

7.1.2004

3178/001/2003 TM

Oikeusministeriö

Viite Lausuntopyyntönne 2.12.2003/OM 12/41/2003

Asia Lausunto

19. 01. 2004  
ad 12 / 41 2003  
OM 15:00 / 2003  
davo

Pyydettyä lausuntonaan eurooppayhtiölaki-työryhmän mietinnöstä (2003:9) työministeriö esittää seuraavan.

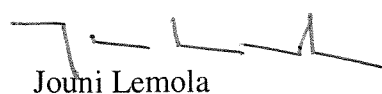
Työryhmän hallituksen esityksen muotoon laatiman ehdotuksen tarkoituksena on luoda eurooppayhtiötä koskevat kansalliset säännökset, jotta eurooppayhtiön perustaminen olisi mahdollista myös Suomessa ja suomalaiset yhtiöt voisivat osallistua eurooppayhtiön perustamiseen Euroopan talousalueella. Eurooppayhtiötä ei kuitenkaan voitaisi eurooppayhtiöasetuksen mukaan rekisteröidä, ellei henkilöstön osallistumista ole eurooppayhtiöasetusta täydentävän henkilöstöedustusdirektiivin mukaisesti järjestetty.

Kuten ehdotukseen sisältyvän hallituksen esitysluonnoksen kohdassa 6.1. Riippuvuus muista esityksistä todetaan, eurooppayhtiöasetukseen liittyvän henkilöstöedustusdirektiivin mukaisesta henkilöstön osallistumisjärjestelmästä on tarkoitus säätää työlaissäädännössä. Tällaista henkilöstön osallistumista eurooppayhtiössä koskevaa lainsäädäntöä valmistellaan paraikaa työministeriön asettamassa neuvotteluryhmässä, jonka määräaika päättyy maaliskuun lopussa 2004. Kyseisessä neuvotteluryhmässä, jossa työmarkkinaosapuolet ovat edustettuna, on alustavasti käsitelty eräitä oikeusministeriön työryhmän alaan kuuluvia kysymyksiä, kuten eurooppayhtiön rekisteröinnin edellytyksiä, eurooppayhtiöasetuksen suhdetta nykyiseen hallintoedustuslakiin sekä yhtiön kotipaikan siirron mahdollisia vaikutuksia työsuhteisiin. Neuvotteluryhmän kannanottoa ei kuitenkaan tässä vaiheessa ole esimerkiksi siihen, tulisivatko hallintoedustuslain henkilöstön edustajien päätöksentekokompetenssia koskevat säännökset myös eurooppayhtiössä sovellettaviksi, kuten eurooppayhtiölaki-työryhmän mietinnössä, s. 34 ehdotetaan. Samaten käsiteltävä on asetuksen 19 artiklan tarkoittama viranomaisen mahdollisuus vastustaa yhtiön kotipaikan siirtoa yleisen edun perusteella kuten työlaissäädännön kiertämisen estämiseksi. Esimerkiksi edellä mainittuja kysymyksiä tarkasteltaessa olisi asetuksen lisäksi syytä ottaa huomioon myös henkilöstöedustusdirektiivin sääntely.

Kansliapäällikkö

  
Markku Wallin

Neuvotteleva virkamies

  
Jouni Lemola