



Hallinto- ja kehittämispalvelut
Talous- ja henkilöstöyksikkö

Viite: VN/690/2022

Lausunto

Hallituksen esityksessä ehdotetaan muutettavaksi valtion virkamieslakia ja Suomen Pankin virkamiehistä annettua lakia. Ehdotuksilla on tarkoitus panna täytäntöön Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa. Samanaikaisesti valtion virkamieslakiin ehdotetaan muutosta valtion virkamiehen sairauden todistamista koskevaan säännökseen.

Esityksen keskeisimpänä sisältönä on virkamiehelle annettava kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista. Aluehallintovirasto toteaa, että keskeisten ehtojen kohdat 1-9 käyvät ilmi jo nyt nimityspäätöksestä tai nimittämiskirjasta. Tietoja tulee tältä osin täydentää esityksessä olevien kohtein 10-14 osalta (15 kohdassa olevaa ulkomaantyötä ei ole aluehallintovirastossa). Tietojen täydentämisellä ehdotuksessa mainitulla tavalla on mahdollista välttää virkamiehen epätietoisuutta sekä jo aikaisemmassa vaiheessa todeta virkasuhteen ehdot. Aluehallintovirasto kannattaa tämän vuoksi esitettyä, mutta pitää oleellisena, että viittaukset säädöksiin tai virkaehtosopimusten määräyksiin etenkin mahdollisten määräaikojen osalta katsotaan riittäviksi.

Esityksessä todetaan, että jos työnantaja ei anna työntekijälle kirjallista selvitystä työnteon keskeisistä ehdoista, työntekijän on mahdollista tehdä asiasta valvontapyyntö työsuojeluviranomaiselle. Aluehallintovirasto huomauttaa, ettei työsuojeluviranomainen valvo

ETELÄ-SUOMEN ALUEHALLINTOVIRASTO

Postiosoite: PL 1, 13035 AVI | Käyntiosoite: Wähäjärvenkatu 6, Hämeenlinna

puh. 0295 016 000
kirjaamo.etela@avi.fi
www.avi.fi

Helsingin toimipaikka
Ratapihantie 9

Kouvolan toimipaikka
Kauppamiehenkatu 4



valtion virkamieslakia. Valtion virkamieslaissa esitettyjen muutosten osalta virkamies ei näin ollen voi turvautua esityksessä mainittuihin oikeusturvakeinoihin työsuojeluviranomaisen osalta.

Esityksessä ehdotetaan lisäksi, että osa-aikaisen tai määräaikaisen virkamiehen pyynnöstä annetaan perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää säännöllistä työaikaa tai nimityksen kestoaikaa. Aluehallintovirasto toteaa, että virkamiesten osalta turvatumpi vakinainen työsuhdemuoto edellyttää pääsääntöisesti tehtävän tai viran haettavaksi julistamista julkisen haun kautta. Osa-aikaisen ja määräaikaisen virkamiehen mahdollisuus pidentää työaikaa tai määräaikaisen nimityksen kesto on riippuvainen monesta tekijästä, etenkin tarvittavista resursseista ja määräaikaisuuden perusteesta. Aluehallintovirasto toteaa, että perusteltu vastaus voidaan tarvittaessa antaa sitä erikseen pyydettyä. Kirjallisten vastusten antaminen sitoo kuitenkin työnantajan resursseja, jonka vuoksi on perusteltua, ettei vastausta tarvitse antaa esityksessä ehdotetulla tavalla, jos virkamiehen edellisestä pyynnöstä on kulunut alle 12 kuukautta.

Esityksessä ehdotetaan lisäksi, että jos työnantajalla on velvollisuus tarjota virkamiehelle työn edellyttämää koulutusta, sen olisi oltava virkamiehelle maksutonta ja se olisi tapahduttava työaikana. Aluehallintovirasto pitää esitettyä ehdotusta perusteltuna ja kohtuullisena. Ehdotus ei vaikuta olennaisesti aluehallintoviraston toimintaan.

Samanaikaisesti valtion virkamieslakiin ehdotetaan muutosta valtion virkamiehen sairauden todistamista koskevaan säännökseen. Aluehallintovirasto toteaa, että sisällöllisesti muutos vastaa määräaikaisesti 31.7.2022 voimassa olevaa valtioneuvoston asetusta valtion virkamiehen sairauden todistamisesta epäiltäessä koronavirustartuntaa (1085/2021). Aluehallintovirasto pitää esitettyä muutosta perusteltuna ja kannatettavana. Aluehallintovirasto arvioi, että muutoksella voi olla myönteisiä vaikutuksia työterveyshuollon kokonaiskustannusten osalta. Aluehallintovirasto pitää kuitenkin esityksessä mainituin tavoin perusteltuna, että työnantaja voi



tarvittaessa edellyttää todistusta myös jokaiselta poissaolopäivältä. Vuosiloman keskeyttämisen osalta tulee aluehallintoviraston näkemyksen mukaan jatkossa edelleen edellyttää lääkärintodistusta heti ensimmäisestä päivästä.

Yksikön päällikkö

Timo Kähärä

Henkilöstölakimies

Tove Lindell

Tämä asiakirja ESAVI/6835/2022 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument ESAVI/6835/2022 har godkänts elektroniskt

Hyväksyjä Kähärä Timo 14.03.2022 14:56

Esittelijä Lindell Tove 14.03.2022 14:55