

Asia: D6L56D3-22

Kansallinen raportti - YK:n ihmisoikeusneuvoston yleismaailmallisen määräaikaistarkastelun (UPR) neljäs tarkastelukierros

Lausunnonantajan lausunto

1. Miten edellisen UPR-tarkastelun suositusten täytäntöönpano on onnistunut ja mitä täytäntöönpanotoimia olisi hyvä raportissa tuoda esille?

“Olemme tyytyväisiä siihen, että niin translakia kuin seksuaalirikoslakia ollaan uudistamassa, mutta samalla olemme huolissamme, onko toteutus tarpeeksi voimakas ja sidotaanko samalla tarpeeksi resursseja viranomaisten koulutukseen aiheissa. Seksuaalirikoslain uudistuksen yhteydessä on tärkeää, että viranomaisten koulutuksessa huomioidaan sateenkaarinäkökulma, erityisesti transihmisten erityiskysymysten ymmärtäminen ja uhrien sukupuolta sekä sen ilmaisua kunnioittava kohtaaminen.

UPR-suositusten osalta translakihankkeen toteuttaminen on myös kohdannut kohtuuttoman suuria haasteita priorisoinnin osalta, minkä seurauksena uudistusta on jouduttu viivästyttämään useamman kerran ja hankkeen selvityksiä on tuotettu mielestämme liian lyhyellä aikatauluilla.”

Kohtaan 71 ja 87 haluaisimme vielä huomauttaa, että nämä toimenpiteet eivät ole vielä riittävän konkreettisesti näkyneet toiminnassa. Toivomme nykyistä enemmän huomiota ihmisoikeuskasvatukseen ja ammattilaisten täydennyskoulutukseen.

2. Mitkä ovat sellaisia yleisempiä ihmisoikeuksiin liittyviä teemoja, joissa Suomi on onnistunut tai jotka kaipaavat lisähuomiota?

“Ottaen huomioon yleisesti tunnettu vähemmistöihin kohdistuvien rikosten aliraportointi, tulisi resursseja jatkossa kohdistaa viranomaisten kouluttamiseen marginalisoitujen ihmisryhmien kohtaamisesta sekä tuoda tätä osaamista erityisesti matalankynnyksen palveluihin.

Vihapuheen vähentäminen ei sateenkaarinäkökulmasta ole edennyt toivotulla tavalla, erityisesti internetissä tilanne on jopa heikentynyt. Toivomme jatkossa konkreettisia toimenpiteitä erityisesti uhrien kriisiapuun, vihapuheen tunnistamiseen ja siihen, että tapaukset päättyisivät nykyistä useammin syytteeseen asti, eikä tutkintaa keskeytettäisi nykyisellä tavalla.

Jatkossa olisi hyvä kiinnittää huomiota syrjintään työelämässä myös sateenkaarinäkökulmasta, erityisesti transihmisten syrjintään.”

3. Vapaamuotoiset kommentitne (esimerkiksi raporttiluonnoksesta)

-

Kivistö Kasper
Trasek ry - Puheenjohtaja