

Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto ry

Henkilöstömitoitukseen tulee sisältyä tehostetun palveluasumisen yksiköiden asukkaan laadukkaaseen elämään osallistuva henkilöstö.

Asukkaiden elämä tehostetussa palveluasumisessa koostuu normaalin elämän monipuolisista toiminnoista, ei pelkästään hoitotoimenpiteistä ja lääkehuollosta. Huolehdittava turvallisesta lääkehuollosta, asukkaiden terveydentilan seurannasta, tarpeellisista sairaanhoito-toimista sekä myös saattohoidosta. **Moniammatillinen** henkilöstö on laadun tae.

Muutokset eivät saa kohtuuttomasti lisätä hallinnollista taakkaa, vaan löydettävä yksinkertaiset ja nopeat tavat mitoituksen varmistamiseen ja seuraamiseen.

Siirtymään realistinen aikataulusuunnitelma, välivaiheen kautta päätavoitteeseen.

Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto ry

Onko riskinä, ettei järjestämisvastuussa oleva taho sijoita enää 24/7 hoivaan, jos kustannukset kovin nousevat?

Seuraako se, että kotihoidossa tulee jatkossa olemaan entistä huonokuntoisempia vanhoja ihmisiä riittämättömän tuen turvin? Onko tämä vanhuutta arvostavaa toimintaa, sopivaa Suomen kaltaiselle hyvinvointivaltiolle?

Välimuotoisten asumispalveluratkaisujen kehittämiseen oltava resursseja ja niitä voisi kehittää laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kesken. Löydetäänkö uusia tapoja toimia yhdessä?

Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto ry

RAI:n käytössä järjestäjän huolehdittava riittävästä käyttäjätuesta ja opastuksesta valtakunnallisesti.

RAI ei ole vielä arkipäivää isossa osassa toimipisteitä. Kustannuksia ei saa säilyttää toimijalle. Tarve laajalle kouluttautumiselle eri puolella maata – tulisi olla maksutonta.

Teknologian laaja hyödyntäminen esim. yöaikaan ja turvalattian käyttö. Auttaisiko mitoituksen kohdentamisessa?

Turvallisuustekijät keskeisessä asemassa, turvallisuuden tunne varmistettava asiakkaille.