

Asia: VN/19788/2023

Luonnos hallituksen esitykseksi paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä

Kaupan liitto toteaa, että työryhmän mietinnössä esitetään merkittäviä muutoksia, jotka edistävät yritysten kilpailukykyä ja tuottavuuden kehittamisestä. Lakimuutokset tukemat mahdollisuutta löytää kuhunkin yritykseen mahdollisimman toimivat ratkaisut.

Mietinnön mukaan työlainsäädäntöön ei kuitenkaan lisätä semidispositiivisia säännöksiä. Kaupan liiton näkemyksen mukaan näitä säännöksiä tulisi olla merkittävästi enemmän, ja pakottavuus säilyttää vain niissä olennaisimmissa säännöksissä, joissa sopimisrajoitukset tulevat EU-oikeudesta ja perustuslaista. Joustavammat sopimismahdollisuudet parantaisivat yritysten erilaisten olosuhteiden huomiontia ja tukisivat tuottavuuden kehittämistä.

Nykytila ja sen arviointi

1 luku - Asian tausta ja valmistelu

2 luku - Nykytila ja sen arviointi

-

Tavoitteet ja keskeiset ehdotukset

3 luku - Tavoitteet

4 luku - Keskeiset ehdotukset

Mietinnössä todetaan, että ehdotetuilla muutoksilla ei olisi vaikutuksia työehtosopimusten keskinäiseen suhteeseen. Tämä olisi perusteltua muuttaa siten, että myös muun kuin valtakunnallisen työntekijäyhdistyksen kanssa tehty työehtosopimus olisi etusijalla työhön sovellettavaan yleissitovaan työehtosopimukseen nähden. Tämä sääntelyratkaisu olisi looginen

suhteessa nykyiseen TSL 2:7.3 §:iin ja kannustaisi työehtojen paikalliseen kehittämiseen. Tämä myös osaltaan mahdollista paikallisille osapuolille reagointimahdollisuuden liiketoimintaympäristön nopeisiin muutoksiin.

Vaikka ns. keltaiset työehtosopimukset eivät ole sallittuja nytkään, niitä koskeva selkiyttävä lakimuutos on perusteltu.

Vaikutukset ja muut toteuttamisvaihtoehdot

4.2 luku - Vaikutukset

5 luku - Muut toteuttamisvaihtoehdot

-

Työsopimuslaki

2 luvun 7a § - Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

-

13 luvun 3 § - Luottamusvaltuutettu

Muutokset ovat perusteltuja. On tärkeää, että luottamusvaltuutetulla on tehtävän vaatima osaaminen ja valmiudet.

13 luvun 7§ - Poikkeaminen työehtosopimuksella

Kuten jo yllä on todettu, olisi perusteltua lisätä semidispositiivisten säännösten määrää.

13 luvun 8 § - Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

Työaikalaki

18 § - Työajan enimmäismäärä

-

34 § - Poikkeaminen työehtosopimuksella

Kuten jo yllä on todettu, olisi perusteltua lisätä semidispositiivisten säännösten määrää.

35 § - Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

36 § - Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus

-

Vuosilomalaki

30 § - Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

31 §- Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

Opintovapaalaki

13 a §

-

Yhteistoimintalaki

38 § - Sopimisoikeus

-

Työehtosopimuslaki

1 §

-

5a §

-

Merityösopimuslaki

2 luvun 6a § - Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

-

13 luvun 9 § - Poikkeaminen työehtosopimuksella

-

13 luvun 10 § - Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset

-

Suhde perustuslakiin ja säätämisjärjestys

Huomionne suhdetta perustuslakiin ja säätämisjärjestystä koskevasta osiosta

-

Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Huomionne voimaantulo- ja siirtymäsäännöksistä

-

Lavikkala Anna
Kaupan liitto ry

Vaaja Antti
Kaupan liitto - Työmarkkinayksikkö