

**TYÖKUORMITUKSEN HALLINTAA  
KÄSITTELEVÄ JAOSTO**

**PÖYTÄKIRJA 16  
23.1.2023  
STM108:00/2021  
VN/23868/2021**

Aika           Torstai 19.1.2023 klo 14.00-15.45

Paikka       Teams-kokous

Läsnä	Janas Antti	Sosiaali- ja terveysministeriö, puheenjohtaja
	Auvinen Erkki	STTK, jäsen
	Ekman Merit	Avien ts-vastuualueet, Kirsi Vattulaisen sijaisena
	Lanttola Päivi	Valtion työmarkkinalaitos, jäsen
	Mironen Anne	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Perttula Pia	Työterveyslaitos, jäsen
	Rintala Jenny	Sosiaali- ja terveysministeriö, jäsen
	Salomaa Anne	Elinkeinoelämän keskusliitto EK, jäsen
	Savinko Lotta	Akava, jäsen
	Savolainen Jarna	Työturvallisuuskeskus, jäsen
	Työläjäri Riitta	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Waldén Marjaana	Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT, jäsen
	Alanko Leena	Sosiaali- ja terveysministeriö, sihteeri

### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi jaoston 16. kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi. Anne Salomaa toimii jatkossa EK:n edustajana jaostossa.

### 2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (13.12.2022) pöytäkirja.

### 3. Työn suunnittelua koskevan työturvallisuuslain 13 §:n arviointi

Jenny Rintala kävi läpi osallistujille etukäteen toimitetun diaesityksen aiheesta. Jaoston jäseniä oli pyydetty esittämään kokouksessa edustamansa tahon käsityksiä 13 §:n ongelmista ja kehittämistarpeista.

Aiheesta käydyssä keskustelussa esitettiin mm. seuraavia näkemyksiä:

- työn suunnittelun ja mitoituksen mielletään liittyvän vain työn aloitusvaiheeseen sekä isompiin muutoksiin
- on tärkeä huomata, että myös pikkuhiljaa tapahtuvat pienet muutokset voivat lisätä merkittävästi sekä fyysisistä että psyykkistä kuormitusta
- työpaikoilta tulleen palautteen mukaan 13 §:n käytettävyyys on huono; monilla työpaikoilla työ on nykyään jatkuvassa muutoksessa
- ”työntekijöiden fyysiset ja henkiset edellytykset” ilmaisun sisältö ei avaudu työpaikoilla; onko edes olemassa ns. perusihmistä
- pykälien 12 ja 13 tulisi olla ilmaisultaan ja logiikaltaan yhteneviä

- 13 §:n sisältöä pitäisi muuttaa niin, että se vastaisi nykyistä paremmin tämän hetkisen työelämän tilanteisiin sekä työnantajan että työntekijän näkökulmasta
- 13 § ei toimi työsuojeluvalvonnassa; pitäisi selkeyttää, mitä lainsäädännössä tarkoitetaan ja miten työpaikoilla tulee toimia
- tarkastajat kokevat haasteelliseksi 13 §:n sisällön avaamisen työnantajille
- työsuojeluhallinnolla ei ole pykälään liittyviä sisäisiä ohjeita eikä asiasta ole ohjeistusta myöskään ulkopuolisten käyttöön tyosuojelu.fi -sivustolla
- 13 §:n sisältö ei nouse riittävästi esille työpaikkaselvityksissä ja työterveyshuollon toiminnassa
- työnantajilla ei ole useinkaan riittävästi omaa asiantuntemusta pykälän tulkitsemiseen ja soveltamiseen
- työpaikat hyödyntävät puutteellisesti työterveyshuollon asiantuntemusta
- työterveyshuoltolaissa on oma kohta kuormitusarvioinnin tekemiseen
- Työturvallisuuskeskuksen kouluttajilla on kokemusta 13 §:n soveltamisen haasteista
- 8, 10 ja 13 pykälien suhdetta ja hierarkiaa tulisi selkeyttää
- selkeytystä vaatisi myös yhteisöllinen vs. yksilöllinen suunnittelu sekä kokonaisergonomia
- onko suunnittelu-termin sisältö kaikissa em. pykälissä sama
- suunnittelun riittävyys arviointi ja tarkentaminen on jatkuvaa prosessia
- Ruotsissa lähtökohtana on tavoitella: mitä tavoiteltava työ pitää sisällään, jotta se on ihmisen mittaista
- uuden sääntelyn sijasta työnantajien käytettäväksi tulisi saada helposti ymmärrettäviä ohjeita ja oppaita säädösten tulkinnasta. Lisäksi sääntelyä pohdittaessa tulisi ottaa huomioon jaoston jo valmistelemat muutosehdotukset ja katsoa, minkälainen vaikutus niillä on.

Puheenjohtaja toivoi, että jaostossa edustettuina olevat tahot toimittaisivat 13 pykälään liittyvät kirjalliset näkemyksensä viikon 4 aikana STM:öön. Hän totesi myös, että jaoston jäsenet voivat jakaa kokousmateriaaleja taustaryhmilleen, vaikka ne ovat vielä keskeneräisiä aineistoja.

Puheenjohtaja toisti myös jo aiemmin esillä olleena asiana, että jaoston toimeksiantoon ei sisälly ohjeiden ja oppaiden laatiminen, mutta niihin liittyvistä tarpeista ja toiveista voidaan välittää viestiä eteenpäin tarkoituksenmukaisille tahoille.

#### **4. Seuraava kokous**

Jaoston seuraava kokous pidetään Teamsin välityksellä keskiviikkona 15.2.2023 klo 9-11.

#### **5. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.45.

Puheenjohtaja

Antti Janas

Sihteeri

Leena Alanko