräjäoikeuden että harjoittelijan kannalta. Voitaisiin harkita mahdollisuutta suorittaa harjoittelu käräjäoikeuden lisäksi kokonaisuudessaan hallinto- ja hovioikeudessa.

2. Tulisiko tuomioistuinharjoittelijoiden valintamenettelyä tehostaa? Jos, niin miten?

Lopullinen päätösvalta harjoittelijoiden valitsemisesta tulisi palauttaa käräjäoikeuksiin.

Hakijoiden mahdollisuutta hakea harjoittelupaikkaa kaikista käräjäoikeuksista olisi syytä rajoittaa.

3. Tulisiko asessoreiden valinta siirtää esivalintakoetta lukuun ottamatta tuomarinkoulutuslautakunnalta tuomioistuimille? Jos, niin miksi?

Päätösvalta tulisi siirtää ao. tuomioistuimille.

4. Tulisiko tuomioistuinten esittelijöiden nykyistä tehtäväkuvaa tai kelpoisuusvaatimuksia muuttaa? Jos, niin miten?

Käräjäoikeudella ei ole lausuttavaa tähän kysymykseen.

5. Olisiko käräjäoikeuksien virkarakennetta tai kärjänotaarien toimenkuvaa tarpeen tarkistaa siten, että käräjäoikeuksissa kärjänotaarit tai muut nuoremmat lainoppineet voisivat avustaa tuomareita asioiden valmistelussa?

Käräjäoikeuksien henkilöstöresursseista tulee ylipäättään pitää huolta. Paras tapa pitää huolta tuomariresurssista on perustaa riittävästi tuomarin virkoja. Nuorille juristeille on tällä hetkellä tarjolla paljon hyväpalkkaisia tehtäviä, eikä hyvien hakijoiden houkuttelemisen matalapalkkaiseen tehtäviin olisi helppoa. Kokemukset kärjäviskaalien viroista eivät olleet rohkaisevia.

6. Onko teillä muuta lausuttavaa?

-

Palomäki Petteri
Kanta-Hämeen käräjäoikeus