

**TYÖKUORMITUKSEN HALLINTAA
KÄSITTELEVÄ JAOSTO**

**PÖYTÄKIRJA 1
11.11.2021
STM108:00/2021
VN/23868/2021**

Aika Torstai 11.11.2021 klo 14.00 – 16.00

Paikka Teams-kokous

Läsnä	Janas Antti	Sosiaali- ja terveysministeriö, puheenjohtaja
	Auvinen Erkki	STTK, jäsen
	Kukka Anna	Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT, jäsen
	Lahti-Leeve Suvi	Elinkeinoelämän keskusliitto EK, jäsen
	Lantola Päivi	Valtion työmarkkinalaitos, jäsen
	Mironen Anne	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Mäkelä Albert	Suomen Yrittäjät, jäsen
	Perttula Pia	Työterveyslaitos, jäsen
	Rintala Jenny	Sosiaali- ja terveysministeriö, jäsen
	Savinko Lotta	Akava, jäsen
	Savolainen Jarna	Työturvallisuuskeskus, jäsen
	Työläjäjärvi Riitta	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Vattulainen Kirsi	Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet, jäsen
	Alanko Leena	Sosiaali- ja terveysministeriö, sihteeri

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi jaoston ensimmäisen kokouksen ja osallistujat esittäytyivät.

2. Jaoston toimeksianto, tehtävät ja menettelytavat

Käytiin puheenjohtajan johdolla läpi osallistujille ennen kokousta toimitettu jaoston toimeksianto. Työturvallisuussäännöksiä valmistelevalle neuvottelukunta asetti jaoston kokouksessaan 14.6.2021 toimikaudeksi 15.10.2021 – 31.12.2022.

Jaoston tehtävänä on selvittää ja koota työn kuormituksen hallintaan ja työhyvinvoinnin tukemiseen liittyvien työsuojelua koskevien säännösten, ohjeiden sekä oppaiden muodostama kokonaisuus ja arvioida niiden päivitys- ja kehittämistarve. Jaoston tulee lisäksi tehdä ehdotus siitä, miten hallituksen linjaus yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi tehtävästä työturvallisuuslain tarkistamisesta toteutetaan. Hallitus edellytti yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi laadituissa toimenpiteissään, että työssä jatkamista edistetään tarkistamalla työturvallisuuslakia muutoksilla, joilla korostetaan iän ja ikääntymisen sekä työn fyysisen ja henkisen kuormituksen merkityksen huomioon ottamista toimissa, joilla työnantajan velvollisuutena on huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.

Käydyn keskustelun aikana puheenjohtaja pyysi näkemyksiä siitä, onko tarkoituksenmukaista aloittaa jaoston työ käsittelemällä työkuormituksen hallintaa. Siinä yhteydessä voi tulla esiin

asioita, jotka hyödyttävät myös yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämistoimia. Esitettyjen kannottojen perusteella päätettiin lähteä liikkeelle työkuormituksesta ja käsitellä rinnalla yli 55-vuotiaiden asiaa.

Toimeksiantonsa mukaisesti jaosto keskittyy työkuormituksen hallinnassa erityisesti psykososiaaliseen kuormitukseen. Todettiin kyseessä olevan iso teemakokonaisuus, josta on tehty paljon tutkimuksia, selvityksiä ja oppaita (myös nettisovelluksina) eikä jaostolla ole mahdollisuutta käydä niitä läpi yksityiskohtaisesti. Keskustelussa tuotiin esille, että materiaalista laaditaan kooste tai kirjallisuuskatsaustyyppinen yhteenveto, jota tarkastelemalla voidaan todeta, mistä asioista tietoa on jo saatavilla ja mistä aiheista olisi tarpeen saada uutta tai päivitettyä materiaalia. Sovittiin, että Jarna Savolainen laatii yhteenvedon aiheeseen liittyvästä Työturvallisuuskeskuksen materiaalista.

Puheenjohtaja totesi jaoston menettelytavoista, että jäsenen ollessa estynyt osallistumasta kokoukseen, hän voi lähettää sijaisen organisaatiostaan. Käytännön järjestelyjen hoitamiseksi sijaisesta pyydetään ilmoittamaan etukäteen STM:n edustajille. Kokousmateriaali pyritään toimittamaan osallistujille noin viikkoa ennen kokousta. Liiteasiakirjat ovat julkisia ja jaoston jäsenet voivat käyttää niitä omissa kontakteissaan.

Jaosto kokoontuu ainakin talven ajan etäkokouksin Teamsin välityksellä. Koronatilanteen salissa myöhemmin voi olla mahdollista pitää myös läsnäkokouksia.

3. Työsuunnitelma, asiantuntijakuulemiset ja tehtävät selvitykset

Puheenjohtaja esitteli luonnoksen jaoston työsuunnitelmaksi. Toimeksiantonsa mukaisesti jaosto keskittyy työkuormituksen hallinnan osalta ennen kaikkea psykososiaaliseen kuormitukseen. Lisäksi työssä tulee ottaa huomioon uudet työsuojelun haasteet, kuten digitalisaatio, etätyö ja pandemiatilanteet.

Työsuunnitelma sisältää ehdotuksen jaostossa käsiteltävistä aihepiireistä. Todettiin, että työaikalainsäädäntö ja siihen liittyvät asiat ovat TEM:n vastuulla, joten jaosto käsittelee niitä vain työturvallisuuslakiin tai muuhun STM:n lainsäädäntöön liittyviltä osin.

Keskustelussa tuotiin esille useita jaoston tehtävään liittyviä tutkimuksia, selvityksiä ja tilaisuuksia koskien mm. etätyötä, työn ja ihmisen yhteensovittamista, aivotyötä ja ergonomiaa. Sovittiin, että Pia Perttula laatii jaoston taustamateriaaliksi koosteen Työterveyslaitoksella tehdyistä aiheeseen liittyvistä tutkimuksista ja selvityksistä.

Jaosto voi kuulla ulkopuolisia asiantuntijoita. Seuraavan kokouksen (7.12.2021) aiheena on psykososiaalisen työkuormituksen valvonta, josta kuullaan työsuojelun vastualueen edustajien (Kirsi Vattulainen ym.) esitys. Käydyssä keskustelussa tuli esille seuraavia jaoston tehtäväalaaan liittyviä asioita, joista halutaan kuulla valvontaviranomaisen näkemyksiä (tietoja toivotaan muultakin kuin korona-ajalta):

- työnantajille annetut velvoitteet; millaisia tarkastuksia on tehty
- millaisia ohjeita työnantajille annetaan
- miten työnantajille pystytään konkretisoimaan työsuojelutoimien hyödyt
- millaisena työnantajat näkevät henkisen terveyden asiat osana työterveyshuoltoa ja työsuojelua

- minkä säädöspykälien perusteella on annettu ohjeita ja millaisia ohjeita
- tyypillisimmät haasteet työpaikoilla valvovan viranomaisen näkökulmasta
- nouseeko etätyö esille hyvässä tai pahassa
- hybridityön vaikutukset työpaikoilla valvonnan näkökulmasta
- työterveyshuolto on merkittävä kumppani kuormittavuuden hallinnassa; miten linkittyy vastuualueiden työhön
- onko vastuualueilla toimivaltaa tth:n valvonnan puolella osana tarkastuskäyntiä

4. Jaoston toimeksiantoon ja tehtäviin liittyvät käsitteet

Jenny Rintala esitteli aiheeseen liittyvät diat, jotka oli toimitettu osallistujille kokouskutsun liitteenä.

5. Nykytilan kuvaus psykososiaaliseen kuormitukseen liittyvistä keskeisistä työturvallisuuslain säännöksistä

Ajanpuutteen vuoksi tämä esityslistan kohta siirtyi käsiteltäväksi jaoston 3. kokouksessa. Jos seuraavan kokouksen pääaiheelta (työkuormituksen valvonta) jää aikaa, asia voidaan käsitellä siinä yhteydessä.

6. Seuraavat kokoukset

Seuraava kokous pidetään **tiistaina 7.12.2021 klo 14-16**. Siitä on jo lähetetty kalenterikutsu.

Joulukuussa pyritään pitämään vielä toinenkin kokous. Sen ja ensi vuoden alkupuolen kokousajankohdista lähetetään tiedustelu lähiaikoina.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.

Puheenjohtaja

Antti Janas

Sihteeri

Leena Alanko