

**TYÖKUORMITUKSEN HALLINTAA
KÄSITTELEVÄ JAOSTO**

**PÖYTÄKIRJA 28
24.1.2024
STM108:00/2021
VN/23868/2021**

Aika Maanantai 22.1.2024 klo 9.00-11.00

Paikka Teams-kokous

Läsnä	Janas Antti	Sosiaali- ja terveysministeriö, puheenjohtaja
	Lanttola Päivi	Valtion työmarkkinalaitos, jäsen
	Mironen Anne	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Mäkelä Albert	Suomen Yrittäjät, jäsen
	Nummelin Ida	STTK, jäsen
	Perttula Pia	Työterveyslaitos, jäsen
	Rintala Jenny	Sosiaali- ja terveysministeriö, jäsen
	Salomaa Anne	Elinkeinoelämän keskusliitto EK, jäsen
	Salli Minna	Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT, jäsen
	Savinko Lotta	Akava, jäsen
	Työläjäri Riitta	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, jäsen
	Vattulainen Kirsi	Aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueet, jäsen
	Alanko Leena	Sosiaali- ja terveysministeriö, sihteeri

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi jaoston 28. kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (19.12.2023) pöytäkirja.

3. Ruotsin ohjeistus ja työkalut

Jenny Rintala esitteli jaostolle etukäteen toimitetun diaesityksen Ruotsin ohjeistuksesta ja työkaluista seuraavan jäsentelyn pohjalta:

- Työympäristöviraston ohjeistus
- Prevent: OSA-enkäten, OSA-checklistan
- Suntarbetsliv: OSA-kompassen, OSA-kollen, OSA-koulutus
- Partsrådet: OSA-käytännössä verkkokoulutus, Hot på jobbet -materiaali

Aihekohdasta käydyssä keskustelussa todettiin, että Ruotsin OSA-määräykset lukuun ottamatta niiden pykäläkohtaisia soveltamisohjeita ovat velvoittavia. Työympäristölakiin on kirjattu valvovana viranomaisena toimivalle työympäristövirastolle laaja yleisvaltuutus antaa määräyksiä. Keskustelussa tuotiin esille, että pohjoismaisen vertailun mahdollistamiseksi olisi tarpeen selvittää Ruotsin määräysten suhde täytäntöönpanosääntelyyn erityisesti rikosoikeudellisen vastuun osalta.

Todettiin, että Ruotsin ohjeistuksissa ja työkaluissa on käyttökelpoisia malleja ja tapoja myös Suomen lainsäädännön ja ohjeistuksen selkeyttämiseen. Ruotsiin verrattuna Suomen käytäntö eroaa siinä, että työsuojeluviranomainen ei voi lähteä määrittelemään työnantajan puolesta keinoja. Suomen nettisivuohjeistus rakentuu säädöksiin, joita viranomainen voi kyllä pyrkiä avaamaan kansantajuisemmin.

4. Ruotsin OSA-määräysten arviointi

Jenny esitteli jaostolle etukäteen toimitetun diaesityksen koskien Ruotsin OSA-määräysten arviointia.

- [Raportti 1](#): Miten sidosryhmämme soveltavat määräyksiä ja miten sidosryhmät kuvaavat niiden sovellettavuutta? 2022:3
- [Raportti 2](#): Määräykset, työympäristö ja yhteiskunta 2023:3

5. Työsuunnitelma

Kokousaineistoon sisältyneeseen 12.1.2024 päivitettyyn työsuunnitelmaan on kirjattu asioita, joita jaoston pitää toimeksiantonsa mukaisesti tehdä kesäkuun loppuun mennessä.

6. Muut asiat

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n edustaja jaostossa on vaihtunut edellisen kokouksen jälkeen: Minna Salli jatkaa Marjaana Walldénin tilalla.

Jaoston tulevien kokousten ajankohdat ovat:

keskiviikko 14.2. klo 14-16

torstai 7.3. klo 14-16

keskiviikko 10.4. klo 14-16

maanantai 6.5. klo 14-16

keskiviikko 29.5. klo 14-16

tiistai 11.6. klo 9-11

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.00.

Puheenjohtaja

Antti Janas

Sihteeri

Leena Alanko