

Asia: VN/19788/2023

Luonnos hallituksen esitykseksi paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry toteaa, että mietinnössä esitetyt muutokset ovat pääosin varsin perusteltuja ja kannatettavia. Paikallisen sopimisen avulla kyetään paremmin vastaamaan yksittäisen yrityksen ja sen työntekijöiden tarpeisiin ja parantamaan tuottavuutta sekä kehittämään kilpailukykyä. Paikallisen sopimisen mahdollisten osapuolien joukon laajentaminen tukee myös suotavalla tavalla niiden yritysten mahdollisuuksia sopia paikallisesti asioista, joissa ei ole esimerkiksi valittu luottamusmiestä. Kuten mietinnössä on esitetty, luottamusmiestä ei ole valittu lähellekään kaikissa järjestäytyneissä yrityksissä, joiden mahdollisuudet hyötyä työehtosopimusten paikallisen sopimisen elementeistä saattavat olla rajallisia. Pelkästään lainsäädännön muuttaminen ei kuitenkaan välttämättä lisää paikallista sopimista vaan tämä edellyttää mahdollisesti myös alakohtaisen sopimuskulttuurin muuttumista.

Paikallisen sopimisen kannalta ei kuitenkaan keskeistä ole pelkästään se, että sopiminen mahdollistetaan laajemmalle joukolle. Työoikeudellista lainsäädäntöä tulisi kehittää enemmän siihen suuntaan, että yhä useampi lain säännös olisi sovittavissa toisin työehtosopimuksella. Vaikka osapuolilla olisi tekniset mahdollisuudet sopia asioista paikallisesti, välttämättä ei saavuteta osapuolten toivomaa, työntekijöiden edun mukaista ja yrityksen kannattavuutta parantavaa lopputulosta, mikäli lainsäädäntö ei mahdollista asiasta sopimista.

Nykytila ja sen arviointi

1 luku - Asian tausta ja valmistelu

2 luku - Nykytila ja sen arviointi

-

Tavoitteet ja keskeiset ehdotukset

3 luku - Tavoitteet

4 luku - Keskeiset ehdotukset

-

Vaikutukset ja muut toteuttamisvaihtoehdot

4.2 luku - Vaikutukset

5 luku - Muut toteuttamisvaihtoehdot

-

Työsopimuslaki

2 luvun 7a § - Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

-

13 luvun 3 § - Luottamusvaltuutettu

-

13 luvun 7§ - Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

13 luvun 8 § - Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

Työaikalaki

18 § - Työajan enimmäismäärä

-

34 § - Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

35 § - Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

36 § - Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus

-

Vuosilomalaki

30 § - Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

31 §- Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

Opintovapaaalaki

13 a §

-

Yhteistoimintalaki

38 § - Sopimisoikeus

-

Työehtosopimuslaki

1 §

-

5a §

-

Merityösopimuslaki

2 luvun 6a § - Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

-

13 luvun 9 § - Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

13 luvun 10 § - Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

Suhde perustuslakiin ja säätämisjärjestys

Huomionne suhdetta perustuslakiin ja säätämisjärjestystä koskevasta osiosta

-

Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Huomionne voimaantulo- ja siirtymäsäännöksistä

MaRa ry pitää keskeisenä sitä, että lain siirtymäsäännöksessä mahdollistetaan se, että työehtosopimusten osapuolet voivat sopia vaihtoehtoisista paikallisen sopimisen malleista, jos työpaikoilla ei ole luottamusmiestä.

Varmo Olli
Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry