



MEHILÄINEN

KUULEMISTILAISUUS /
HENKILÖSTÖMITOITUKSESTA
SÄÄTÄMINEN IÄKKÄIDEN
YMPÄRIVUOROKAUTISEN HOIDON
YKSIKÖISSÄ

STM 23.9.2019

Niklas Härus

Liiketoimintajohtaja, Hoiva Mehiläinen



MEHILÄISEN NÄKEMYKSET KUULTAVILLE ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN



Samat pelisäännöt yksityiselle ja julkiselle

- Yksityisen ja julkisen sektorin valvonta- ja lupakäytännöt tulee yhtenäistää

Mitoituksen laskenta yhdenmukaiseksi

- Mitoitukseen laskettavat työntekijät tulee määritellä nykyisen laatusuosituksen mukaisesti, mukaan lukien hoiva-avustajat
- Avustavan henkilöstön mitoitusta ei tule säätää (esim. ns. vakiintunut käytäntö 0,1 mitoituksesta), vaan jättää toimijoille mahdollisuus järjestää nämä optimaalisella tavalla
- Mitoituksen tarkastelujaksoksi työvuorolista ja mitoituksen muuttaminen tunneiksi: työehtosopimuksen mukainen tuntimäärä vähennettynä arkipyhillä
- Toimintayksikkö mitoituksen laskemiselle: toimiluvan mukainen yksikkö
- Välittömään asiakastyöhön tulee laskea myös sellaiset kodinomaiset tehtävät, jotka tukevat asiakkaan hyvinvointia. Näitä tehtäviä ovat muun muassa ruoan lämmittäminen ja tarjoaminen, ylläpitosiivous ja asumisyksikön viihtyvyydestä huolehtiminen sekä arkipyykin peseminen.

Siirtymäaika 0,7 mitoitukseen siirtymiseen

- Siirtymäajat: 1.6.2020: 0,5, 1.1.2021: 0,55, 1.1.2022: 0,6, 1.1.2023: 0,65, 1.1.2024: 0,7
- Keskeistä varmistaa riittävä työvoiman saatavuus alueellisesti. Siirtymäaika ja hoiva-avustajien hyväksyminen välttämätön, jotta mitoituksen nostaminen realistinen.

Työvoiman saatavuuden varmistaminen

- Keskeistä on turvata aidosti riittävä rahoitus: jo tällä hetkellä hoivassa 1 MRD rahoitusvaje pohjoismaiseen tasoon nähden, ero vuorokausihinnoissa yksityisen ja julkisen välillä jopa 30%
- Koulutusmäärien nostaminen koko sote-sektorilla ja hoiva-avustajien koulutukseen panostaminen
- Tarveharkintavapaa työperäinen maahanmuutto ja kansainvälisten tutkintojen laajempi hyväksiluku