



LAUSUNTO

31.1.2013

Valtiovarainministeriö

**HE-LUONNOS RAJOITETUSTI VEROVELVOLLISEN TULON VEROTTAMISESTA
ANNETUN LAIN MUUTTAMISESTA**

Esitysluonnoksessa ehdotetaan rajoitetusti verovelvollisen verottamisesta annetun lain muuttamista siten, että jatkossa ansiotulo voitaisiin verottaa verotusmenettelylain mukaisessa järjestyksessä. Mahdollisuus verotusmenettelylain mukaiseen verotukseen ei enää edellyttäisi, että verovelvollisen tuloista vähintään 75 % tulee Suomesta. Rajoitetusti verovelvollinen saisi myös vähentää tulon hankkimiseen liittyvät menot samoin kuin yleisesti verovelvolliset.

Keskuskauppakamari pitää ehdotuksia perusteltuina. Lain muuttaminen on tarpeen, jotta laki on yhteensopiva Euroopan unionin oikeuden kanssa. Nykyinen 35 %:n lähdevero on melko korkea matalamman palkkatason omaaville työntekijöille ja verotusmenettelylain mukaiseen verotukseen pääseminen helpottaa tällaisten työntekijöiden asemaa. Joissakin maissa myös veronhyvitysten hakeminen on työlästä ja kankeaa, ja veronhyvitysten saamista voi joutua odottamaan pitkään.

Verotusmenettelylain mukainen verotus lisää merkittävästi ilmoitusmenettelyyn liittyvää työtä. Verovelvollisen on esitettävä Verohallinnolle asuinvaltionsa Verohallinnon antama todistus tai muu luotettava selvitys tuloistaan ja niistä tehtävistä vähennyksistä. Hallituksen esityksessä jää epäselväksi, mitä tarkoitetaan muulla luotettavalla selvityksellä. Riittääkö tähän esimerkiksi asuinvaltion työnantajan antama todistus tuloista? Tätä tulisi selkeyttää esityksen perusteluissa.

Keskuskauppakamari pitää erittäin tärkeänä, että mahdollisuus nykyiseen lähdeverotukseen säilyy uusien säännösten ohella. Valinnanmahdollisuuden säilyttäminen on tarpeen sellaisille rajoitetusti verovelvollisille, jotka työskentelevät Suomessa vain lyhyen ajan ja jotka eivät ole pienituloisia. Lähdeverolain mukaisen verotusmahdollisuuden poistuminen tekisi Suomeen tuleminen vähemmän houkuttelevaksi ainakin hyvätuloisille tai tänne lyhyeksi ajaksi saapuville rajoitetusti verovelvollisille. Käytännössä työmäärä ja hallinnolliset kustannukset lisääntyisivät myös suomalaisessa työnantajayrityksessä, joka usein hoitaa asioita ulkomaisen työntekijän puolesta tai jos ko. tehtävät on ulkoistettu, niihin liittyvät kustannukset kasvaisivat.

KESKUSKAUPPAKAMARI

Terhi Järvikare
Johtaja