

TYP-TOIMINTAMALLIN VALTAKUNNALLISET TAVOITTEET 2024

Valtakunnallinen TYP-ohjausryhmä hyväksyi 9.2.2024 TYP-toimintamallin valtakunnallisesti seurattavat tavoitteet ja toimeenpanon suositukset alempana esitetyn mukaisesti. Tavoitteet koskevat vuotta 2024.

Vuosi 2024 on TYP-toimijoille erityinen: TYP-lain ([1369/2014](#)) mukaisen monialaisen yhteispalvelun toimeenpano jatkuu ja samalla valmistaudutaan 1.1.2025 voimaantulevaan työvoimapalvelujen uuteen järjestämisrakenteeseen. TYP-ohjausryhmä tiedottaa, että valmistautuminen voi vaikuttaa asiakastyön volyymeihin vuonna 2024. TYP-lain toimeenpanoon vaikuttavat myös toimijoiden käytettävissä olevat resurssit.

TYP-ohjausryhmä korostaa, että alueellisessa toimeenpanossa asiantuntijuus ja ratkaisut ovat alueilla. TYP-lain ja -asetuksen säännökset toimintamallin johtamisesta ja johtoryhmän tehtävistä luovat tähän puitteet (TYP-laki 7 §, asetus 1377/2014, 2–3 §).

TYP-ohjausryhmää ei aseteta nykyisen toimikauden jälkeen. Ohjausryhmä ei myöskään aseta tavoitteita vuodelle 2025. Tavoitteet vuoden 2025 alusta toimeenpantavalle työllistymistä edistävälle monialaiselle tuelle voidaan asettaa esimerkiksi osana valtakunnallisia työllistymisen edistämisen tavoitteita. Jatkossa valtakunnallinen työllistymisen edistämisen neuvottelukunta seuraa palvelujärjestelmän toimivuutta ja mm. käsittelee työllisyyden edistämisen kehittämistarpeita. Työ- ja elinkeinoministeriö tiedottaa neuvottelukunnasta ja sen työskentelystä erikseen myöhemmin.

Valtakunnalliset TYP-tavoitteet vuodelle 2024

Tavoite 1: Ajantasaiset monialaiset työllistymissuunnitelmat

TYP-verkostoissa huolehditaan, että jokaisella TYP-asiakkaalla on ajantasainen monialainen työllistymissuunnitelma, joka ei ole kuutta kuukautta vanhempi.

Suunnitelmia laadittaessa ja päivitettäessä TYP-ohjausryhmä pyytää TYP-verkostojen asiantuntijoita kiinnittämään huomiota siihen, onko asiakkaalla monialaisen yhteispalvelun tarve, joka on TYP-laissa säädetty keskeinen asiakkuuskriteeri. Lain 6 §:n mukaan TYP-asiakkuus päättyy, jos asiakkaalla ei toimijoiden yhteisen arvion mukaan enää ole monialaisen yhteispalvelun tarvetta. Pääsääntöisesti työllistymistä edistetään tällöin TE-palveluilla, jolloin asiakas siirtyy TE-toimiston/kokeilukunnan asiakkaaksi. Asiakkuuden sujuvaan siirtymiseen ja asiakasprosessin jatkuvuuteen on yhteisasiakkuuden päättyessä hyvä kiinnittää erityistä huomiota.

TYP-ohjausryhmä seuraa suunnitelmien toteutumaa 6/2024 ja 12/2024 (monialaiset työllistymissuunnitelmat/määrä ja laatimispvm; asiakkuuden päättymissy). Tilanne vuoden 2024 lopulla muodostaa lähtötason työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023, "TyM-laki") mukaisen yhteistoimintamallin toimeenpanolle.

Tavoite 2: TYP-toimijoiden työllistymistä edistävän monialaisen osaamisen vahvistaminen

TYP-verkostot osallistuvat mahdollisimman kattavasti KEHA-keskuksen Monialaisten palvelujen tukirakenne -tiimin järjestämään TYP-yhteiskehittämiseen ja muuhun TYP-toimijoille vuonna 2024 järjestettävään koulutukseen.

TYP-työjaosto osallistuu koulutusten suunnitteluun. Monialaisten palvelujen tukirakenne -tiimi raportoi TYP-ohjausryhmälle näihin koulutuksiin osallistumisista, tuloksista ja esille nousseista kehittämistarpeista.

Tavoite 3: Tilannekuvatiedon tuottaminen monialaisesta yhteispalvelusta

TYP-verkostot osallistuvat TE24-sote-yhdyspinnat -työryhmän kansalliseen tilannekuvatyöhön ja tuottavat tilannekuvaan tietoa monialaisen yhteispalvelun näkökulmasta. Osallistumisen tavoista sovitaan tarkemmin TYP-työjaostossa. Tuotetuista aineistoista tiedotetaan TYP-ohjausryhmälle. Osana tilannekuvan tietojen tuottamista TYP-työjaosto voi nostaa esille tietotarpeita ja kehittämiskohteita. TYP-verkostot hyödyntävät tietoa paikallisessa toimeenpanossa.

TYP-ohjausryhmän suositukset alueellisille TYP-toimijoille vuodelle 2024

Yleisellä tasolla TYP-ohjausryhmä suositaa alueellisia TYP-toimijoita hyödyntämään ja edistämään maksimaalisesti TYP-laissa säädettyä verkostoyhteistyötä. TYP-yhteistyösopimukset ja sopimusmenettelyssä toimiviksi havaitut käytänteet muodostavat hyvän pohjan yhteistyölle uusissa rakenteissa ja edesauttavat asiakasprosessien sujuvaa jatkumoa muutostilanteessa.

Suositus 1: Alueelliset/paikalliset tavoitteet

TYP-asetuksen 3 §:n mukaisesti TYP-johtoryhmä asettaa TYP-verkostolle paikalliset tavoitteet valtakunnallisten tavoitteiden pohjalta. TYP-ohjausryhmä suositaa ns. suoritteiden rinnalla huomioimaan ja mahdollistamaan TYP-asiantuntijoiden osallistumisen koulutuksiin ja kehittämistyöhön. Suoriteperusteisten tavoitteiden osalta TYP-ohjausryhmä pyytää kiinnittämään erityistä huomiota TYP-lain mukaiseen asiakkuuden päättämiseen. Jos asiakkuutta ylläpidetään sen jälkeen, kun monialaisen yhteispalvelun tarvetta ei enää ole, se sitoo epätarkoituksenmukaisesti toimijoiden henkilöresursssia.

Suositus 2: Johtoryhmien aktiivinen rooli yhdyspintojen alueellisessa rakentamisessa

TYP-ohjausryhmä pitää tärkeänä, että TYP-johtoryhmät osallistuvat aktiivisesti alueelliseen keskusteluun niin sote- kuin muilla yhdyspinnoilla. Siten TYP-toimintamallin hyväksi todettuja käytänteitä voidaan edistää myös uusissa rakenteissa. Osallistuminen on myös mahdollisuus tehostaa tiedonkulkua.

TYP-toimijoiden osallistuminen on tärkeää *ainakin* seuraavissa asioissa:

- TyM-lain mukaiset neuvottelut työllistymisen monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimiseksi sekä nuorten yhteispalvelun järjestämiseksi.
- Yhteistyösopimukset yhteistoimintamallin organisoimiseksi tehtäneiden viimeistään loppuvuonna 2024. Yhteistyösopimukset voivat valmistua eri aikoihin.
- Alueellinen keskustelu työllistymisen edistämisen tavoitteista.
- Yhteistyökäytänteiden ja asiakasohjauksen prosessien rakentaminen.

TYP-ohjausryhmän puolesta

Lari Anttonen

neuvotteleva virkamies, ohjausryhmän puheenjohtaja
työ- ja elinkeinoministeriö

LIITE	<p>TYP-ohjausryhmän kokoonpano</p> <p>Puheenjohtaja neuvotteleva virkamies Lari Anttonen, TEM</p> <p>Varapuheenjohtaja erityisasiantuntija Jaana Heinonen, STM</p> <p>Jäsenet:</p> <p>neuvotteleva virkamies Päivi Haavisto-Vuori, TEM</p> <p>neuvotteleva virkamies Hanna Liski-Wallentowitz, TEM (myös sihteeri)</p> <p>erityisasiantuntija Niina Kovanen, STM</p> <p>palveluyksikköpäällikkö Kirsi Aro, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue (varahenkilö palveluesimies Kirsi Jormanainen, Pohjanmaan hyvinvointialue)</p> <p>etuuspäällikkö Milla Kaitola, KELA (varahenkilö keskuksen päällikkö Mikko Toivanen)</p> <p>ratkaisukeskuksen päällikkö Tommi Hallikainen, KELA (varahenkilö keskuksen päällikkö Janne Nissinen)</p> <p>johtaja Jarkko Huovinen, Kuntaliitto</p> <p>johtava lakimies Sami Uotinen, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy (varahenkilö erityisasiantuntija Ellen Vogt)</p> <p>erityisasiantuntija Janne Savolainen, OKM</p> <p>kehittämisjohtaja Olli Päärnilä, KEHA-keskus (<i>varahenkilö nimeämättä</i>)</p> <p>toimistonjohtaja Katri Lehto, TE-toimisto (varahenkilö palvelujohtaja Katriina Päivinen, Pohjois-Karjalan TE-toimisto)</p> <p>TYP-verkosto:</p> <p>TYP-verkostopäällikkö Anna-Liisa Lämsä, Oulu (varahenkilö johtaja Tommi Eskonen, Tampere)</p>
JAKELU	TYP-johtoryhmät
Tiedoksi	<p>Valtakunnallinen TYP-ohjausryhmä ja sen työjaosto</p> <p>Työ- ja elinkeinoministeriö/Alueet ja kasvupalvelut -osasto</p> <p>Sosiaali- ja terveysministeriö</p> <p>Kansaneläkelaitos</p> <p>Hyvinvointialueet</p> <p>Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy</p> <p>Kuntaliitto</p> <p>Opetus- ja kulttuuriministeriö</p> <p>KEHA-keskus</p> <p>TE-toimistot</p>

VN/1150/2022-TEM-19

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: