

**TYÖKUORMITUKSEN HALLINTAA  
KÄSITTELEVÄ JAOSTO**

**PÖYTÄKIRJA 14  
23.11.2022  
STM108:00/2021  
VN/23868/2021**

Aika Tiistai 22.11.2022 klo 14.00-16.03

Paikka Teams-kokous

Läsnä	Janas Antti	Sosiaali- ja terveysministeriö, puheenjohtaja
	Auvinen Erkki	STTK, jäsen
	Lahti-Leeve Suvi	Elinkeinoelämän keskusliitto EK, jäsen
	Lanttola Päivi	Valtion työmarkkinalaitos, jäsen
	Mironen Anne	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Perttula Pia	Työterveyslaitos, jäsen
	Rintala Jenny	Sosiaali- ja terveysministeriö, jäsen
	Savinko Lotta	Akava, jäsen
	Työläjäri Riitta	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Vattulainen Kirsi	Aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueet, jäsen
	Walldén Marjaana	Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT, jäsen
	Alanko Leena	Sosiaali- ja terveysministeriö, sihteeri

### **1. Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi jaoston 14. kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi.

### **2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen**

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (5.9.2022) pöytäkirja.

### **3. Päivitetty työsuunnitelma**

Jenny Rintala esitteli lyhyesti jaoston työsuunnitelmaan 14.10.2022 tehdyt päivitykset. Jaoston toimeksiantoa täydennettiin maaliskuussa 2022 siten, että jaoston tulee ottaa työssään huomioon hallituksen helmikuussa 2022 päättämiin työllisyystoimiin sisältyvä työturvallisuuslakia koskeva kirjaus. Jaosto aloittaa lainsäädännön päivitys- ja kehittämistarpeen arvioinnin pohjalta työturvallisuuslain ja/tai muun säädöksen muuttamisen psykososiaaliseen kuormitukseen liittyen tavoitteena vahvistaa työkyvyn tukemista ja työelämässä pysymistä. Toimeksiannon toteuttamiseksi jaoston toimikautta pidennettiin vuodelle 31.12.2023 asti.

### **4. Psykososiaalisen työkuormituksen hallintaan liittyvät ohjeet ja oppaat**

- Nykytilan kartoitus ja koonti
- Ohjeiden ja oppaiden päivitys- ja kehittämistarpeen arviointi

Jenny kävi läpi laatimansa yhteenvedon psykososiaalisen kuormituksen hallintaan liittyvistä ohjeista ja oppaista. Ne on ryhmitelty pykäläkohtaisesti tarkoituksena kuvata sitä, miten työturvallisuuslaissa ja työterveyshuoltolainsäädännössä säädetyistä työnantajavelvoitteista on olemassa ohjeistusta. Erikseen on koottu ohjeistusta työn kuormitustekijöiden välttämisestä ja vähentämisestä tarkoituksena saada kokonaiskuva siitä, millaista tietoa löytyy työssä esiintyvistä psykososiaalisista kuormitustekijöistä ja niiden torjunnasta.

Yhteenvedo kattaa aiheeseen liittyvät työsuojeluhallinnon verkkopalvelun sisällöt, Työterveyslaitoksen verkkosivut (teemat, oppimateriaalit) sekä Työturvallisuuskeskuksen verkkosivut ja aineistot sekä EU-OSHA:n suomenkieliset julkaisut. Mikäli em. tahojen aineistoissa on puutteita, yhteenvedon Muut -sarakkeessa on esitetty eräitä muiden tahojen laatimia aihealuetta käsitteleviä ohjeita ja oppaita. Koontiin ei ole sisällytetty tiedotteita, uutisia, blogeja, hankkeita, artikkeleita, raportteja tai tutkimusjulkaisuja eikä maksullisia koulutuksia ja valmennuksia tms. Joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta yhteenvedo ei sisällä myöskään toimialakohtaisia aineistoja.

Aineiston kokoamisessa on käytetty seuraavaa jaottelua:

1. **Yleiset työolosuhteisiin ja työyhteisöön kohdistuvat toimenpiteet ja käytännöt**, joilla kuormitustekijöiden aiheuttama terveysvaara vältetään ja terveyshaista ennalta ehkäistään
  - Velvollisuudet työturvallisuuslaissa (2 luvun yleiset velvollisuudet)
  - Velvollisuudet työterveyshuoltolainsäädännössä
2. **Yksilöön kohdistuva toiminta**, jolla torjutaan työn kuormitustekijöistä työntekijän terveydelle aiheutuva vaara, kun työntekijä kuormittuu työssään
  - Velvollisuudet työturvallisuuslaissa
  - Velvollisuudet työterveyshuoltolainsäädännössä
3. **Työn psykososiaalisiin kuormitustekijöihin** liittyvät tarkemmat ohjeet

Jenny oli havainnut yhteenvedoa laatiessaan, että kaikilta osin työsuojeluhallinto-TTL-TTK välisissä linkityksissä on puutteita, mikä hankaloittaa tiedon löytämistä. Kirsi totesi tiedonkeruun ilmeisesti osuneen tyosuojelu.fi-sivujen isomman uudistuksen ajankohtaan, minkä jälkeen linkkien toimivuutta on tarkistettu ja korjattu. Jennyn huomio oli myös, että eri organisaatioiden sivustoilla käytetään osin erilaista rakennetta ja termistöä, mikä tuo myös haasteita ohjeiden ja oppaiden löytämiseen. Lisäksi tieto on hajanaista ja usein on epäselvää, kuvaako ohje/opas lain vähimmäistasoa vai hyviä käytäntöjä.

Käydyssä keskustelussa kiitettiin Jennyä ison työn vaatineesta yhteenvedon laatimisesta. Puheenjohtaja totesi, että kuormitusjaoston tehtäviin ei kuulu psykososiaalisen työkuormituksen hallintaan liittyvän ohjeen tai oppaan laatiminen.

## 5. Seuraava kokous

Jaoston seuraava kokous on sovittu pidettäväksi tiistaina 13.12.2022 klo 9-11.

## 6. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.03.

Puheenjohtaja

Antti Janas

Sihteeri

Leena Alanko