

**TYÖKUORMITUKSEN HALLINTAA
KÄSITTELEVÄ JAOSTO**

**PÖYTÄKIRJA 12
30.8.2022
STM108:00/2021
VN/23868/2021**

Aika	Maanantai 29.8.2022 klo 9.00-10.45	
Paikka	Teams-kokous	
Läsnä	Janas Antti	Sosiaali- ja terveysministeriö, puheenjohtaja
	Auvinen Erkki	STTK, jäsen
	Danner Katja	Sosiaali- ja terveysministeriö, asiantuntija
	Lanttola Päivi	Valtion työmarkkinalaitos, jäsen
	Mironen Anne	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Pajukoski Noora	Sosiaali- ja terveysministeriö, asiantuntija
	Perttula Pia	Työterveyslaitos, jäsen
	Rintala Jenny	Sosiaali- ja terveysministeriö, jäsen
	Savinko Lotta	Akava, jäsen
	Savolainen Jarna	Työturvallisuuskeskus, jäsen
	Työläjäri Riitta	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Vattulainen Kirsi	Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet, jäsen
	Walldén Marjaana	Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT, jäsen
	Alanko Leena	Sosiaali- ja terveysministeriö, sihteeri

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi jaoston 12. kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (16.6.2022) pöytäkirja.

3. Yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi tehtävä työturvallisuuslain tarkistaminen / lausuntomenettelyssä saatu palaute

Käytiin läpi Jenny Rintalan esittelemänä yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi tehdystä työturvallisuuslain tarkistamishdotuksesta saatu lausuntopalautteen koonti, joka oli toimitettu etukäteen tiedoksi jaostolle. Todettiin, että lausuntopalvelu.fi, jonka kautta lausuntoja pyydettiin, on julkinen järjestelmä, joten lausuntoja voivat antaa myös sellaiset tahot, joilta niitä ei ole erikseen pyydetty.

Käydyssä keskustelussa nousi esiin, että joiltain jaoston toiminnassa mukana olleilta tahoilta oli tullut kriittisempiä/varauksellisempia näkemyksiä kuin toisilta. Todettiin kuitenkin, että lausunnoissa ei kuitenkaan vastusteta työturvallisuuslain muuttamista tai esitetä, että sisällössä olisi jotain varsinaisesti väärin. Keskustelussa tuotiin esille, että työturvallisuuslakiin on tarpeen tehdä esityksen mukaiset maltilliset muutokset ja täsmennykset yhteisen valmistelun pohjalta,

koska pelkästään valistuksella ja ohjeistuksella ei päästä tavoiteltuun lopputulokseen. Työnantajan on oltava selvillä lainsäädännöstä, mutta ei välttämättä oppaista ja ohjeista. Lainsäädäntö ja ohjeistus eivät ole toisiaan poissulkevia vaan toisiaan täydentäviä. Esitetyt muutokset eivät tuo työpaikoille kokonaan uusia velvoitteita, vaan ennen kaikkea ne täsmentävät lainsäädäntöä. Tarkoitus on, että ehdotus näiltä osin voitaisiin saattaa TTN:aan.

Lausunnoissa tuli joitakin varteenotettavia ehdotuksia vaikutusarviointiosioon. Sovittiin, että siihen voidaan tehdä tarpeellisia muutoksia ja muotoiluja siltä osin kuin se on mahdollista.

4. Työturvallisuuslain 11 ja 30 §:n muutosehdotukset (lisääntymisterveysasetuksen uudistaminen)

Noora Pajukoski ja Katja Danner kävivät läpi saapunutta lausuntopalautetta 11 ja 30 §:n osalta ja taustoittivat niihin ehdotettujen muutosten tarvetta ja tarkoitusta. Näiden työturvallisuuslakiin ehdotettujen muutosten taustalla on lisääntymisterveysasetuksen (603/2015) uudistaminen.

Lisääntymisterveysasetuksen uudistustarve johtuu ns. erityisäitiysrahaoppaan uudistamisen yhteydessä ilmenneestä tarpeesta lisätä vaaraa aiheuttavia tekijöitä lisääntymisterveysasetukseen sekä EU:n syöpädirektiivin päivityksen aiheuttamista muutoksista. Tämän seurauksen VnA työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta tulee jatkossa kattamaan myös lisääntymiselle vaaralliset kemialliset aineet. Nämä aineet siirtyvät pois lisääntymisterveysasetuksesta, joten lisääntymisterveysasetus joudutaan joka tapauksessa avaamaan. Todettiin, että EU:n syöpädirektiivin 4. päivitysdirektiivin vaatimat muutokset kansallisiin säädöksiin on tehtävä huhtikuuhun 2024 mennessä.

Käytiin lävitse, että lisääntymisterveysasetuksen uudistaminen edellyttää asetuksenantovaltuuksien lisäämistä työturvallisuuslain 11 §:än (erityistä vaaraa aiheuttava työ) ja 30 §:än (yötyö), sekä 11 §:n 2 momentin perussäännöksen täsmentämistä. Asetuksella ei voida antaa lakia laajentavia säännöksiä, vaan ainoastaan lakia täsmentäviä säännöksiä. Asetuksenantovaltuudet tulisi nykyohjeistuksen mukaan sijoittaa lakiin perussäännöksen yhteyteen. Lopuksi käytiin lävitse ns. raskaussuojeludirektiiviä 92/85/ETY, joka koskee raskaana olevia, äskettäin synnyttäneitä ja imettäviä työntekijöitä.

Lisääntymisterveysasetuksen uudistaminen ei liity työkuormitusjaoston toimeksiantoon, vaan sitä käsitellään TTN:n alaisessa HTP-jaostossa. Työturvallisuuslakia kuitenkin muutetaan tällä hallituskaudella enää vain työkuormitusjaoston toimintaan liittyen, joten lisääntymisterveysasetuksen uudistamiseen liittyvät työturvallisuuslain muutokset tulee sisällyttää yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämistä koskevaan hallituksen esitykseen, joka tulee TTN:n käsittelyyn 15.9. pidettävässä kokouksessa. Tällä hallituskaudella annettavat säädökset on toimitettava eduskunnalle marraskuun puoliväliin mennessä.

Tämän pöytäkirjan liitteenä on kokouksessa esitetty lisääntymisterveysasetuksen uudistukseen liittyvä diasarja.

5. Muut asiat

Puheenjohtaja kertoi, että työkuormitusjaoston toimikautta on tarpeen jatkaa, koska toimeksianto laajeni ja toiminnassa oli pitkäaikainen tauko kiireellisten koronatehtävien vuoksi. Keskusteltiin

asiasta. Toimikauden pidentämistä 31.12.2023 asti pidettiin mahdollisena. Toimikauden pidentäminen käsitellään syksyn kuluessa TTN:ssä.

6. Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään **maanantaina 5.9.2022 klo 14-16** Teamsilla. Lähiaikoina tulee kysely sitä seuraavien kokousten ajankohdista.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.45.

Puheenjohtaja

Antti Janas

Sihteeri

Leena Alanko