

## **Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om främjande av lokala avtal**

### **PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL**

I denna proposition föreslås det att lagen om kollektivavtal, arbetsavtalslagen, lagen om sjöarbetsavtal, arbetstidslagen, semesterlagen, samarbetslagen och lagen om studieledighet ändras.

Propositionen hänför sig till regeringsprogrammet för statsminister Petteri Orpos regering.

I nuläget är det möjligt att avvika från flera bestämmelser i arbetslagstiftningen genom ett kollektivavtal mellan nationella arbetstagar- och arbetsgivarföreningar. I propositionen föreslås det att möjligheterna till avtal ska utvidgas så att motsvarande möjlighet i fortsättningen också ska gälla arbetsgivar-specifika kollektivavtal. I fortsättningen ska även en medlemsförening i en riksomfattande arbetstagarförening kunna vara en avtalspart som företräder arbetstagersidan. Det föreslås att lagen om kollektivavtal preciseras så, att man vid bedömningen av arbetstagarföreningens ändamål utöver föreningens formella ändamål också beaktar föreningens faktiska mål och verksamhet. Syftet med ändringen är att säkerställa att som kollektivavtal betraktas endast sådana avtal där avtalsparterna genuint företräder arbetsgivar- och arbetstagersidan.

I kollektivavtal har det kunnat förutsättas att en avtalspart i ett lokalt avtal ska vara en förtroendeman eller någon annan specifik företrädare. Alla arbetsplatser har inte en sådan företrädare. I lagen om kollektivavtal föreslås bestämmelser enligt vilka ett lokalt avtal ska kunna ingås tillsammans med förtroendeombudet eller personalen, om en sådan företrädare för personalen som förutsätts i kollektivavtalet saknas och det i kollektivavtalet inte har avtalats om ett alternativt förfarande som tryggar lika förutsättningar att ingå avtal och anger hur man ska gå till väga om en företrädare för personalen saknas. Företrädarna för personalen bestäms således i första hand enligt kollektivavtalet, men i sista hand med stöd av lagen för att trygga jämlika avtalsmöjligheter. Regleringen ska gälla både det organiserade och det icke-organiserade arbetsmarknadsfältet.

I propositionen föreslås det att man i fortsättningen också på icke-organiserade arbetsplatser ska få tillämpa de bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal som ger rätt att ingå lokala avtal. En förtroendeman som valts på basis av ett allmänt bindande kollektivavtal företräder på oorganiserade arbetsplatser de arbetstagare som har kunnat delta i valet av förtroendemannen.

Ställningen för förtroendeombud, om vilka det föreskrivs i arbetsavtalslagen, ska förbättras så att om ombudet i egenskap av företrädare för personalen ingår lokala avtal, ska arbetsgivaren främja ombudets färdigheter när det gäller kompetensen och kännedomen om arbetsplatsens verksamhetsmiljö i den mån som det behövs för skötseln av uppgiften som företrädare för personalen.

Ändringarna i fråga om avtalsparter i kollektivavtal och företrädare för personalen ska inte gälla inte den offentliga sektorn med undantag för staten.

Lagarna avses träda i kraft den 1 januari 2025.

---

## **10 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning**

[...]

### *Självstyrelselagen för Åland*

Enligt 27 § 21 punkten i självstyrelselagen för Åland (1144/1991) har riket lagstiftningsbehörighet i fråga om arbetsrätt med undantag av tjänstekollektivavtal för landskapets och kommunernas anställda och med beaktande av vad som stadgas i 29 § 1 mom. 6 punkten och 29 § 2 mom. i självstyrelselagen för Åland. Enligt 29 § 1 mom. har riket lagstiftningsbehörighet, utöver vad som föreskrivs i 27 §, i fråga om ärenden som gäller arbetsavtal, med de undantag som beträffande läroavtal följer av 18 § 14 punkten, och samarbete inom företag.

I förslagen till bestämmelser i 13 kap. 7 § i arbetsavtalslagen, 34 § i arbetstidslagen och 30 § i semesterlagen har beaktats 27 § 21 punkten i självstyrelselagen, enligt vilken rikets arbetslagstiftning ska iakttas i landskapet Åland. Avtalsslutande myndigheter för Åland del kan vara Ålands landskapsregering och kommunala avtalsdelegationen i landskapet Åland. Förslaget motsvarar nuläget.

1.

## Lag

### om ändring av 2 och 13 kap. i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i arbetsavtalslagen (55/2001) 13 kap. 3 § 3 mom., det inledande stycket i 7 § och 7 § 3 mom. samt 8 §, och  
*fogas* till 2 kap. en ny 7 a § som följer:

2 kap.

#### Arbetsgivarens skyldigheter

7 a §

*Ingående av lokala avtal som baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal*

Ett lokalt avtal som baserar sig på ett allmänt bindande kollektivavtal kan inom de gränser som kollektivavtalet tillåter ingås med iakttagande av de bestämmelser i kollektivavtalet som gäller parterna och förfarandena. När avtalet ingås behöver kollektivavtalets bestämmelser om förhandlingsordning inte iakttas. Ett lokalt avtal ska ingås skriftligen. Den förtroendemann som förutsätts vara avtalspart enligt kollektivavtalet företräder de arbetstagare som har kunnat delta i valet av förtroendemannen.

Om en sådan företrädare för personalen som i kollektivavtalet förutsätts vara part i lokala avtal saknas, och det i kollektivavtalet inte har avtalats om de förfaranden som avses i 5 a § 1 mom. i lagen om kollektivavtal i fråga om när en företrädare för personalen saknas, kan det lokala avtalet ingås på det sätt som föreskrivs i 1 och 2 mom. i den paragrafen.

13 kap.

#### Särskilda bestämmelser

3 §

*Förtroendeombud*

---

Om förtroende ombudet i egenskap av företrädare för personalen ingår lokala avtal, ska arbetsgivaren främja ombudets färdigheter när det gäller kompetensen och kännedomen om arbetsplatsens verksamhetsmiljö i den mån som det behövs för skötseln av uppgiften som företrädare för personalen.

---

## 7 §

### *Avvikelse genom kollektivavtal*

Arbetsgivare eller arbetsgivarföreningar och riksomfattande arbetstagarföreningar eller deras medlemsföreningar får med avvikelse från 6 § genom kollektivavtal avtala på ett sätt som avviker från vad som i denna lag föreskrivs

---

Arbetsgivaren får tillämpa i 1 mom. avsedda kollektivavtalsbestämmelser även i sådana arbetstagares anställningsförhållanden som inte är bundna av kollektivavtalet, men i fråga om vilkas anställningsförhållanden arbetsgivaren enligt lagen om kollektivavtal skall iaktta vad som bestäms i kollektivavtalet. Om så har avtalats i arbetsavtalet, får kollektivavtalets nämnda bestämmelser även sedan kollektivavtalet upphört att gälla, tills ett nytt kollektivavtal träder i kraft iakttas i fråga om sådana anställningsförhållandena i vilka bestämmelserna kunde tillämpas om kollektivavtalet alltjämt vore i kraft.

Vad som i denna paragraf föreskrivs om arbetsgivare och arbetsgivarföreningar tillämpas också på de statliga förhandlingsmyndigheterna och andra avtalsmyndigheter. Med avvikelse från 1 mom. kan ovan avsedda avtal ingås

1) i fråga om de medlemssamfund som avses i lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021) av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och en riksomfattande arbetstagarförening,

2) i fråga om den evangelisk-lutherska kyrkans församling, en kyrklig samfällighet tillsammans med de församlingar som hör till den, ett domkapitel, kyrkostyrelsen och kyrkans pensionsfond av kyrkans arbetsmarknadsverk och en riksomfattande arbetstagarförening,

3) i fråga om den ortodoxa kyrkan och församlingarna av kyrkostyrelsen som avses i 30 § i lagen om ortodoxa kyrkan (985/2006) eller av en av kyrkostyrelsen befullmäktigad arbetsgivarförening och en riksomfattande arbetstagarförening,

4) i fråga om Ålands landskaps- och kommunförvaltning av Ålands landskapsregering och kommunala avtalsdelegationen i landskapet Åland och en riksomfattande arbetstagarförening,

5) i fråga om riksdagen av de parter som anges i 46 § 1 mom. i lagen om riksdagens tjänstemän (1197/2003),

6) i fråga om Finlands Bank av de parter som anges i 42 § 1 mom. i lagen om Finlands Banks tjänstemän (1166/1998):

7) i fråga om Folkpensionsanstalten av de parter som avses i 11 § 2 mom. i lagen om Folkpensionsanstalten (731/2001).

## 8 §

### *Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal*

En arbetsgivare som ska iaktta ett allmänt bindande kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § får inom kollektivavtalets tillämpningsområde iaktta också i avtalet ingående bestämmelser som avses i 7 § i detta kapitel. Då tillämpas även vad som föreskrivs i den andra meningen i 7 § 2 mom.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Lagens 7 a § kan tillämpas om det kollektivavtal på vilket behörigheten att ingå lokala avtal grundar sig på har ingåtts efter lagens ikraftträdande.

2.

## Lag

### om ändring av arbetstidslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
*upphävs i arbetstidslagen (872/2019) 37 § samt  
ändras 18 och 34–36 § som följer:*

#### 18 §

##### *Maximiantalet arbetstimmar*

Arbetstagarens arbetstid inbegripet övertidsarbete får inte överstiga i genomsnitt 48 timmar i veckan under en tidsperiod av fyra månader. Bestämmelser om möjligheten att genom kollektivavtal avtala om utjämningsperiodens längd finns i 34 §.

Utöver vad som föreskrivs i 1 mom., får arbetstiden för en i 2 § 2 mom. avsedd motorfordonsförare inte överstiga 60 timmar under en kalendervecka. Bestämmelser om rätten att genom kollektivavtal avtala om den maximala arbetstiden per vecka för motorfordonsförare finns i 34 §.

#### 34 §

##### *Undantag genom kollektivavtal*

En arbetsgivare eller en arbetsgivarförening och en riksomfattande arbetstagarförening eller dess medlemsförening får avtala på ett sätt som avviker från vad som i denna lag föreskrivs

- 1) i 4 § om beredskap,
- 2) i 5 §, 6 § 1 mom. samt i 7 och 9 § om den ordinarie arbetstiden, den ordinarie arbetstiden får dock i genomsnitt vara högst 40 timmar per vecka under en tidsperiod av högst 52 veckor,
- 3) i 8 § om uppgifter där nattarbete får utföras, nattarbetarens maximala arbetstid under 24 timmar och utjämnning av nattarbetstiden samt om förläggningen av nattarbetstiden, med den begränsningen att nattarbetstiden ska omfatta en minst 7 timmars tidsperiod som är förlagd så att där ingår tid mellan klockan 24 och klockan 05,
- 4) i 8 a § om rätten till skjuts till och från arbetet för arbetstagare i nattarbete,
- 5) i 12 § 2 mom. om flexgränserna, maximum för överskridningar och uppföljningsperiodens längd vid flextid,
- 6) den ordinarie arbetstiden vid utökad flexid enligt 13 § får i genomsnitt vara högst 40 timmar per vecka under en period av högst 26 veckor,

7) i 15 § 2 mom. om varaktigheten av ett tidsbestämt avtal om förkortad arbetstid,  
8) i 17 § om samtycke till söndagsarbete,  
9) i 18 § om förlängning av utjämningsperioden för maximiarbetstiden till sex månader; av tekniska skäl eller skäl som hänför sig till arbetsarrangemangen kan längden på utjämningsperioden förlängas till högst 12 månader,  
10) i 20 § om mertids- och övertidsarbete samt ersättning för söndagsarbete,  
11) i 21 § om givande av mertids- och övertidsersättning samt ersättning för söndagsarbete i form av ledighet,  
12) i 22 § om arbetsavtalets upphörande under en utjämningsperiod,  
13) i 23 § om beräkning av grunddelen för mertids- och övertidsersättning,  
14) i 24 § om dagliga raster,  
15) i 25 § om dygnsvila, dock inte i 25 § 4 mom. avsedd ersättande vilotid,  
16) i 26 § om dygnsvila för motorfordonsförare,  
17) i 27 § om veckovila,  
18) i 28 § 1 mom. om avvikelse från veckovila,  
19) i 29 § om utjämningschema för arbetstiden,  
20) i 30 § om arbetsskiftsförteckning,  
21) i 30 a § om arbetstagarens samtycke samt om den ersättning som ska betalas i samband med att ett arbetsskift ställs in och om tidpunkten när ett arbetsskift ställs in, förutsatt att avtalet uppfyller de krav som anges i artikel 14 i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen.

När det gäller i 2 § 2 mom. avsedda motorfordonsförarens arbete får det med avvikelse från 2 mom. 2 och 6 punkten ovan, i kollektivavtal som avses i 1 mom., av tekniska skäl eller skäl som hänför sig till arbetsarrangemangen avtalas om

- 1) i 8 § föreskriven maximal arbetstid per dygn och utjämning av nattarbetstid,
- 2) i 18 § 1 mom. föreskriven förlängning av utjämningsperioden till sex månader,
- 3) i 18 § 2 mom. föreskriven överskridning av den maximala veckoarbetstiden på 60 timmar.

I ett kollektivavtal som avses i 1 mom. får dessutom avtalas om arbetstid som motsvarar i 13 § avsedd utökad flexitid och om arrangemang som motsvarar i 14 § avsedd arbetstidsbank eller annat motsvarande arrangemang som kan införas i stället för den i lagen avsedda arbetstidsbanken. Genom kollektivavtal får dock inte tillämpningen av i lagen avsedd utökad flexitid eller arbetstidsbank förbjudas.

I ett kollektivavtal som avses i 1 mom. får dessutom, trots begränsningarna av arbetstiden i 5 § och bestämmelserna om dygnsvila i 25 §, avtalas om exceptionell ordinarie arbetstid i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. I sådana fall ska arbetstagaren säkerställas en ersättande vilotid som motsvarar vilotiderna enligt 25 § omedelbart efter det arbetsskiftet avslutats.

I ett kollektivavtal som avses i 1 mom. får dessutom avtalas om överskridning av den i 18 § avsedda maximiarbetstiden när det gäller jourhavande läkare på sjukhus eller djursjukhus, när den i den paragrafen avsedda maximiarbetstiden överskrids på grund av jour som räknas som arbetstid. Om de förutsättningar som anges i kollektivavtalet uppfylls ska arbetsgivaren och arbetstagaren avtala om användning av arbetstid som överstiger maximiarbetstiden inom de gränser som anges i avtalet.

Arbetsgivaren får tillämpa i 1–5 mom. avsedda kollektivavtalsbestämmelser även i sådana arbetstagares anställningsförhållanden som inte är bundna av kollektivavtalet, men i fråga om vilkas anställningsförhållanden arbetsgivaren enligt lagen om kollektivavtal (436/1946) ska iaktta vad som bestäms i kollektivavtalet. Bestämmelserna får iaktas ännu efter att kollektivavtalet upphört att gälla till dess ett nytt kollektivavtal träder i kraft i sådana anställningsförhållanden där bestämmelserna skulle kunna tillämpas, om kollektivavtalet fortfarande gällde. Om ett nytt kollektivavtal inte har ingåtts inom sex månader från det att det föregående kollektivavtalet upphörde att gälla, har båda avtalsparterna dock rätt att meddela att tillämpningen av be-

stämmelelserna om ordinarie arbetstid i kollektivavtalet ska upphöra när den då pågående utjämningsperioden går ut. Meddelandet ska lämnas minst två veckor innan den pågående utjämningsperioden går ut.

Vad som i denna paragraf föreskrivs om arbetsgivare och arbetsgivarföreningar tillämpas också på statliga förhandlingsmyndigheter och andra avtalsmyndigheter. Med avvikelse från 1 mom. kan ovan avsedda avtal ingås

1) i fråga om de medlemssamfund som avses i lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021) av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och en riksomfattande arbetstagarförening,

2) i fråga om den evangelisk-lutherska kyrkans församling, en kyrklig samfällighet tillsammans med de församlingar som hör till den, ett domkapitel, kyrkostyrelsen och kyrkans pensionsfond av kyrkans arbetsmarknadsverk och en riksomfattande arbetstagarförening,

3) i fråga om den ortodoxa kyrkan och församlingarna av kyrkostyrelsen som avses i 30 § i lagen om ortodoxa kyrkan (985/2006) eller av en av kyrkostyrelsen befullmäktigad arbetsgivarförening och en riksomfattande arbetstagarförening,

4) i fråga om Ålands landskaps- och kommunförvaltning av Ålands landskapsregering och kommunala avtalsdelegationen i landskapet Åland och en riksomfattande arbetstagarförening,

5) i fråga om riksdagen av de parter som anges i 46 § 1 mom. i lagen om riksdagens tjänstemän (1197/2003),

6) i fråga om Finlands Bank av de parter som anges i 42 § 1 mom. i lagen om Finlands Banks tjänstemän (1166/1998):

7) i fråga om Folkpensionsanstalten av de parter som avses i 11 § 2 mom. i lagen om Folkpensionsanstalten (731/2001).

En bestämmelse i ett kollektivavtal som avviker från en bestämmelse i lag på det sätt som avses i denna paragraf ska vara förenlig med Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG om arbetstidens förläggning i vissa avseenden.

## 35 §

### *Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal*

Arbetsgivare som ska iaktta ett allmänt bindande kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § i arbetsavtalslagen får inom kollektivavtalets tillämpningsområde också iaktta sådana bestämmelser i kollektivavtal som ingåtts med stöd av 34 § i denna lag. Bestämmelserna får iakttagas efter att kollektivavtalet upphört att gälla till dess ett nytt kollektivavtal träder i kraft i sådana anställningsförhållanden där bestämmelserna skulle kunna tillämpas, om kollektivavtalet fortfarande gällde.

## 36 §

### *Lokala avtal som baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal*

Ett lokalt avtal som baserar sig på ett allmänt bindande kollektivavtal kan ingås på det sätt som anges i 2 kap. 7 a § i arbetsavtalslagen.

Om det genom ett lokalt avtal görs avvikelse från 5 §, 6 § 1 mom. eller 7 eller 9 § eller från förlängningen av utjämningsperioden för den genomsnittliga ordinarie arbetstiden, har arbetstagaren dock rätt att iaktta sin tidigare arbetstid, om arbetstagaren meddelar arbetsgivaren detta senast två dagar innan avtalet börjar tillämpas.

(37 § upphävs)

Denna lag träder i kraft den 20 . \_\_\_\_\_

### 3.

## Lag

### om ändring av 30 och 31 § i semesterlagen

I enlighet med riksdagens beslut  
ändras i semesterlagen (162/2005) 30 och 31 § som följer:

#### 30 §

##### *Avvikelse genom kollektivavtal*

Arbetsgivaren eller arbetsgivarnas förening och arbetstagarnas riksomfattande förening har rätt att avtala annorlunda om semesterperioden, om beräkning och betalning av semesterlön och semesterersättning, om att vintersemester ges i samband med en mellan parterna överenskommen annan förkortning av arbetstiden, om sparad ledighet samt om vad som föreskrivs i 8 § 2 mom. Genom nämnda kollektivavtal får avtal också ingås om uppdelning av den del av semestern som överstiger 12 vardagar för att tas ut i en eller flera delar samt om sådan i 7 § angiven tid som är likställd med arbetad tid, så att det överenskomna arrangemanget garanterar arbetstagarna lika långa semestrar som vad som föreskrivs i denna lag. Genom avtal får det dock inte till arbetstagarens nackdel avvika från vad som föreskrivs i 7 § 2 mom. 1 punkten. Genom riksomfattande tjänstekollektivavtal får avtal även ingås om den anmälningstid som ska iakttas när en tjänstemans eller tjänsteinnehavares semester flyttas fram eller avbryts samt om grunderna för avbrytandet av semestern i de situationer där flyttandet eller avbrytandet är påkallat av välgående skäl som hör samman med utövandet av offentlig makt eller nödvändigt för skötseln av ett offentligt samfunds lagstadgade uppgifter som hör samman med hälsa eller säkerhet.

Arbetsgivaren får tillämpa de kollektivavtalsbestämmelser som avses i 1 mom. även i fråga om anställningsförhållandena för sådana arbetstagare som inte är bundna av kollektivavtalet men i fråga om vilkas anställningsförhållanden arbetsgivaren enligt lagen om kollektivavtal (436/1946) ska iakta kollektivavtalets bestämmelser. Om det har avtalats om saken i arbetsavtalet, får ovan avsedda kollektivavtalsbestämmelser, efter att kollektivavtalet har upphört att gälla och tills ett nytt kollektivavtal träder i kraft, tillämpas i fråga om de anställningsförhållanden på vilka bestämmelserna skulle få tillämpas om kollektivavtalet fortfarande vore i kraft.

Vad som i denna paragraf föreskrivs om arbetsgivare och arbetsgivarföreningar tillämpas också på statliga förhandlingsmyndigheter och andra avtalsmyndigheter. Med avvikelse från 1 mom. kan ovan avsedda avtal ingås

1) i fråga om de medlemssamfund som avses i lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021) av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och en riksomfattande arbetstagarförening,



2) i fråga om den evangelisk-lutherska kyrkans församling, en kyrklig samfällighet tillsammans med de församlingar som hör till den, ett domkapitel, kyrkostyrelsen och kyrkans pensionsfond av kyrkans arbetsmarknadsverk och en riksomfattande arbetstagarförening,

3) i fråga om den ortodoxa kyrkan och församlingarna av kyrkostyrelsen som avses i 30 § i lagen om ortodoxa kyrkan (985/2006) eller av en av kyrkostyrelsen befullmäktigad arbetsgivarförening och en riksomfattande arbetstagarförening,

4) i fråga om Ålands landskaps- och kommunförvaltning av Ålands landskapsregering och kommunala avtalsdelegationen i landskapet Åland och en riksomfattande arbetstagarförening,

5) i fråga om riksdagen av de parter som anges i 46 § 1 mom. i lagen om riksdagens tjänstemän (1197/2003),

6) i fråga om Finlands Bank av de parter som anges i 42 § 1 mom. i lagen om Finlands Banks tjänstemän (1166/1998):

7) i fråga om Folkpensionsanstalten av de parter som avses i 11 § 2 mom. i lagen om Folkpensionsanstalten (731/2001).

En bestämmelse i ett kollektivavtal som avviker från en bestämmelse i lag på det sätt som avses i denna paragraf ska vara förenlig med Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG om arbetstidens förläggning i vissa avseenden.

## 31 §

### *Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal*

En arbetsgivare som ska iakttä ett sådant allmänt bindande kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § i arbetsavtalslagen får inom dess tillämpningsområde också iakttä de kollektivavtalsbestämmelser som avses i 30 § i denna lag. Då tillämpas även vad som föreskrivs i den andra meningen i 30 § 2 mom.

Denna lag träder i kraft den 20 . \_\_\_\_\_

## 4.

## Lag

### om ändring av 13 a § i lagen om studieledighet

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i lagen om studieledighet (273/1979) 13 a § som följer:

#### 13 a §

En arbetsgivare som ska iakttä ett allmänt bindande kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § arbetsavtalslagen (55/2001) får inom kollektivavtalets tillämpningsområde iakttä också dess bestämmelser som avses ovan i 13 §. Då tillämpas även vad som föreskrivs i den sista meningen i 13 § 2 mom.

Denna lag träder i kraft den 20 . \_\_\_\_\_

---

5.

## Lag

### om ändring av 38 § i samarbetslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras i lagen om kollektivavtal (1333/2021) 38 § 1 mom. och  
fogas till 38 § ett nytt 4 mom. som följer:*

38 §

#### *Avtalsrätt*

Arbetsgivare eller arbetsgivarföreningar och riksomfattande arbetstagarföreningar eller deras medlemsföreningar får genom avtal avvika från vad som föreskrivs i 2 och 3 kap. Genom avtal får avvikelser dock inte göras från vad som föreskrivs i 19 § 2 och 4 mom. om de uppgifter som ska ingå i förhandlingsframställningen eller om anmälningsskyldigheten till arbets- och näringsbyrån, till den del bestämmelserna gäller uppsägning av minst tio arbetstagare.

En bestämmelse i ett kollektivavtal som avviker från en bestämmelse i lag på det sätt som avses i denna paragraf ska vara förenlig med Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen och rådets direktiv om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar 98/59/EG.

Denna lag träder i kraft den 20 .

6.

## Lag

### om ändring av lagen om kollektivavtal

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras i lagen om kollektivavtal (436/1946) 1 § 2 mom. och  
fogas till lagen en ny 5 a § som följer:*

1 §

10

---

Med en förening av arbetsgivare avses i denna lag en förening till vars egentliga ändamål hör att bevaka arbetsgivarnas intressen i arbetsförhållandena, och med en förening av arbetstagare avses en förening, till vars egentliga ändamål hör att bevaka arbetstagarnas intressen i arbetsförhållandena. Vid bedömningen av föreningens syfte beaktas förutom föreningens formella syfte också föreningens faktiska mål och verksamhet.

#### 5 a §

Om ett kollektivavtal ger behörighet att ingå lokala avtal mellan arbetsgivaren och förtroendemannen eller någon annan företrädare för personalen som förutsätts i avtalet, och det i kollektivavtalet inte ingår bestämmelser om hur man ska gå till väga när en sådan företrädare saknas och som tryggar jämlika avtalsförutsättningar, kan det lokala avtalet trots kollektivavtalet ingås med förtroendeombudet eller den personal som omfattas av kollektivavtalet tillsammans. När avtalet ingås tillsammans med personalen sker personalens viljeyttring genom majoritetsbeslut. Avtalet är bindande för alla arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet, om inte något annat avtalas.

När ett lokalt avtal ingås i en situation som avses i 1 mom. ska bestämmelserna om förfarandet iakttas, med undantag för kraven på företrädare för personalen. Dessutom ska arbetsgivaren ge den andra avtalsparten de uppgifter som behövs för ingående av avtalet samt ge personalen tillräckligt med betänketid vid förhandlingar om avtalet och tillfälle att behandla avtalets betydelse sinsemellan. Avtalet får inte kollektivavtalets rättsverkningar, om inte något annat har avtalats i kollektivavtalet. Avtalet kan oberoende av dess giltighetstid sägas upp på båda sidor med iakttagande av en uppsägningstid på tre månader, om det inte har avtalats om en kortare uppsägningstid i kollektivavtalet.

Vad som föreskrivs ovan i denna paragraf gäller inte medlemssamfund i Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, evangelisk-lutherska kyrkan, ortodoxa kyrkan, Ålands landskaps- och kommunförvaltning, riksdagen, Finlands Bank eller Folkpensionsanstalten.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Lagens 5 a § kan tillämpas om det kollektivavtal på vilket behörigheten att ingå lokala avtal grundar sig på har ingåtts efter lagens ikraftträdande.

## 7.

### Lag

#### om ändring av 2 och 13 kap. i lagen om sjöarbetsavtal

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011) 13 kap. 9 och 10 § samt  
*fogas* till 2 kap. en ny 6 a § som följer:

2 kap.

## Arbetsgivarens skyldigheter

### 6 a §

#### *Ingående av lokala avtal som baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal*

Ett lokalt avtal som baserar sig på ett allmänt bindande kollektivavtal kan inom de gränser som kollektivavtalet tillåter ingås med iakttagande av de bestämmelser i kollektivavtalet som gäller parterna och förfarandena. När avtalet ingås behöver kollektivavtalets bestämmelser om förhandlingsordning inte iakttas. Ett lokalt avtal ska ingås skriftligen. Den förtroendemans som förutsätts vara avtalspart enligt kollektivavtalet företräder de arbetstagare som har kunnat delta i valet av förtroendemannen.

Om en sådan företrädare för personalen som i kollektivavtalet förutsätts vara part i lokala avtal saknas, och det i kollektivavtalet inte har avtalats om de förfaranden som avses i 5 a § 1 mom. i lagen om kollektivavtal i fråga om när en företrädare för personalen saknas, kan det lokala avtalet ingås på det sätt som föreskrivs i 1 och 2 mom. i den paragrafen.

### 13 kap.

## Särskilda bestämmelser

### 9 §

#### *Avvikelse genom kollektivavtal*

Arbetsgivare eller arbetsgivarföreningar och riksomfattande arbetstagarföreningar eller deras medlemsföreningar får med avvikelse från 8 § genom kollektivavtal avtala på ett sätt som avviker från vad som i denna lag föreskrivs

---

Vad som i denna paragraf föreskrivs om arbetsgivare och arbetsgivarföreningar tillämpas också på statliga förhandlingsmyndigheter och andra avtalsmyndigheter. Med avvikelse från 1 mom. kan ovan avsedda avtal ingås

1) i fråga om de medlemssamfund som avses i lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021) av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och en riksomfattande arbetstagarförening,

2) i fråga om Ålands landskaps- och kommunförvaltning av Ålands landskapsregering och kommunala avtalsdelegationen i landskapet Åland och en riksomfattande arbetstagarförening.

### 10 §

#### *Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal*

En arbetsgivare som ska iaktta ett allmänt bindande kollektivavtal som avses i 2 kap. 6 § får inom kollektivavtalets tillämpningsområde iaktta också i avtalet ingående bestämmelser som avses i 9 § i detta kapitel. Då tillämpas även vad som föreskrivs i den andra meningen i 9 § 3 mom.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Lagens 6 a § kan tillämpas om det kollektivavtal på vilket behörigheten att ingå lokala avtal grundar sig på har ingåtts efter lagens ikraftträdande.

Helsingfors den x.x.20xx

**Statsminister**

**Petteri Orpo**

...minister Förnamn Efternamn