

Verohallinto
PL 325
00052 VERO

Valtiovarainministeriö
valtiovarainministerio@vm.fi

LAUSUNTO

10.3.2022

VN/690/2022
VH/835/00.04.05/2022

Valtiovarainministeriö on pyytänyt Verohallinnon lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle valtion virkamieslain ja Suomen Pankin virkamiehistä annetun lain muuttamisesta. Ehdotetuilla muutoksilla pantaisiin täytäntöön Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (ns. työehtodirektiivi).

Lausunto

Verohallinto toteaa, että esitetyt muutokset valtion virkamieslakiin ovat lähtökohtaisesti kannatettavia, mutta asian arvioinnissa tulee ottaa huomioon, että valtiotyönantajan hallinnollisen työn lisääntyminen on tarkoituksenmukaisessa suhteessa säädösmuutosten hyötyihin nähden. Kansallinen liikkumavara on esityksen perusteella tosin melko rajallinen.

Kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista (uusi 6 e §):

Virkamieslakiin ehdotetaan uutta pykälää, jonka mukaan virkamiehelle on annettava kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista, jos ehdot eivät käy ilmi viran tai virkasuhteen nimityspäätöksestä tai nimitetylle annetusta nimittämiskirjasta. Pykälässä säädettäisiin ehdoista (15 kohtaa), jotka selvityksestä vähintään tulee käydä ilmi. Selvitys voitaisiin antaa yhdellä tai useammalla asiakirjalla niiden tietojen osalta, jotka eivät käy ilmi nimityspäätöksestä tai nimittämiskirjasta.

Verohallinto toteaa, että selvityksessä mainittavat tiedot ilmenevät suurelta osin jo nyt nimityspäätöksestä ja nimittämiskirjasta. Verohallinto korostaa, että selvityksen pääasiallisista tehtävistä tulisi olla yleisluontoinen eikä johtaa yksityiskohtaisiin tehtävien kuvauksiin. Perusteltuna voidaan pitää sitä seikkaa, että 2 momentin 7–12 ja 14 kohdassa tarkoitetut tiedot voidaan antaa viittaamalla virkasuhteessa sovellettavaan lakiin tai virkaehtosopimukseen.

Selvityksessä annetuissa tiedoissa tapahtuvista muutoksista olisi annettava tieto kirjallisesti niin pian kuin mahdollista ja viimeistään kuitenkin muutoksen tullessa voimaan. Edellä mainittu saattaa lisätä viranomaisen hallinnollista työtä.

Osa-aikaisen tai määräaikaisen virkamiehen pyynnöstä annettava perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää virkasuhteen säännöllistä työaikaa tai nimityksen kestoaikaa (uusi 9 d §):

Verohallinto toteaa, että muutoksella tulee kirjatuksi lakiin asiat, jotka on käytännössä hoidettu vapaamuotoisesti. Muutos tulee lisäämään viranomaisten hallinnollista työtä. Myönteistä on lakiin tulevat rajoitukset, joiden mukaan kirjallista vastausta ei tarvitse antaa, jos virkamies on työskennellyt viranomaisen palveluksessa alle kuuden kuukauden ajan tai jos virkamiehen edellisestä pyynnöstä on kulunut alle 12 kuukautta.

Lakiin tai virkaehtosopimukseen perustuvan pakollisen koulutuksen maksuttomuus virkamiehelle (uusi 13 a §)

Säännöksellä ei ole käytännön merkitystä nykyiseen tilanteeseen nähden.

Sairauspoissaolot (muutos 23 a §:ään):

Kyseessä on lievennys virkamiehen sairauspoissaolon todentamiseen, mitä sinänsä voidaan pitää kannatettavana muutoksena. Muutos saattaa pienentää virastojen työterveyskustannuksia. Tärkeää on, että viranomaiselle jää edelleen mahdollisuus edellyttää todistusta kaikilta sairauspoissaolopäiviltä.

Pääjohtaja

Markku Heikura

Henkilöstölakimies

Anna-Leena Ääri-Fugleberg

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu torstai 10. maaliskuuta 2022



**Verohallinnon lausunto virkamieslain
muutoksista 10.3.2022.pdf**

(25371 byte)
SHA-512: 547f8d4c38b7e97af84f7f4b4711ee894b615
8d32c4e428301482d116415ecf343fab5622673276f949
bbd6ee1d646cc2e430260c854ddb98d3e891d0e8a35b

Dokumentit on allekirjoitettu seuraavien toimesta

10.3.2022 14.01.13 (CET)



Ääri-Fugleberg Anna-Leena

anna-leena.aari-fugleberg@vero.fi
Allekirjoitettu pika-allekirjoituksella

10.3.2022 14.40.11 (CET)



Heikura Markku

markku.heikura@vero.fi
Allekirjoitettu pika-allekirjoituksella

Tämä dokumentti on allekirjoitettu Assently-palvelulla. Sähköisesti tunnistetun allekirjoituksen katsotaan olevan sähköisesti varmennettu. Suomen laki vahvasta sähköisestä tunnistamisesta ja sähköisistä allekirjoituksista 1/9/2009 määrittää, että sähköinen allekirjoitus on yhtä pätevä kuin perinteinen fyysinen allekirjoitus.

Assently AB, Org Nr 556828-8442

Assently AB | Hölländargatan 20, 111 60 Tukholma Tämän asiakirjan eheys voidaan todentaa osoitteessa <https://esign.posti.com/case/verify>

Verohallinnon lausunto virkamieslain muutoksista 10.3.2022 / e8ab09b4-c3fb-4aa8-8a0b-c07771efe961SHA512:

547f8d4c38b7e97af84f7f4b4711ee894b6158d32c4e428301482d116415ecf343fab5622673276f949bbd6ee1d646cc2e430260c854ddb98d3e891d0e8a35b