

Valtiovarainministeriö
Budjettiosasto

2.4.2014

VIITE:
VM107:00/2012
1727/00.01.00.01/2012

LAUSUNTOPYYNTÖ VALTION TALOUSHALLINNON STRATEGIASTA 2020

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry lausuu Valtion taloushallinnon strategiasta 2020 seuraavaa:

JHL pitää työryhmän esitystä pääosin onnistuneena. Taloushallinnon kustannusten ja yleisen tehokkuuden lisäämiseksi on hyvä, että taloushallinnon toimijoiden rooleja, työnjakoa ja vastuita selkeytetään päällekkäisen työn poistamiseksi sekä panostetaan jatkuvuuden kehittämiseen.

Erityisen ilahtunut JHL on siitä työryhmän esittämästä tavoitteesta, jossa taloushallinnon yhteiset prosessit ja tietojärjestelmät saatetaan kaikkien toimijoiden käyttöön ja niiden tehokas toimivuus kokonaisuutena varmistetaan. Näin pyritään edistämään tuottavuutta ja tehostamaan tietotuotantoa kestäväällä tavalla.

Työryhmä esittää, että riskejä hallitaan testauksen ja varautumissuunnitelman avulla. On tärkeää, että tässä yhteydessä taloushallinnon toimijoiden osaamisen kehittämiseen ja muuttuvien tarpeiden mukaiseen ammattitaidon hankkimiseen panostetaan aidosti. Taloushallinnon toimijoiden resurssit on tarkoitus koordinoita tehtäväjaon mukaisesti. Tähän pyritään mm. olennaisuuksiin keskittymällä. Onnistuessaan tämä lisää henkilöstön motivaatiota strategian eteenpäin viemiseksi, mitä JHL pitää hyvänä asiana.

Valtion taloushallinnon visiosta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä

Valtion taloushallinnon visio vuodelle 2020 on Taloushallinnosta talouden hallintaan, millä tarkoitetaan sitä, että valtion taloushallinnossa tarjotaan johtamista ja päätöksenteon tarpeita tukevaa taloustietoa, on selkeät työnjaot, roolit ja vastuut palveluntuotannossa, kehittämisessä ja ohjaamisessa, yhteisiä prosesseja hyödynnetään laajasti ja Palkeiden osuutta taloushallinnon työstä nostetaan merkittävästi siirtämällä työtä virastoista Palkeisiin, taloushallinnon järjestelmät tukevat tiedolla johtamista, ne on keskitetty ja koko valtionhallinto käyttää niitä ja että koko henkilöstön osaaminen tukee valittua toimintamallia ja on oikeassa paikassa.

JHL muistuttaa, että eri virastoissa on laajaa taloushallinnon erityisosaamista, jota tuskin voidaan kaikkea keskittää Palkeisiin. Toisaalta Palkeissa on varmistettava riittävät henkilöstöresurssit uusien tehtävien vastaanottamiselle. Testaamiselle on mahdollistettava riittävä aika ja se tulee tehdä todellisuutta vastaavissa olosuhteissa.

Olennaisuuteen keskittyminen ja tarpeettomista toimintatavoista luopuminen ovat kannatettavia tavoitteita, ja niitä voidaan edistää jo nyt johtamista ja toimintaa kehittämällä virastojen sisällä. Yhteisten toimintatapojen ja hyvien käytäntöjen levittäminen onnistuu parhaiten motivoituneen henkilöstön voimin. Erilaiset

muutosprosessit on vietävä läpi henkilöstöä kuunnellen ja heidän osaamistaan kunnioittaen. Kun toimintoja siirretään Palkeisiin, tulee varmistaa, ettei osaamista katoa. Henkilöstöä ei saa irtisanoa toimintojen keskittämisen seurauksena.

Virastojen ICT-menot ovat yksi suurimmista yksittäisistä menoeristä. Esimerkiksi Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori voi parhaimmillaan tarjota valtion toimijoille kestävän ja yhtenäisen tietotekniikka- ja ohjelmistoympäristön, joka lisää tuottavuutta ja toiminnan virtaviivaisuutta. Yhteiset tietojärjestelmät läpi valtion taloushallinnon edistävät tuottavuutta ja töiden sujuvuutta, ja JHL kannattaa lämpimästi tämän tavoitteen edistämistä.

Palkeilla ja Palkeiden asiakasneuvottelukunnalla on tavoitteiden eteenpäin saattamisessa merkittävä rooli. Asiakasneuvottelukunnan työn tulee olla mahdollisimman avointa ja henkilöstöä tulee myös kuulla laajasti. Ohjausprosessin tulee olla läpinäkyvä.

Kristian Karrasch
neuvottelupäällikkö

Mikko Siljander
sopimustoimitsija

Lisätiedot:

sopimustoimitsija Mikko Siljander puh. 050 461 9308
suunnittelija Minna Salminen puh. 050 445 5350