



Tilaisuus 23.9.2019:

Henkilöstömitoitus iäkkäiden ympärivuorokautisen hoidon yksiköissä

Marja Tereska, FM, tarkastaja
Työsuojelun vastuualue LSAVI

Toimin työsuojeluhallinnon 2017-18 toteuttamassa sosiaali- ja terveystoimialojen yksityisiin työnantajiin kohdistetussa valvonta- ja viestintähankkeessa hankeryhmän puheenjohtajana ja koordinaattorina.



Havaintoja ja evästyksiä

- Toimintaan myönnetyn luvan mukaisessa mitoituksessa pysyminen esiintyi laadun kriteerinä ja oli työnantajille merkityksellinen tilapäisen työvoiman tarvetta arvioitaessa.
=> Siirtymäaika vaikuttanee myös arvostamiseen ja sitoutumiseen.
- Poikkeustilanteisiin varautuminen oli riittämätöntä, osatekijänä pula sijaisista.
=> Tukipalveluhenkilöstö mukaan mitoitukseen?
- Huomio esimiesten toimintaympäristöön ja työyhteisön kykyyn käsitellä haastavia tilanteita ja työn kuormitustekijöitä myös silloin, kun mitoituksessa ei pysytä yllättävien poikkeusolosuhteiden vuoksi.
 - => Miten käsitellään tilapäinen olosuhteista aiheutuva henkilöstövaje?
 - => Toimintayksikön rajaus voi vaikuttaa henkilöstön sijoittumiseen ja liikkuvuuteen.
 - => Seurannan aikajänteeseen tarvitaan inhimillinen näkökulma.
 - => Suunnittelun työvuoroluettelo ja toteuman työaikakirjanpito on säädelty lailla.
- RAI – *”Ei ole ollut aikaa tehdä.”*
 - => Olisiko laajan arvioinnin menetelmän lisäksi mahdollista valita suppea ja nopeasti toteutettava akuutin palvelutarpeen kannalta kriittisten osa-alueiden arviointi ja raportti?



Tyosuojelu.fi

Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu

YKSOTE-
kuormitus
2017-18

Työsuojeluhallinnon valvonta- ja viestintähanke
Ehkäise haitallinen fyysinen ja psykososiaalinen
kuormitus sosiaali- ja terveydenhuollon työssä!
Katso lisää: www.tyosuojelu.fi/sote-toimialat

[Loppuraportti Tyosuojelu.fissä](#)